

ESG



岱 稜 科 技

2021

企業永續報告書

CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT

CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT ESG 2021



01

關於本報告書 04

02

企業永續發展
委員會
主席的話 10

03

永續治理

永續關鍵績效	14
承諾	15
呼應全球永續發展	17

04

與利害關係人
的溝通

與利害關係人的互動	22
-----------	----

05

公司治理

關鍵成果	30
創新研發	31
產品品質管理	36
資訊安全管理	38
客戶關係管理	43
供應商永續管理	47
風險管理	53
法規遵循與誠信經營	55
一般議題	59

06

綠色生產與
環境保護

關鍵成果	72
氣候變遷	73
環境保護	80
一般議題	85

07

員工關係及
社會參與

關鍵成果	88
勞工人權與勞資關係	89
人才吸引與留才	96
員工發展與教育訓練	106
社會參與	110
一般議題	113



附錄

附錄一：GRI內容索引	124
附錄二：證書	128



Hot
Stamping
Foil

Univaco

**EAST
ISLAND**

SINGLE MALT
WHISKY

AGED
21 YEARS

40% vol.



ABOUT THIS REPORT

C O R P O R A T E S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T

關於本報告書

CH 01

關於本報告書

本報告書以中文版發行為主，主要為岱稜科技在台灣台南各廠區製造據點，涵蓋範圍為2021年1月1日至2021年12月31日止岱稜科技經營發展與利害關係人相關的重要永續經營議題，內容著重於本公司具重大的議題，而次要與一般議題部分，則以連帶說明當年度的活動。報告範疇的設定，報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈並無任何重大變化。報告範疇與前一報告期間相比並無顯著差異，亦無重編事項。

為善盡與注重利害關係人溝通，本報告書透過系統化的分析模式，2021年確實了解、鑑別及揭露各類利害關係人關注的永續議題。揭露的數據係來自岱稜科技自行統計與調查結果；財務報表的數字均以集團合併數說明，財務數據皆經由安永聯合會計師事務所查帳確認，除特別註明外皆以新台幣表達，環保安全衛生的績效則以國際通用的指標表達；法令規定檢測之數據，均經由第三公正機構量測或認證，並以一般慣用的數值描述方式呈現。

指引

★ 本報告書內容架構主要參照全球報告倡議組織(GRI)所發行的「GRI永續性報導準則(2016)」：核心選項AA1000保證標準v3之第一類型中度保證等級之查證進行編製。



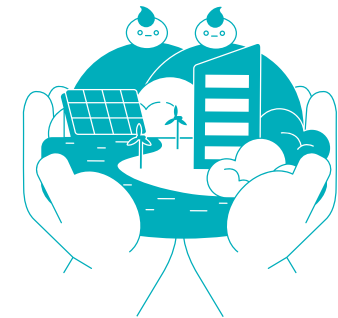
報告書內容與來源

★ 本報告書以岱稜科技經營發展與利害關係人相關的重要永續經營議題，著重於本公司具重大的議題。



外部查證

★ 本報告書公布的所有資訊已由信譽卓著的英國標準協會(British Standard Institution, BSI) 完成外部查證，查證結果符合GRI Standards核心選項(Core)與AA1000 AS保證標準第一類型中度保證等級。BSI 查證聲明書詳如附錄二。



報告書揭露依循

本報告書內容架構主要參照全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, 簡稱GRI)所發行的「GRI永續性報導準則(2016)」：核心選項AA1000保證標準v3之第一類型中度保證等級之查證進行編製，並依所列之架構及各項報導要求撰寫，揭露公司永續性議題、策略、目標與措施，細節可參閱本報告附錄中的全球永續性報告指標GRI準則對照表。

報告範疇

岱稜科技股份有限公司(以下稱岱稜科技、岱稜、本公司)實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達成永續發展之目標。堅持取之社會，用之於社會的宗旨來經營企業，落實企業社會責任，傳遞著「誠信、務實、感恩、惜福」的岱稜人精神。岱稜科技自2014年開始，每年出版企業永續報告書，彙整前一年度於公司治理、綠色生產與環境保護、員工關係及社會參與等企業社會責任主要面向的活動、進展及具體績效。同時也積極呼應聯合國所訂定的17項全球永續發展目標(Sustainable Development Goals, 簡稱SDGs)，並在公司治理、綠色生產與環境保護、員工關係及社會參與3個章節中與岱稜具體實踐的專案做廣義的對應。前次發行時間為2021年9月，本次發行時間為2022年9月。

關於岱稜

公司名稱

岱稜科技股份有限公司
UNIVACCO TECHNOLOGY INC.

成立日期

1990.08.29

資本總額

9 億 4091 萬 (2021)

營業總額

28.48 億 (2021)

員工人數

518 人 2021 台南所有員工
及海外台幹

主力產品

燙金箔 / 熱燙箔、冷燙箔、數位燙金箔、
其他功能性燙金箔

光學材料 / 保護膜、封裝膠帶、醫療膠帶

台南各廠地址

- 台南市麻豆區麻柚路383號(VC1廠)
- 台南市麻豆區麻柚路303號(VC3廠)
- 台南市麻豆區麻柚路381號(VC1廠)
- 台南市麻豆區麻柚路251號(VC4廠)
- 台南市麻豆區麻柚路301號(VC2廠)
- 台南市麻豆區麻佳路二段57號(OP1廠)

聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

連絡人

岱稜科技股份有限公司 總管理處 徐英勝

總部地址

台南市麻豆區麻柚路383號

公司網站

www.univacco.com.tw

電話

886-6-5703853*1066

傳真

886-6-5102727

電子郵件

3303HR@univacco.com.tw

ABOUT THIS REPORT

UNIVACCO aims to fulfill its corporate social responsibility and contribute to economic, environmental, and social progress in order to achieve the goal of sustainable development. We believe in operating our company with the attitude of taking ideas from society and using a part of our profits for social good. In implementing corporate social responsibility, we are passing on the spirit of "honesty, pragmatism, gratitude, and cherishing blessings". Since 2014, UNIVACCO has published an annual Corporate Sustainability Report, which summarizes the activities, progress, and specific performance of the previous year in the key areas of corporate social responsibility, including corporate management, green production and environmental protection, employee relations, and social engagement. We actively commit to the 2030 Sustainable Development Agenda and its 17 Sustainable Development Goals (SDGs) as outlined by the United Nations. We mainly focus on projects in three areas – Corporate Management, Green Production and Environmental Protection, and Employee Relations and Social Engagement. The previous report was in September 2021 and the current report is September 2022.

Scope

This report is mainly issued in Chinese, primarily for UNIVACCO's manufacturing sites in Tainan, Taiwan, covering the period from January 1, 2021 to December 31, 2021. The sustainability issues focus on issues of importance to the Company, related to the development of its operations, and to stakeholders, while secondary and general issues are described in the section linked to the current year's activities. The scope has no significant changes in the size, structure, ownership, supply chain of the organization, and no renumbering issues from the previous reporting period. In order to best communicate with our stakeholders, the report will use a systematic analysis model to understand, identify, and reveal the sustainability issues of concern to a wide range of stakeholders in 2021. The data disclosed are from UNIVACCO's own statistics and survey results. The figures in the financial statements are stated in the Group's consolidated figures, and the financial data are confirmed by Ernst & Young Associates, Inc. in New Taiwan dollars unless otherwise stated. The data required by law are measured or certified by a third party and presented in the usual way of numerical description.

Following details of this report

The structure of this report is primarily based on the "GRI Standards (2016)" (GRI Sustainability Reporting Standards (2016)) issued by the Global Reporting Initiative (GRI). The report is written in accordance with the framework and reporting requirements listed, and discloses the company's sustainability issues, strategies, goals, and initiatives.

About Univacco

UNIVACCO is a worldwide leader in the manufacturing and distribution of stamping and transfer foils. For more than 30 years, we have devoted our energies and competencies to vacuum metallizing and coating technologies. We offer the best in stamping foil solutions; we provide our expertise to printers and designers worldwide; and we meet the needs for foil embellishment and finish.

Based in Taiwan, our company headquarters functions as an R&D center as well as a global operations and management hub, from which UNIVACCO leads a worldwide service network of factories, subsidiaries, and distribution throughout 70 countries.

UNIVACCO for a Better Future

UNIVACCO is a brand you can rely on to deliver outstanding graphic enhancement. As a worldwide leader in hot stamp and cold transfer foils, it is our responsibility to offer a sustainable product offering.

- Founded in 1990
- Sales turnover (2021) : USD 101.65 million
- Business category : Stamping Foils, Optical films
- Employees (Taiwan) : 518

Contact Us

If you have any questions or suggestions regarding this report, please contact us as follows:

Contact

General Administrative Office, UNIVACCO Technology Inc. **Ying-sheng, Hsu**

Address

No. 383, Mayou Rd., Madou Dist., Tainan City 721013 , Taiwan R.O.C.

Telephone

886-6-5703853*1066

Fax

886-6-5102727

E-Mail

3303HR@univacco.com.tw

WEBSITE

www.univacco.com

燙金箔與應用

熱燙箔

傳統燙金使用的熱燙箔，是紙張表面裝飾的推薦方案，從光滑、塗佈紙張、輕塗紙張、紋理紙張到乾燥紙張、粗糙紙張等各式國內外紙類，或是覆膜類、PVC人造皮革等底材，岱稜均有對應的高品質熱燙箔產品，可完美展現中大面積的燙金飽滿度、或清晰的細線小字，備有豐富的金屬色系及雷射圖案，滿足各式設計需求，廣受酒類標籤、食品包裝等多元應用與終端品牌青睞。

冷燙箔

突破傳統燙金的燙印方式與印刷效率限制，與多數熱燙箔適用於印刷後燙金不同，冷燙箔可滿足燙金後印刷，在燙金上疊色後，營造數以千計的彩金效果，加上燙金與印刷一次連線完成，大幅縮短印製時間，套印對位經度高，大量應用於日用品、彩妝品、食品等快速消費品(FMCG)產業的包裝外盒與標籤。岱稜冷燙產品線齊全，可滿足市面常見的冷燙印刷單元，涵蓋鎖定標籤應用的窄幅冷燙箔、大量應用於包裝、海報、印刷品的平版冷燙箔。

其他燙金箔

針對不同印刷機台、不同燙印底材，岱稜均有完善的產品組合可供選擇，包含因應新型數位印刷機而生，可實現少批量甚至是一張就能印的數位燙金箔，可於玻璃、塑膠上燙金的功能性燙金箔亦大受市場青睞。

HOT FOIL

COLD FOIL

OTHER







MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE
CORPORATE SUSTAINABILITY
COMMITTEE

C O R P O R A T E S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T

企業永續發展
委員會
主席的話

CH 02

MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE

CORPORATE SUSTAINABILITY COMMITTEE

企業永續發展委員會
主席的話

2022年，COVID-19疫情持續延燒，俄烏戰爭爆發，黑天鵝事件頻發導致全球經濟充滿不確定性，面對嚴峻的環境變化，衷心感謝所有岱稜全球合作夥伴，彼此合作確保生產供應順暢，也感謝岱稜全體同仁齊心努力，創造穩健的營運服務及成果。

因應全球氣候變遷，岱稜重視並持續落實環境保護措施，積極推動節能、減碳，提高生產效率並降低對環境衝擊，2021年我們用電密度下降10.5%、用水密度下降16.7%、源頭減廢成果單位生產面積廢膜產出下降11.7%、單位生產面積廢膠產出下降11.6%，並為接軌國際規範，將於2022年導入氣候相關財務揭露(TCFD)指引，藉以提昇企業營運韌性。

面對全球綠色低碳趨勢，岱稜持續建立綠色競爭力，將循環經濟融入產品設計，成功研發出「使用廢箔回收再製的再生燙金箔」，為全球首家完成燙金箔封閉式循環的燙金箔製造商，不僅在岱稜的營運中，也是整個裝飾領域、包裝與標籤等終端應用價值鏈的重大里程碑。另外，岱稜深化研發能量，積極發展綠色環保配方，降低燙金箔產品對環境的衝擊，岱稜燙金箔並通過國際脫墨工業協會（INGEDE）認證評等為最高等級，使用岱稜燙金箔燙金後，紙張回收處理時，可以在脫墨流程中，順利將燙金箔從紙張中分離出來，讓紙類纖維能製成紙漿，再製成紙張或紙箱達到環境友善；另外，岱稜燙金箔亦獲得德國DIN CERTCO可堆肥認證，通過歐洲標準 EN 13432 及北美標準ASTM D6400雙重驗證，滿足180天內達90%分解率，堆肥不具植物毒性、不含重金屬等條件，顯示燙金後，轉印到紙張或包裝上的塗層(添加物)，不影響堆肥，不會對環境產生任何負面影響。

岱稜遵循公司治理3.0永續發展藍圖，持續推動永續經營與強化公司治理，2021年成立隸屬於董事會下之功能性委員會「企業永續發展委員會」，合併原有「企業社會責任委員會」，實踐永續發展之統籌管理。在資安風險管控方面，2021年取得資訊安全管理系統ISO 27001驗證；在資訊揭露透明度方面，2021年企業永續報告書通過第三方驗證符合GRI Standards：2016核心選項(Core)與AA1000 AS保證標準第一類型中度保證等級。岱稜自發性的重視公司治理，以提升企業永續發展及強化市場國際競爭力，朝向永續經營的卓越企業發展。

執行長暨企業永續發展委員會主席

李顯昌

In 2022, the continuous spread of COVID-19, the outbreak of the Russian-Ukrainian war, and the frequent occurrence of black swan events have led to uncertainties in the global economy. In the face of severe environmental changes, I would like to express my sincere thanks to all our global partners for cooperating with each other to ensure smooth production and supply. I also appreciate all the staff of Univacco for their collective efforts to create stable services and results.

In response to global climate change, Univacco values and continuously implements environmental protection measures, actively promotes energy conservation, carbon reduction, improves production efficiency, and reduces impact on the environment. In 2021, our electricity use intensity will decrease by 10.5%, and our water use intensity will decrease by 16.7%, the output of waste film per unit of production area decreased by 11.7%, and the output of waste rubber per unit of production area decreased by 11.6%. To comply with international standards, the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) guidelines will be introduced in 2022 to improve corporate operational resilience.

Facing the global trend of green and low-carbon, Univacco continues to build green competitiveness, integrates circular economy into product design, and successfully developed "recycled hot stamping foil by recycling waste foil", making us the first hot stamping foil manufacturer in the world to complete the closed cycle of hot stamping foil. It is a major milestone not only in the operation of Univacco, but also in the entire value chain of terminal applications such as decoration, packaging, and labels. In addition, Univacco has improved its research and development, actively developed green and eco-friendly formulas, and reduced the impact of foil products on the environment. Univacco hot stamping foil has passed the International Deinking Industry Association (INGEDE) certification and has been rated at the highest level. After using Univacco hot stamping foil for hot stamping, when dealing with recycled paper, the hot stamping foil can be successfully separated from the paper during the deinking process. Thus,

the paper fibers can be made into pulp, and then made into paper or cartons to achieve environmental sustainability. In addition, Univacco's foil has also obtained the German DIN CERTCO certification for composing as well as the European standard EN 13432 and North American standard ASTM D6400 double verification, reaching the decomposition rate by 90% within 180 days. The compost does not contain phytotoxic, heavy metals and other conditions. It displayed the coating (additive) transferred to the paper or packaging will not affect the compost and will not have any negative impact on the environment after hot stamping.

Univacco follows the 3.0 sustainable development blueprint of corporate governance and continues to promote sustainable operations and strengthen corporate governance. In 2021, it established a "Corporate Sustainability Committee," which belongs to a functional committee under the board of directors, merged with the original "Corporate Social Responsibility Committee" to carry out the overall management of sustainable development. In terms of risk management and control of information, we obtained the ISO 27001 certification for the management system of information security in 2021. In terms of transparency in information disclosure, the 2021 corporate sustainability report was verified by a third party to comply with GRI Standards: 2016 Core Option (Core) and AA1000 AS Assurance Standards Type 1, moderate assurance level. Univacco spontaneously highlights the importance of corporate governance to enhance the sustainable development of the enterprise and strengthen our competitiveness in the global market, and turn into an excellent enterprise with sustainable management.

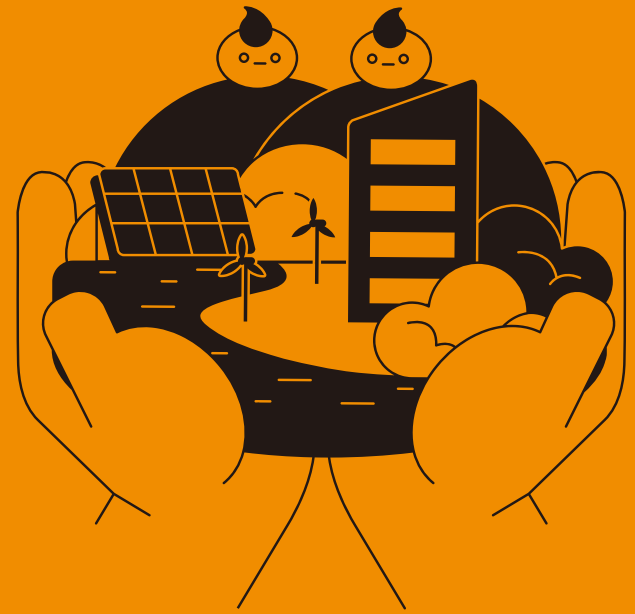
CEO & Chairman of
Corporate Sustainability Committee

Bruce Lee





Facing the global trend of green and low-carbon, **UNIVACCO** continues to build green competitiveness, integrates circular economy into product design



C O R P O R A T E S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T

永續治理

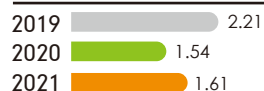
CH 03

永續關鍵績效

2019 2020 2021

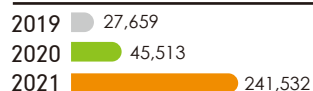
ECONOMY
經濟

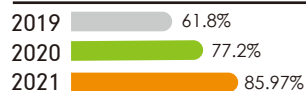
Consolidated Revenue 合併營收
thousand dollars 仟元

EPS
Earnings Per Share

Percentage of R&D expenses of revenue, % 研發費用佔
合併營收比例

Customer Satisfaction, % 客戶
滿意度

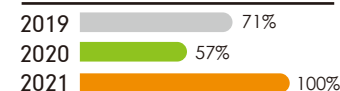
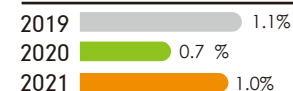
ENVIRONMENT
環境

Environmental Expenditures 環保支出
thousand dollars 仟元

Percentage of water-based resins, % 水性樹脂
佔比

Recycling rate of waste, % 廢棄物
再利用率

Frequency of electricity consumption c./k.m² 用電密度

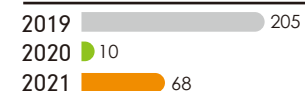
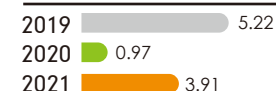
Frequency of water consumption m³/k.m² 用水密度

SOCIETY
社會

The rate of reinstatement from childcare leave 育嬰留停
留任率

Key talent turnover rate, % 關鍵人才
離職率


Turnover rate, % 離職率


Average hours of training per person 教育訓練
人均時數

S.R. Injury Severity Rate 失能傷害
嚴重率

F.R. Injury Frequency Rate 失能傷害
頻率

董事會
成員數

9人

Board
Members

台灣
員工數

518人

Employees
in
Taiwan

2021
單位生產
面積溫室
氣體排放量

172.0063
gCO₂e/m²
ISO 14064-1:2018

Greenhouse
gas emissions
per unit of
production area

節電措施
節省用電
度數

250,945

Degree Power
saving
measures Save
electricity
consumption

女性
主管職
比例

12%

Proportion of
female
supervisors

勞資爭議
事件

0件

0 Labor
Disputes

承諾

CSR承諾

「誠信、務實、感恩、惜福」是岱稜科技自成立迄今所奉行的核心價值。在追求企業永續發展及佈局全球的同時，堅守誠信、務實的正道原則，具體實踐感恩、惜福的營運理念，積極創造企業價值、健全公司治理，理解與回應利害關係人的需求，並落實推動永續環境，察覺及支持社會期待。岱稜科技承諾將持續發揮正向影響力，與整體社會共同創造一個更快樂、更平等、更加相互扶助、學習成長的環境與生活。

岱稜科技於營運過程中，承諾遵循的行為準則包括(右例)：

- 遵守國家法律規範，落實誠信經營
- 戮力於營運發展，持續創造價值
- 提供安全、平等、健康、進步的從業環境
- 尊重同仁意見，維持和諧的勞資關係
- 積極推動教育訓練，協助同仁學習成長
- 持續提升環境保護措施，落實節能減碳、清潔生產
- 致力發展友善環境產品、帶動綠色供應鏈及積極採購綠色產品
- 協助供應商、承攬商等合作夥伴改善體質、共同成長
- 關注與支持社會需求，與社會共榮共存

Commitment

"Integrity, pragmatism, gratitude, and appreciation" are the core values that UNIVACCO has been pursuing since its establishment. While pursuing sustainable corporate development and global expansion, we will adhere to the principles of integrity and pragmatism, put into practice our operating philosophy of gratitude and appreciation, actively create corporate value, improve corporate management, understand and respond to the needs of our stakeholders, promote a sustainable environment, and recognize and support the expectations of society. UNIVACCO is committed to continuing its positive influence to create a happier, more equitable, mutually supportive, learning and growing environment and life with society as a whole. UNIVACCO is committed to a code of conduct in the course of its operations that includes.

1. Comply with national laws and regulations and operate with integrity
2. Strive for operational development and continuous value creation
3. Provide a safe, equal, healthy, and progressive working environment
4. Respect the opinions of colleagues and maintain harmonious labor relations
5. Actively promote education and training to help employees learn and grow
6. Continuously improve environmental protection measures and implement energy saving, carbon reduction, and clean production
7. Develop Friendly environment products, promote green supply chains, and actively purchase green products.
8. Assist suppliers, contractors and other partners to improve their quality and grow together
9. Care for and support the needs of society and co-exist well within society

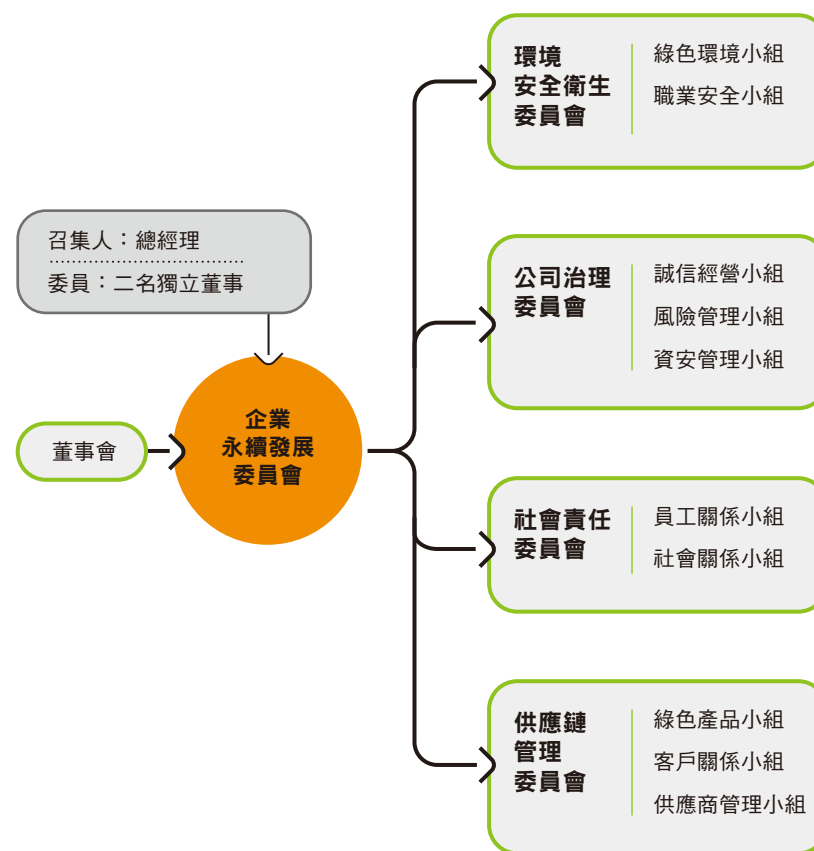
企業永續發展委員會

為持續推動永續經營與強化公司治理，實踐永續發展之統籌管理，岱稜科技於2021年成立隸屬於董事會下之「企業永續發展委員會」，合併原有「企業社會責任委員會」，持續針對經濟、環境與社會議題等推動結果進行整合，並在年度企業永續報告書編製完成後，將當年度執行所有利害關係人之檢視，鑑別出對公司影響較大之經濟、環境和社會主題及其衝擊、風險和機會等評估結果及相對應之管理對策，呈報董事會並發佈於公司官網，提供利害關係人相關資訊；同時另利用廠內公告及入口網站公告欄位向員工宣導企業責任相關活動及員工行為準則。

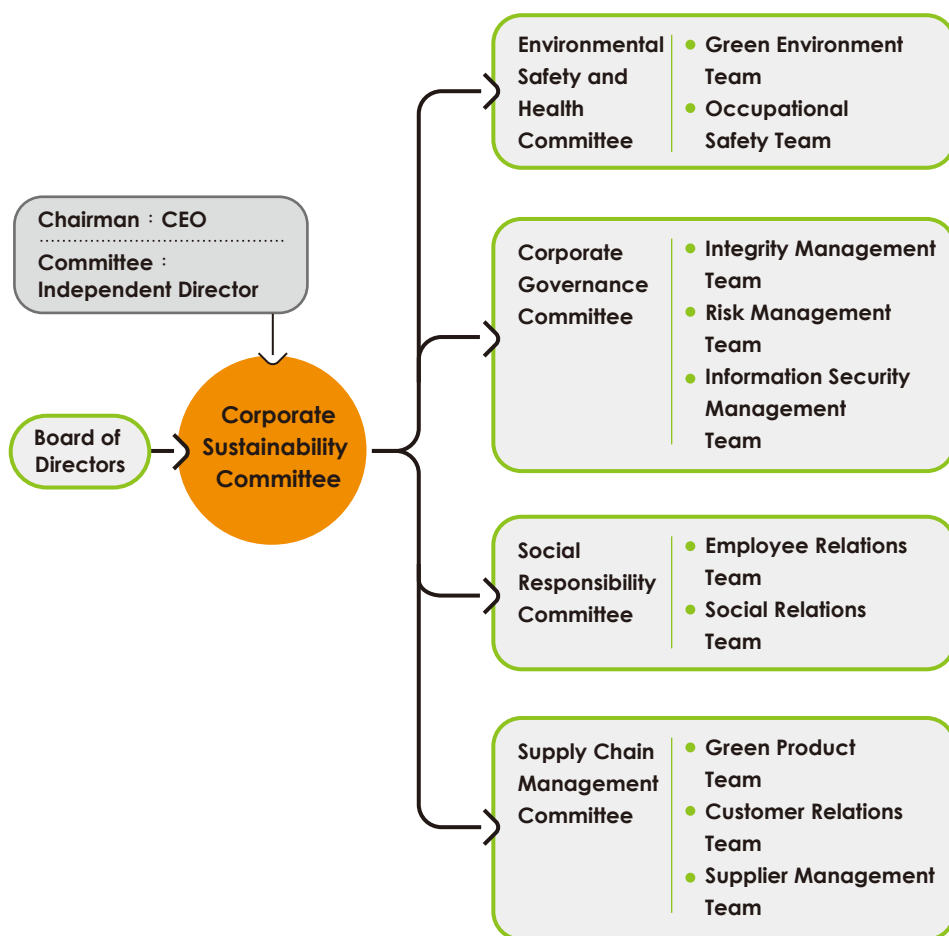
Corporate Sustainability Committee

In order to continue to promote sustainable management and strengthen corporate governance, and to carry out the overall management of sustainable development, Univacco Technology established a "Corporate Sustainability Committee" under the board of directors in 2021, and merged the original "Corporate Social Responsibility Committee" to continue to integrate the results of the promotion of economic, environmental, and social issues. What's more, after the annual corporate sustainability report is completed, a review of all stakeholders was carried out in the current year to identify the major economic, environmental, and social influences on the company, as well as the assessment results of its impact, risks, and opportunities, and the corresponding management strategies. The outcome will be reported to the board of directors and posted on the company's official website to provide relevant information to stakeholders. Meanwhile, the company's internal notice and bulletin of the website are used to promote related activities and employee code of conduct for corporate responsibility.

企業永續發展委員會 組織圖



CORPORATE SUSTAINABILITY COMMITTEE STRUCTURE



呼應全球永續發展

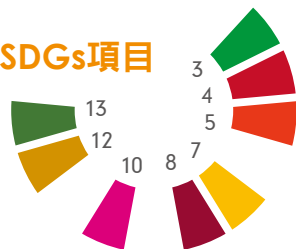
聯合國於2015年通過永續發展目標 (Sustainable Development Goals, 簡稱SDGs), 訂立了17項攸關全球永續發展的議題及目標。

岱稜科技深切認同SDGs的迫切性與當責性, 亦期望能在岱稜營運模式及所屬價值鏈當中, 實現相關的SDGs, 故在了解SDGs及其子項目目標後, 配合岱稜科技CSR政策與願景, 及朝向就現有基礎下, 如何有機會帶來進一步的實質改變為思考方向, 期望能為SDGs做出貢獻, 2021年經過企業永續發展委員會討論並決議, 聚焦8項鏈結SDGs作為岱稜未來重點發展方向 (詳見下頁圖示說明)。

Sustainable Development Goals

In 2015, the United Nations adopted the SDGs (Sustainable Development Goals), which set 17 issues and targets related to global sustainable development. UNIVACCO greatly recognizes the urgency and responsibility of SDGs, and expects to realize SDGs in UNIVACCO's business model and its value chain. and vision, and to think about the opportunities to bring further substantive changes to the existing foundation. In 2021, the Corporate Sustainability Committee discussed and resolved to focus on 8 linked SDGs as the future focus of UNIVACCO.

2021年聚焦SDGs項目



教育品質

適才教育訓練

- 4.3 每人訓練時數30小時
- 4.3 緊急應變演練通過679人次
- 4.3 累計29門內部KM數位學習課程

可負擔能源

提升能源使用效率

- 7.3 用電密度較2020年下降10.5%
- 7.3 用水密度較2020年下降16.7%

減少不平等

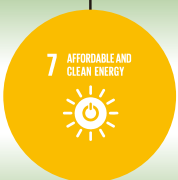
保障勞工權益

- 10.3 違反勞動及人權法令事件0件
- 10.3 勞動爭議事件0件
- 10.2 身心障礙5人
- 10.3 25場勞資會議&員工座談會，案件處理改善率100%

氣象行動

溫室氣體減量與節能

- 13.2 節電率0.84%
- 13.2 單位生產面積溫室氣體排放量下降11.23%



健康與福祉

健康與安全職場

- 3.8 員工健檢率99%，體檢異常筆數下降3%

性別平等

保障勞工權益

- 5.a 育嬰留停復職率82%；復職一年後留存率100%

就業與經濟成長

產學合作

- 8.6 產碩合作專班獎助3名，參與執行企業專案1案
- 8.8 失能傷害頻率3.91
- 8.8 失能傷害嚴重率68
- 8.8 承攬商施工事件0件

責任消費與生產

綠色產品/綠色採購/廢棄物管理

- 12.4 水性樹脂佔比2.5%
- 12.4 友善環境產品開發累計件20件
- 12.4 有機溶劑使用量13.27kg/k.m²
- 12.4 通過DIN CERTCO生物可堆肥認證件數累積1件
- 12.4 通過INGEDE脫墨測試件數累積1件
- 12.6 友善環境產項銷售比例29%
- 12.7 綠色採購376萬
- 12.5 單位生產面積產出廢膜較2020年下降11.7%
- 12.5 單位生產面積產出廢膠較2020年下降11.6%
- 12.5 廢棄物再利用率較2020年增加8.76%

2021 Highlight Items for SDGs



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

Educational Quality

Tailor-made training

- 4.3 30 hours of training per person.
- 4.3 Accumulated 29 internal KM digital learning courses.
- 4.3 679 persons passing emergency response drills.

Affordable Energy

Improve energy efficiency

- 7.3 Energy use intensity decreased by 10.5% compared to 2020.
- 7.3 Water use intensity decreased by 16.7% compared to 2020.

Reduce Inequality

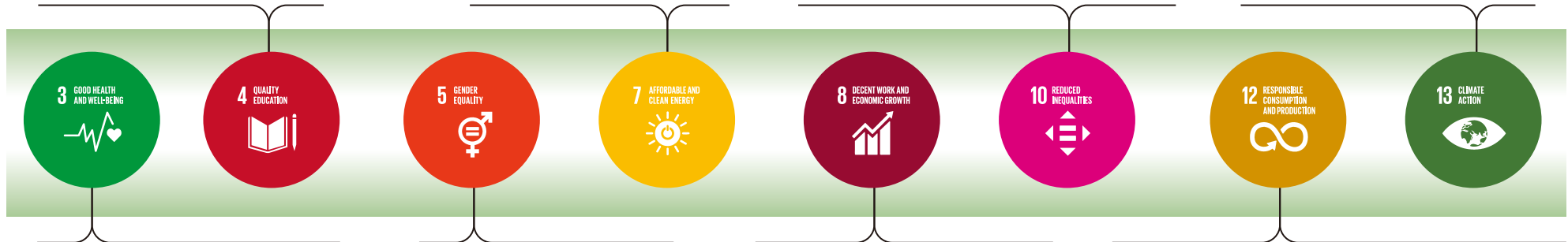
Protect Labor Rights

- 10.3 No violation of labor and human rights laws.
- 10.3 No labor disputes.
- 10.2 Employ 5 people with disabilities.
- 10.3 25 labor-management meetings & employee symposiums, the improvement rate of case handling is 100.

Climate Action

Green Gas Reduction and Energy Saving

- 13.2 Energy-Saving Rate 0.84%.
- 13.2 Greenhouse gas emissions per unit of production area decreased by 11.23% compared to 2020.



Health And Wellbeing

Health and Safety in the Workplace

- 3.8 The employee health check rate is 99%, and the number of abnormal checkups dropped by 3%.

Gender Equality

Protect labor rights

- 5.a The rate of reinstatement from childcare leave is 82%; Retention rate after one year of reinstatement is 100%.

Employment And Economic Growth

Industry-Academy Cooperation

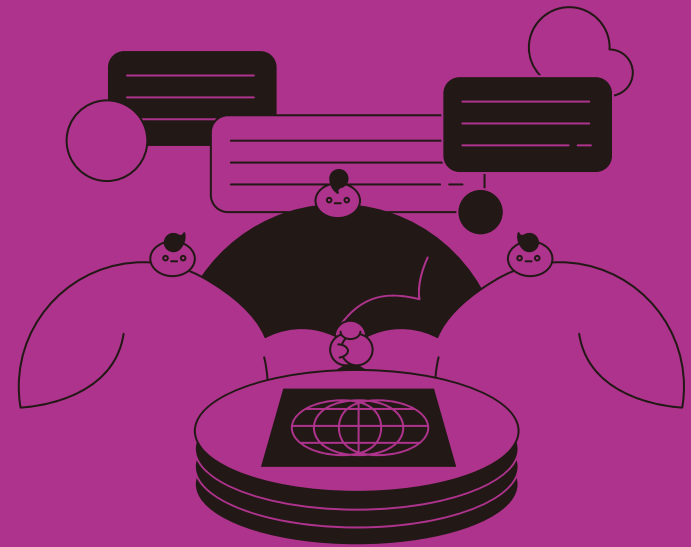
- 8.6 3 students in the special class of industry-master cooperation, participating in the implementation of enterprise projects.
- 8.8 EFrequency Rate 3.91.
- 8.8 Severity Rate 68.
- 8.8 Contractor construction event 0.

Responsible Consumption And Production

Green Products/ Green Procurement/ Waste Management

- 12.4 Water-based resins account for 2.5%.
- 12.4 A total of 20 friendly environment product development pieces.
- 12.4 The consumption of organic solvent is 13.27kg/k.m².
- 12.4 Received 1 DIN CERTCO bio-compostable certification.
- 12.4 Received 1 through INGEDE deinking test.
- 12.6 The percentage of friendly environment products sales is 29%.
- 12.7 3.76 million for green procurement.
- 12.5 The output of waste film per unit production area decreased by 11.7% compared to 2020.
- 12.5 The output of waste rubber per unit production area decreased by 11.6% compared to 2020.
- 12.5 Waste recycling rate increased by 8.76% compared to 2020.





C O R P O R A T E S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T

與利害關係人
的溝通

CH 04

與利害關係人的溝通

與利害關係人的互動

岱稜科技依據利害關係人鑑別與溝通、永續議題蒐集、重大主題鑑別與闡釋、當責回應與持續改善之四階段管理程序，盡責回應各利害關係人之需求，並據以做為企業永續報告書之編撰基礎，依循P-D-C-A之概念運作，持續協助與整合公司各部門在經濟、環境與社會議題等推動結果。

STEP 01 利害關係人的鑑別與溝通

岱稜科技已具備與利害關係人溝通的良好管道，定期或不定期由各權責部門與業務往來之各類利害關係人，進行友好、當責性的溝通及回應。

為確實回應利害關係人之關切與期待，遵循AA 1000 SES (Stakeholder Engagement Standards, SES) 標準，考量對營運影響的重要性與相關性，員工、股東/投資人/金融機構、企業客戶、供應商、政府機關、社區與社團團體居民等六大類利害關係人，是岱稜科技的優先溝通對象。各類利害關係人之經常溝通議題，皆由各權責部門進行彙整與回應處理方式。

利害關係人 & 對岱稜的意義與重要性



員工

員工為岱稜永續發展最重要的夥伴，除持續提供員工更好的勞動條件，具市場競爭力的薪酬及福利制度外，並秉持著岱稜『感恩惜福』的企業文化，尊重與關懷照顧員工，打造幸福企業，以吸引優秀人才加入，讓員工充份發揮潛能與公司並肩前行，方能創造更大營運績效。



股東 投資人 金融機構

岱稜支持負責任的投資回報原則，致力維護所有股東/投資人/金融機構權益，並以追求投資利益最大化為重要目標。



企業 客戶

岱稜為客戶提供高品質、更永續的產品與服務，以讓客戶滿意為首要原則，追求雙贏，與客戶共榮。



供應商

岱稜提供公平合理的合約條件，與供應商共同追求產品品質之最佳化，並健全供應商管理機制，以降低經營風險及成本。



政府 機關

岱稜於營運過程除遵守政府機關相關規範、主動積極配合政策施行，藉由透明的雙向溝通取得政府的信任、支持及合作。



社區與社團 團體居民

岱稜嚴格控管營運活動對周圍環境之衝擊，並致力與當地社區和諧共存。

利害關係人的鑑別與溝通



員工



企業客戶

人資部 /
經營
企劃處

行銷
業務處/
品保處

溝通
平台
與
頻率

- 策略規劃會議(年)：公司策略目標及執行展開規劃
- 員工問卷調查(年)：透過問卷調查員工滿意度，持續改善創造友善職場
- 經營管理階層雙向溝通(月)：課長級以上主管與高層溝通會議
- 內部網路訊息系統(不定時)：透過內部網路公告並提供員工查詢相關資訊

- 勞資會議：員工大會(月)、員工座談會(季)、福委會議(不定期)向公司提出建議及促進勞資關係
- 新人關懷面談、員工信箱、人資專線、員工意見反應(不定期)
- 能力管理發展會議：針對關鍵單位與關鍵職務的工作說明書與能力評鑑落差，展開OJT專業能力培訓發展規劃藍圖，並追蹤執行IDP計畫

- 問卷調查(不定期)
- 客服網路信箱(不定期)
- 客戶滿意度調查(年)
- 企業官方網站(不定期)
- 企業永續報告書(每年)
- 參與相關產品展覽會，直接瞭解客戶及市場發展方向(不定期)
- 客戶拜訪、客戶會議(不定期)

主要
溝通
議題

- 公司策略及個人目標設定
- 勞動條件與員工福利
- 人才吸引與留才
- 人才管理與學習發展

- 產品品質與安全
- 客戶關係管理
- 友善環境產品設計

銜接
的
回應

- 依據年度策略規劃，展開目標設定，確認各部門及員工之年度績效目標，並於每個月月會進行目標的檢核及進度的追蹤。
- 透過多元溝通管道向員工傳達公司政策及發展方向，隨時接受員工回饋，作為政策持續調整及優化的方向，並提出相應之管理制度。

- 推展公司的持續改善文化與核心職能，經營雇主品牌，展現職務專業職能，依據主管用人需求條件，招募甄選合適人選，搭配三個月新進期間的面談關懷，協助新人適應留任。
- 定期舉辦核心、管理、專業三大職能導向的實作研討培訓課程，並針對關鍵職務及關鍵人才規劃與執行能力培育發展IDP計劃。

- 不定期更新產品品質與安全之相關規定，確保產品開發方向及供應鏈來源符合產品品質及安全標準，並於出貨前提供客戶所需的產品品質及安全認證，包括無毒、食品安全包裝、包裝安全、玩具安全等認證。
- 每年透過客戶滿意度調查不斷強化客戶服務及透過不定期的拜訪與溝通，與客戶保持緊密聯繫，加強夥伴關係，創造雙贏佈局。
- 每年發行企業永續報告書，並向客戶展示公司推動永續管理議題之具體實績，並不定期與客戶確認市場需求及溝通友善環境產品設計需求。

續上頁－



股東 / 投資人
金融機構

財務處

- 法說會(不定期)
- 公開資訊觀測站:依規定做相關財報公告(季)、重大訊息公告(不定期)及定期公佈營運概況資訊(月/季)
- 股東大會(年):依規定編製股東會年報
- 官網設立投資人專區(不定期):股東可點閱營運、財務、借款、股東專欄(揭露股利、股價、股務)

- 可從官網自行訂閱投資人訊息(不定期)
- 設置股東聯絡窗口及信箱(不定期)
- 設有發言人/財務聯絡窗口,同時設有代理人制度,以確保可即時回應相關利害關係人之問題

- COVID-19疫情全球肆虐對公司的影響性
- 石油價格的波動及台幣持續升值對公司損益之衝擊,及整體營運獲利之情形說明

- 說明因違反空氣污染防治法遭檢調進行搜索對公司的營運影響
- 年度資本支出計畫,有無資金需求
公司之年度股利政策

- 岱棧一直以來都將生產及研發重心放在防疫成功的台灣,讓以外銷為主的岱棧科技有足夠的時間調整及思考相關的應變對策,在所有管理階層戰戰兢兢的努力下,雖然台幣持續升值衝擊了我們的外銷報價,但整體而言,也算暫時安然渡過這一年的疫情衝擊,維持營運穩定,現階段疫情在全球仍未完全有效獲得控制,我們仍將以慎為鑒,力求公司營運能夠穩步向上。
- 連續兩年度台幣匯率持續攀升對岱棧外銷報價不利,加上2021年石油價格上漲使整體原物料價格隨之上漲,所幸海外子公司新產品市場佈局逐漸收到成效,加上西歐疫情解封,訂單逐步回籠,使產能拉升規模經濟發酵,故使整體合併毛利率得以維持;加上整體營業費用控制得宜,使營業淨利相較2020年大幅增加,惟因針對提起行政訴訟之環保空

污爭議預先提列較大之營業外支出,導致稅前淨利相較2020年僅微幅成長。

- 本公司於2020年3月13日因違反空氣污染防治法遭檢調進行搜索一案,在檢調方面目前仍在偵查階段,已指示相關人員全力配合檢警單位所有調查並提供所需之資料以供釐清事實真相,現階段公司業務及財務一切營運正常。另在台南市政府環境保護局方面,業於民國2021年5月25日分別發文環空字第1100037782A及環空字第1100037782B函覆本公司應補繳空氣污染防治費193,313仟元及子公司岱鑫應補繳空氣污染防治費901仟元,相關應補繳金額在財務報告處理上,有部分已於2020年估列入帳,差額部分業於2021年第二季一次性補填入帳,並依空氣汙染防治費收費辦法第十五條及十六條規定申請分12~24期繳,本年度實際繳納42,183仟

元,期末應繳金額為152,031仟元(帳列應付票據及長期應付票據分別為97,059仟元及54,972仟元);但本公司及子公司岱鑫對函文之認事用法猶有疑義,目前已委請律師彙整相關專家意見後依法於2022年2月11日提起行政訴訟,力求將公司已投入之防治污染設備效能及空污費之計算方式為事實上及合理性之陳述意見,以保障公司之合法權益。綜上,截至財務報告通過日(2022年2月24日)止,本公司業依案件審查現況盡可能針對應納空污費進行試算估列,屬於當期費用部分帳列"製造費用"項下,屬於以往年度重新核定須補納之費用則帳列"其他利益及損失-什項支出"項下,但最終金額仍須待相關案件終結後才能確定。

- 因應真空蒸鍍薄膜產品其品牌效益逐漸展現,預估營收仍有機會持續攀升同時因應日益嚴苛之環保工安法規要求,資本



採購部



工安處



總管理處

- 企業官方網站(不定期)
- 供應商大會(不定期)
- 供應商拜訪/會議(不定期)
- 供應商稽核及訪談(不定期)

- 友善環境產品設計與產品品質安全
- 供應鏈CSR政策與推動
- 供應商ESG風險鑑別與評估機制
- 營運績效及年度營運發展目標

支出計畫將延續上一年度擴廠計畫持續投入;目前公司營運獲利穩定同時亦爭取到台商回台投資專案支持營運資金尚足,必要時亦尚可透過銀行做短期資金融通調撥,倘若後續有大額之投資計畫亦不排除從資本市場募資。

- 公司近幾年之獲利都盡量回饋給股東,因此股利配發成數都不算低,之後,仍會秉持股東利益最大化在不影響公司營運周轉的前提下,盡可能將獲利回饋給股東。

- 持續與供應商溝通,鼓勵供應商開發削減環境衝擊的材料與創新營運模式。
- 透過不定期供應商會議與官網揭露之企業永續報告書,使供應商了解公司政策與發展方向。
- 針對高風險及關鍵性之供應商進行ESG稽核(自評或實地稽核),評估供應商在ESG各面向之風險,並協助供應商推動及落實供應鏈管理,及追蹤確保稽核缺失有效改善。
- 透過不定期的供應商拜訪與會議,將營運績效及年度營運發展目標與供應商進行溝通,積極回應供應商關切議題。

- 與主管機關維持良好互動並積極參與主管機關舉辦之研討會(不定期)
- 管理系統法規鑑別(不定期)
- 公文往來、專案討論會、公開資訊(不定期)
- 公協會溝通平台(不定期)

- 新法令與政策因應
- 法令遵行
- 氣候變遷與能源管理

- 透過定期及不定期方式配合政府機關辦理及溝通相關事宜,了解並協助推動法規事項。
- 參加PM2.5協會及膠帶公會,針對環保相關法規之修訂給予意見。
- 隨時關注政府因應2025年淨零碳排,而對於相關法規之修法。

- 設置聯絡窗口及信箱(不定期)

- (鄰近社區)請求協助提供資源與社區共榮
- 企業形象

- 不定期參與社區及工業區協進會相關活動,建立良好溝通管道與關係。

STEP 02 永續議題蒐集

為分析與回應岱稜科技於全球營運活動中，可能對經濟、環境、社會面向產生的貢獻或衝擊，已由企業永續發展委員會主責蒐集各類永續議題，來源包括利害關係人透過各種管道回饋的意見、公協會或產業專家具體建議、市場發展趨勢分析結果、岱稜風險與機會議題、標竿企業重大主題等，並與GRI準則所包含的重大主題進行調合，最後歸納出18項潛在關鍵議題。



經營績效

營運的經濟績效與投資盈虧

因應法規 變革

因應環保等各類法規之升級或政令要求

營運持續

天然或人為災害、公共服務異常(如電力)之緊急應變

市場行銷 發展

產品與服務項目、客戶關係、市場開發動能

創新產品

創新產品、綠色產品等

研發能力

專利、智財、認證、研發潛能

產品品質 管理

品質管理與持續改善

供應鏈 管理

供應鏈關係、採購標準、供貨穩定度、供應商廠驗與管理

勞僱/勞資 關係

員工溝通、認同與向心力等

人才管理

薪酬、福利與獎勵制度、雇用形式、員工績效考核、員工訓練、組織學習及發展等

人權平等

如性別平等、多元族群、青年勞工等內容

職業 安全衛生

人為災害與職業病的防止及管理

能資源 使用

能資源耗用狀況

綠色製造

清潔生產、資源循環再用等持續改善作法

溫室氣體 管理

溫室氣體排放與減量執行狀況

環境保護

污染控制、預防及管理狀況；環保費用之支出與投資

資通安全

因應資訊與通訊中斷、網路攻擊或病毒控制

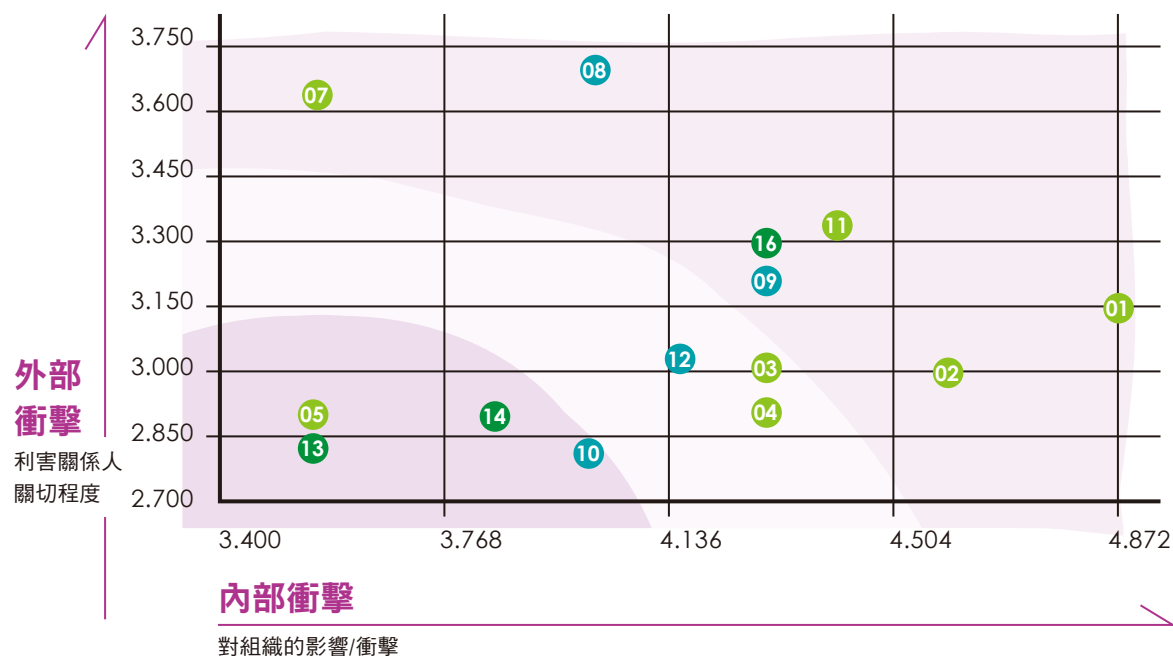
社會參與

如產學合作、社會公益活動、社區建設、社會關係等

STEP 永續議題鑑別與闡釋

03

為使企業永續報告書揭露的資訊，能符合利害關係人的需求與期待，岱稜科技透過系統化的分析模式，採取以風險為導向的重大性分析模式，基於「欲溝通的利害關係人的對象範圍」，進行「影響利害關係人的評估」、「對岱稜永續經營的顯著衝擊」評估準則進行分析，並鑑別出7項岱稜內部及外部利害關係人皆認為重要的永續議題，做為報告書資訊揭露的參考基礎，並持續追蹤重要議題執行成效，以利於向不同的利害關係人進行有效溝通。



- 01 經營績效
- 02 因應法規變革
- 03 市場行銷發展
- 04 創新產品
- 05 研發能力
- 06 產品品質管理(同12位置)
- 07 供應鏈管理
- 08 勞僱/勞資關係
- 09 人才管理
- 10 人權平等
- 11 營運持續
- 12 職業安全衛生(同06位置)
- 13 能資源使用
- 14 綠色製造
- 15 溫室氣體管理
- 16 環境保護
- 17 資通安全
- 18 社會參與

STEP 04 當責回應、持續改善

基於永續議題鑑別結果，並對照GRI準則考量面項目，並作為岱稜科技2021年企業永續報告書資訊揭露的參考基石。岱稜科技身為具有競爭力及影響力之潛力中堅企業，如何為整體社會環境帶來更正向的價值與貢獻進行各項重大主題的回應與持續改善，以共同促進各項永續發展目標之落實，並將於本報告書中進行承諾與揭露。

重大議題	參考GRI準則 特定主題	直接 影響 岱稜 員工 / 股東	經商業關係 造成影響 企業 客戶	合作 夥伴	其他間接因素 促成影響 政府 機關	金融 機關	社區與 社團團體 居民	對應章節
經營績效	201 經濟績效	★	★	★	★	★		• 經營績效
因應法規 變革	307 有關環境保護的法規遵循 419 社會經濟法規遵循	★			★		★	• 環保支出與損益 • 勞工人權與勞資關係
人才管理	404 訓練與教育	★						• 人才吸引與留才 • 員工發展與教育訓練
供應鏈管理	308 供應商環境評估 414 供應商社會評估	★		★				• 供應鏈風險管理
環境保護	306 廢棄物	★			★		★	• 廢棄物管理
勞僱 / 勞資 關係	401 勞僱關係 402 勞資關係	★			★			• 勞僱 / 勞資關係
營運持續	無	★	★	★	★	★	★	• 風險管理

重大議題的變化及 差異說明

2020	2021	說明
● 經營績效	● 經營績效	
● 因應法規變革	● 因應法規變革	
● 營運持續	● 營運持續	
● 產品品質管理		2021視為次要議題
● 勞僱/勞資關係	● 勞僱/勞資關係	
● 人才管理	● 人才管理	
● 創新產品		2021視為次要議題
● 供應鏈管理	● 供應鏈管理	
● 環境保護	● 環境保護	

備註：★ 表示具重大性，在本報告書中說明管理做法或揭露相關資訊。



C O R P O R A T E S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T

公司治理

CH 05

關鍵成果

- ★ 榮獲美國燙金協會FSEA金葉獎 Gold Leaf Awards 連續十一年獲獎肯定
- ★ 連續五年榮獲台灣精品獎
- ★ 獲得DIN CERTCO可堆肥認證，通過歐盟標準EN 13432和北美標準ASTM 6400
- ★ 成功研發再生燙金箔 達成封閉式循環
- ★ 通過ISO 27001 資訊安全管理系統 第三方驗證

合併營收 **2,847,545** 仟元 / 每股盈餘 **1.61** 元 / 研發費用佔合併營收 **2.95%** / 重大風險項目降低等級比例 **57%**

2021 Corporate Sustainability Report ESG Key Achievements

Governance Key Achievements of CORPORATE GOVERNANCE

- ★ Won Gold Leaf Awards of the Foil & Specialty Effects Association (FSEA) for 11 consecutive years
- ★ Won the deinking certification of International Association of the Deinking Industry (INGEDE), the compostability certification of DIN(EN 13432,ASTM 6400)
- ★ Won the Taiwan Excellence Award for 5 consecutive years
- ★ Successfully developed recycled foil to achieve a closed cycle
- ★ Passed third-party verification of ISO 27001 information security management system

	Indicator Results
Consolidated revenue	NT\$ 2,847,5m
Earnings Per Share	NT\$ 1.61
Percentage of R&D expenses of revenue	2.95%
Percentage of downgrading major risk items	57%

創新研發

策略

應用核心技術，靈活創新，推動綠色產品研發創新相關工作，創造綠色技術領先優勢。



2019
成果

2020
成果

2021
成果

2022
目標

2023
目標

友善環境產品設計及符合法規要求

以生命週期思維為基礎，承諾降低原料對環境的衝擊，及有效控管產品環境關聯物質，持續符合國內外法規及所有利害關係人期待，提供客戶低環境衝擊之友善產品



- 提高水性樹脂佔比至2.1%
- 違反產品與服務的健康和安全法規之事件0件
- 友善環境產項銷售比例12.05%

- 友善環境產品開發累計件數14件(2020基準年)
- 提高水性樹脂佔比至2.6%
- 降低有機溶劑使用量: 13.72kg/k.m²(基準年)
- 違反產品與服務的健康和安全法規之事件0件
- 友善環境產項銷售比例23.22%

目標

友善環境產品開發累計件數19件

提高水性樹脂佔比至2.8%

降低有機溶劑使用比率: 3%(註)

違反產品與服務的健康和安全法規之事件0件

通過DIN CERTCO生物可堆肥認證件數累積1件

通過INGEDE 脫墨測試件數累積1件(2021友善環境產品認證元年)

友善環境產項銷售比例提升至30%

成果

累積件數 20 件

佔比 2.5%

使用比率降低 3.34%

違反件數 0 件

累積件數 1 件

累積件數 1 件

銷售佔比 29%

註：計算範疇不同，調整目標設定

- 友善環境產品開發累計件數24件
- 提高水性樹脂佔比至2.8%
- 降低有機溶劑使用比率5%
- 違反產品與服務的健康和安全法規之事件0件
- 通過DIN CERTCO生物可堆肥認證件數累積2件
- 通過INGEDE脫墨測試件數累積2件
- 友善環境產項銷售比例提升至40%

- 友善環境產品開發累計件數28件
- 提高水性樹脂佔比至4%
- 降低有機溶劑使用比率7%
- 違反產品與服務的健康和安全法規之事件0件
- 通過DIN CERTCO生物可堆肥認證件數累積3件
- 通過INGEDE脫墨測試件數累積3件
- 友善環境產項銷售比例提升至50%

研發能力

成功研發再生燙金箔，達成封閉式循環

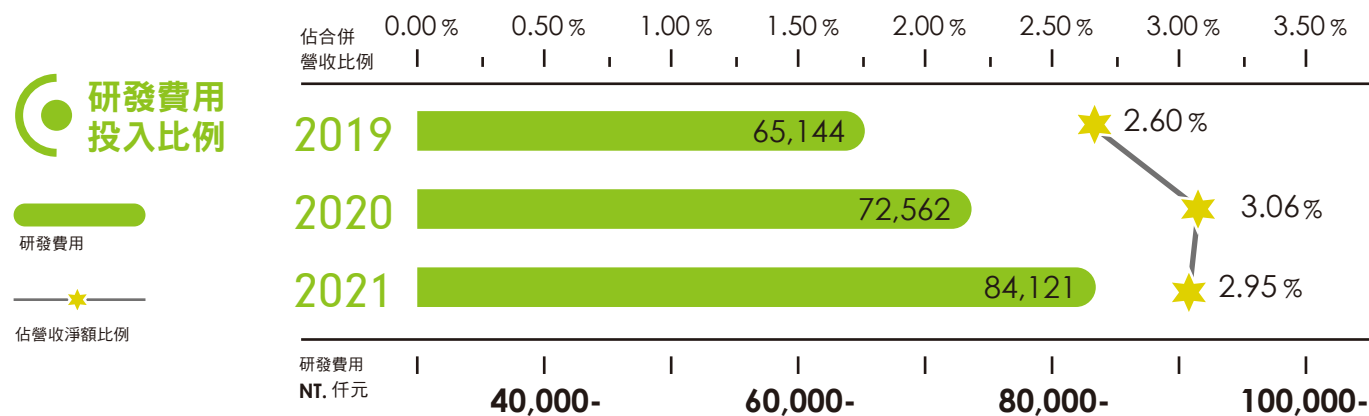
面對全球綠色低碳趨勢，落實永續精神，岱稜整合產業鏈組成永續技術平台，將循環經濟(Circular Economy)概念融入產品設計，成功研發出「使用廢箔回收再製的再生燙金箔」，並已提出專利申請，為全球首家完成燙金箔封閉式循環的燙金箔製造商。讓廢棄燙金箔不再是事業廢棄物，廢箔經回收、前處理、化學解聚，再經分子設計聚合成樹脂材料，投入燙金箔的塗層配方，得以製成再生燙金箔，形成工業循環，降低碳足跡

外，亦提升資源使用效率，讓有限的地球資源，能持續循環再生地使用。

與此同時，岱稜UNIVACCO再生燙金箔通過層層測試，與常規燙金箔產品具有一致的品質與燙印表現，展現出色的燙金裝飾，點亮食品、藥品等生活中各領域的包裝應用，不僅在岱稜的營運中，也是整個裝飾領域、包裝與標籤等終端應用價值鏈的重大里程碑。

增加研發投資

岱稜相當重視研發力及技術力的提升，由歷年研發費用支出可看出本公司對投入開發多元化產品及提升既有產品性能之重視，且增加公司競爭力方面的投入。岱稜研發近三年度研發費用如下表：



友善環境產品責任

綠色環保技術

岱稜科技在綠色環保上不遺餘力，積極發展友善環境之配方/塗佈技術，並透過三個行動計畫進行：

01 導入高固含塗佈技術，降低有機溶劑的使用量

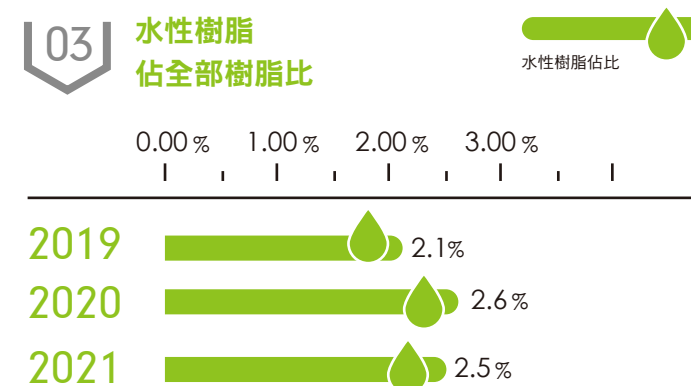
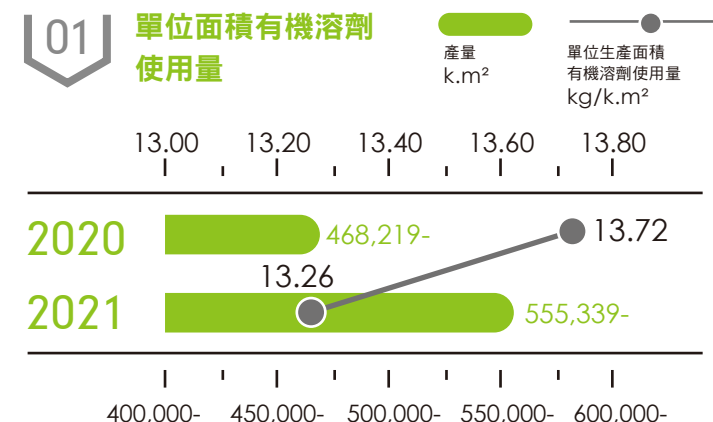
藉由提高固含量、降低濕塗量，減少有機溶劑的使用，以降低碳排放量，並且重新檢視合適指標，經盤點計算後2021年單位生產面積有機溶劑使用量為13.26kg/k.m²，使用比率較2020年降低3.34%，如右表01。

02 發展無毒無鹵配方，取得國際綠色環保安全無毒認證

保護地球環境是企業永續發展的使命，岱稜科技致力於降低營運對環境的衝擊，除落實原料上游管理，更重視產品對環境及人體危害，持續關注各區域及國家之不同環保法規要求，在產品開發初期即將需求導入配方設計中，以提升產品技術價值。未來也將持續致力達到綠色環保、技術加值的永續目標，提供國內外客戶更豐富的認證產品選擇。2021年無違反產品與服務的健康和安全法規之事件，亦無未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件。

03 積極發展水性塗料系統，降低製程VOCs減少碳排放

岱稜科技持續於配方開發設計端導入水性原料取代溶劑型原料，2021年使用水性環保樹脂佔比2.5%。未來更將目標放在不額外添加有機溶劑且符合VOCs排放法規的純水性配方開發，善盡地球公民的責任，留給後代子孫一個乾淨的地球，如右表03。

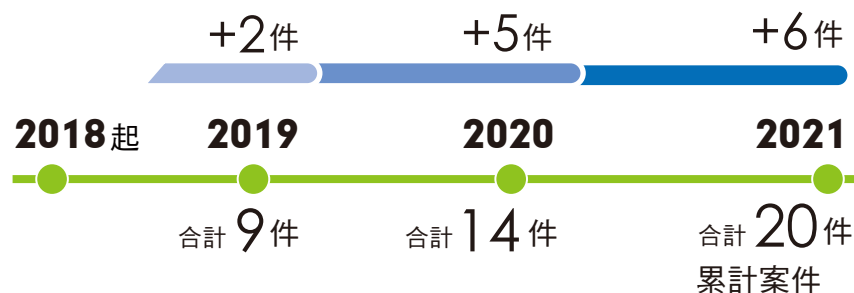


友善環境產品開發

多元化的友善環境產品

聚酯膜(PET)為袋稜產品之主原料，2021年開始啟動PET載材薄型化專案，減少8.3%載材使用量，達成節能減碳之成效，未來亦嘗試從多角化方向去發展友善環境產品。

友善環境產品開發完成



● 獲DIN CERTCO可堆肥認證



● 獲國際脫墨協會INGEDE認證

開發與認證友善環境的燙金箔

燙金後紙張可回收可脫墨



袋稜燙金箔獲國際脫墨協會INGEDE認證，通過脫墨測試並被評等為最高等級。使用袋稜燙金箔燙金後，紙張回收處理時，可以在脫墨流程中，順利將燙金箔從紙張中分離出來，讓紙類纖維能製成紙漿，再製成紙張或紙箱達到環境友善。

燙金後紙張可堆肥可分解



袋稜燙金箔獲 DIN CERTCO 可堆肥認證，通過歐洲標準 EN 13432 及北美標準 ASTM D6400雙重驗證，滿足180天內達90%分解率，堆肥不具植物毒性、不含重金屬等條件，顯示燙金後，轉印到紙張或包裝上的塗層(添加物)，不影響堆肥，不會對環境產生任何負面影響。

作為全球領先的燙金箔製造商，袋稜不只致力於提供高品質的燙金箔，更深化研發能量，積極發展綠色環保配方，降低燙金箔產品對環境的衝擊。

有害物質管理

IECQ QC080000係架構於ISO 9001:2015 之上，二者皆強調『過程導向』的管理邏輯，以既有之ISO 9001品質管理系統為中心，並針對有害物質進行系統化、有效地管理其原物料取得及生產過程中的有害物質。

2021年岱稜開始推展QC080000有害物質過程管理系統，建立有害物質管理制度，從原物料選用到產品開發設計，掌握對環境衝擊的禁用物質，以符合國際規範及客戶需求。

我們傾聽客戶的聲音，針對客戶常見需求包含REACH SVHC、EU RoHS、包裝指令(歐盟 94/62/EC & 美國CONEG)、食品接觸法規 (歐盟 EU 10/2011、美國FDA)等等，納入產品追蹤確認項目，並持續透過經濟部工業局國際化學品政策宣導網，掌握全球最新綠色產品法規，同步修正岱稜內部管理規範。

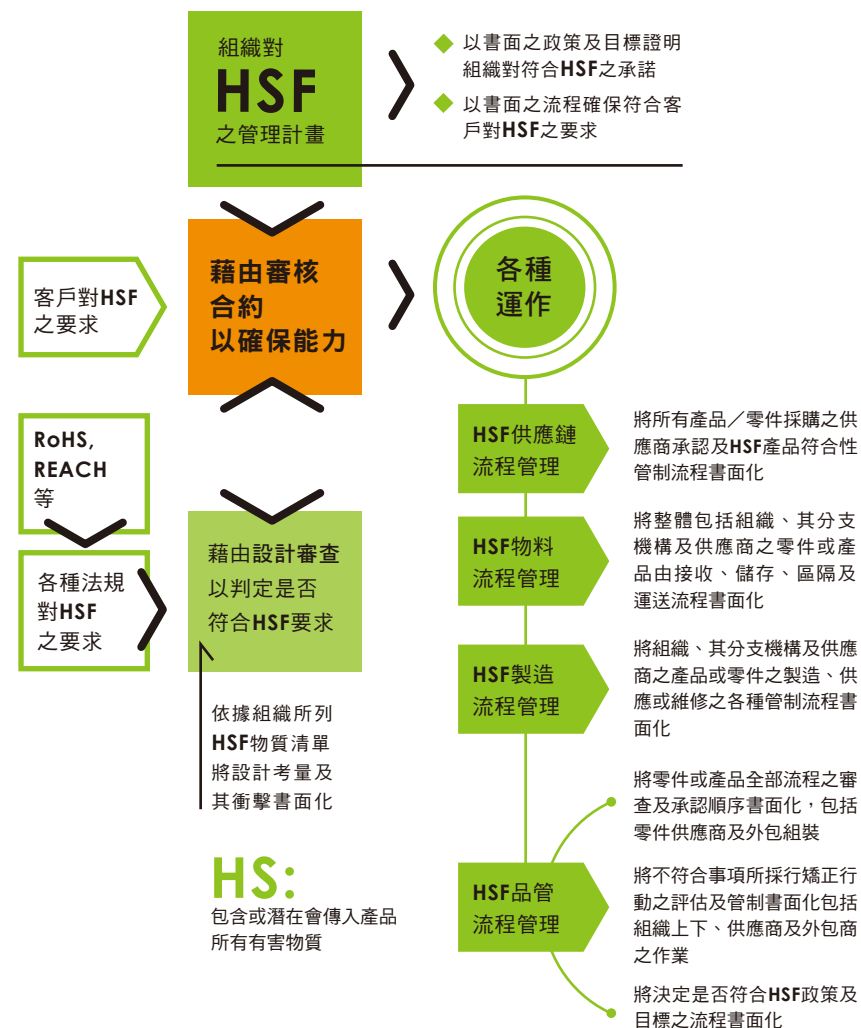
我們以產品生命週期思維為基礎，承諾降低原物料對環境的衝擊。以QC080000的管理思維，要求供應商提供給岱稜的原物料共同朝有害物質減免的方向邁進。並針對新開發設計的產品，在開發階段即透過第三方實驗室的檢測，確保新產品滿足無有害物質的需求。

綠色行銷與推廣

友善環境產項銷售比例提升為岱稜持續展現綠色成果的的重要結果呈現，自2018年起致力於使用水性樹脂及通過相關環境友善認證為主要執行方面，逐年提升友善環境產項銷售比例。

2021年的友善環境產項銷售比例為29%，未達目標係因疫情影響未能直接洽談客戶，因此2022年將以完整的友善環境產品行銷，特別著重於線上行銷，讓客戶與市場端明白與了解岱稜為友善環境的努力與成果，力求達成友善環境產項銷售比例為40%之目標。

IECQ HSPM QC 080000 有害物質過程管理



產品品質管理

策略

持續提升內部良率、達成外部品質目標，創造競爭優勢，提高客戶滿意度。

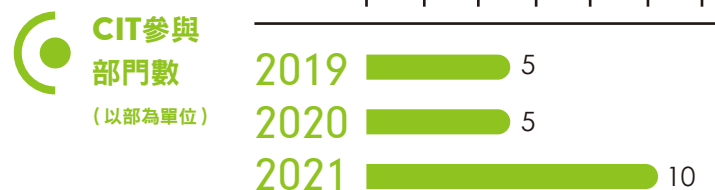
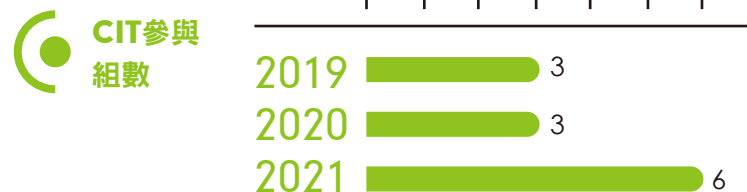
2019 成果	2020 成果	2021 成果	2022 目標	2023 目標
提升品質文化與能力 推行持續改善活動，強化內部品質文化；增進品質檢測手法，提升產品檢驗辨識度				
● 提升CIT改善參與部門數 CIT參與組數3組 CIT參與部門數5 ● 強化品質管制點 年度客訴率0.39%	● 提升CIT改善參與部門數 CIT參與組數3組 CIT參與部門數5 ● 強化品質管制點 年度客訴率0.47%	目標 - 提升CIT改善參與部門數 CIT參與組數6組 CIT參與部門數10 - 強化品質管制點 年度客訴率0.35%	成果 - CIT參與組數6組 CIT參與部門數10 - 強化品質管制點 年度客訴率0.15%	● 提升CIT改善參與部門數 年度客訴率0.33% ● 強化品質管制點 年度客訴率0.3%

強化品質文化

CIT持續改善活動結合過程管理，行動不中斷，形成不斷追求卓越學習型組織文化，提升整體競爭力。

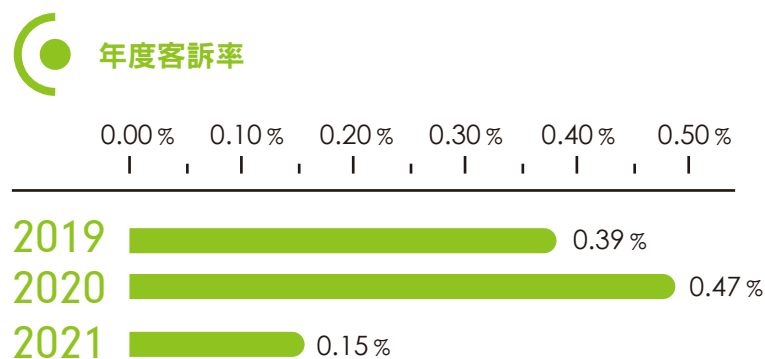
專案組長每月月底向廠處級主管報告專案進度，推行小組每季追蹤近三年專案有效對策的標準化與落實度。輔導員定期呈報當年度專案進度、問題解決狀況與檢視階段成果，各司其職，全員參與，踏踏實實持續地做好每件對的事(參見右頁流程管理表)。

CIT持續改善團隊，成立跨部門專案小組，解決公司重大議題。推行邁入第六年，一直秉持著追求全員創新改善、傳承持續改善基因、培養問題解決專家、造就學習組織文化的宗旨，創造公司與顧客效益。2021年共完成執行6組改善專案，橫跨10個部門(參見右頁數據表)。



提升品質能力

岱稜秉持著品質四不政策「不設計不良」、「不接收不良」、「不製造不良」、「不流出不良」展開品質管制措施，並因應市場快速變化，品質及技術方面仍為岱稜所著重的目標，為持續滿足客戶的需求，我們針對客訴案件彙整進行討論，分析發生原因、與前一個月及去年同期進行比較，追蹤客訴率變化，並制定矯正預防措施，以降低不良品的發生率；為了持續精進，每一年度品管單位均會進行客訴案件分析、統計，以追蹤跨年度品質提升的成效，並作為營運調整的參考。2021年產品客訴率下降至0.15%，無重大客訴事件發生，客訴事件並都已完成改善；我們增強新產品設計品質管理，嚴格管控新產品開發、量試到量產各個階段，力求降低因配方特性所造成的客訴，期望帶給客戶符合市場需求的產品。



資訊安全管理

岱稜科技參照資訊安全管理系統(Information Security Management System)要求，逐年建構資訊安全管理的架構，以提供公司營運之資訊安全確保。

資訊系統及資料安全

策略

以資訊安全為基礎，確保資訊之機密性、完整性、可用性與適法性，達成企業永續發展。

2019 成果	2020 成果	2021 成果	2022 目標	2023 目標																
資訊系統及資料安全																				
● 電腦設備安裝防毒軟體佔比100% ● 因資安事件導致客戶資訊洩漏事件0件/年 ● 完成異地備份	● 電腦設備安裝防毒軟體佔比100% ● 因資安事件導致客戶資訊洩漏事件0件/年	<table><tr><th>目標</th><th>成果</th></tr><tr><td>電腦設備安裝防毒軟體佔比100%</td><td>電腦設備安裝防毒軟體佔比100%</td></tr><tr><td>因資安事件導致客戶資訊洩漏件數0件/年</td><td>客戶資訊洩漏件數0件</td></tr><tr><td>備份及復原-建立遠地備份機制</td><td>主機遠地備份完成度100%</td></tr><tr><td>備份及復原-虛擬待命還原測試機制建立1次/半年</td><td>虛擬待命還原測試完成2次/ 半年</td></tr><tr><td>建立軟體自動更新系統</td><td>軟體自動更新完成度100%</td></tr><tr><td>強化AD資安架構完成度100%</td><td>OU架構重整完成度100%</td></tr><tr><td>持續自動化掃毒及防毒系統完成度100%</td><td>防毒主機自動更新完成度100%</td></tr></table>	目標	成果	電腦設備安裝防毒軟體佔比100%	電腦設備安裝防毒軟體佔比100%	因資安事件導致客戶資訊洩漏件數0件/年	客戶資訊洩漏件數0件	備份及復原-建立遠地備份機制	主機遠地備份完成度100%	備份及復原-虛擬待命還原測試機制建立1次/半年	虛擬待命還原測試完成2次/ 半年	建立軟體自動更新系統	軟體自動更新完成度100%	強化AD資安架構完成度100%	OU架構重整完成度100%	持續自動化掃毒及防毒系統完成度100%	防毒主機自動更新完成度100%	● 因資安事件導致客戶資訊洩漏件數0件/年 ● 電腦設備安裝防毒軟體佔比100% ● 電腦軟體自動更新100% ● 備份及復原-虛擬待命還原測試1次/半年	● 因資安事件導致客戶資訊洩漏件數0件/年 ● 電腦設備安裝防毒軟體佔比100% ● 電腦軟體自動更新100% ● 備份及復原-虛擬待命還原測試1次/半年
目標	成果																			
電腦設備安裝防毒軟體佔比100%	電腦設備安裝防毒軟體佔比100%																			
因資安事件導致客戶資訊洩漏件數0件/年	客戶資訊洩漏件數0件																			
備份及復原-建立遠地備份機制	主機遠地備份完成度100%																			
備份及復原-虛擬待命還原測試機制建立1次/半年	虛擬待命還原測試完成2次/ 半年																			
建立軟體自動更新系統	軟體自動更新完成度100%																			
強化AD資安架構完成度100%	OU架構重整完成度100%																			
持續自動化掃毒及防毒系統完成度100%	防毒主機自動更新完成度100%																			

岱稜科技在資訊系統及資料安全不斷地投入資源，有達到一定資安管控成效。除於2019年完成總公司之異廠備份及增加虛擬待命之外，在2021年也完成遠地備份建置，以做到多地多重備份，以確保資料的安全。在2021年達成的主要有：

01 電腦設備安裝防毒軟體佔比
原有設備均有安裝防毒軟體，新採購設備均需安裝防毒軟體後才會提供給使用者，此項安裝佔比為100%，且透過防毒主機自動更新病毒碼。

02 因資安事件導致客戶資訊洩漏件數
2021年未有因資安事件造成客戶資訊洩漏件數。

03 備份及復原-建立遠地備份機制及虛擬待命還原測試
依據資訊資產盤點結果，將重要系統建立遠地備份。並針對AD主機及 ERP應用系統主機進行營運持續運作演練將虛擬待命主機還原完成。

04 軟體自動更新系統建立
建置 Windows Server Update Services (WSUS) 主機，部署 Windows 用戶端更新。

05 強化AD主機群組政策管理架構
調整組織單元(OU)架構，進行管理各項資安政策下達。

實體安全

策略

以資訊安全為基礎，確保資訊之機密性、完整性、可用性與適法性，達成企業永續發展。

2019 成果	2020 成果	2021 成果	2022 目標	2023 目標										
實體安全														
● USB管制設定佔比100%	● USB管制設定佔比100% ● 機房門禁刷卡 ● 增加機房環控設備	<table><tr><th>目標</th><th>成果</th></tr><tr><td>USB管制設定佔比100%</td><td>USB管制設定佔比 100%</td></tr><tr><td>機房安全-消防強化</td><td>機房消防系統設置完成度100%</td></tr><tr><td>資訊資產盤點1次/年</td><td>資訊資產盤點1次/年</td></tr><tr><td>防火牆區塊隔離(子公司、製造及辦公區)</td><td>各廠區資安防火牆設置完成度100%</td></tr></table>	目標	成果	USB管制設定佔比100%	USB管制設定佔比 100%	機房安全-消防強化	機房消防系統設置完成度100%	資訊資產盤點1次/年	資訊資產盤點1次/年	防火牆區塊隔離(子公司、製造及辦公區)	各廠區資安防火牆設置完成度100%	● USB管制設定佔比100% ● 訪客到廠資訊設備檢核達成率100% ● 資訊資產盤點1次/年	● USB管制設定佔比100% ● 訪客到廠資訊設備檢核達成率100% ● 資訊資產盤點1次/年
目標	成果													
USB管制設定佔比100%	USB管制設定佔比 100%													
機房安全-消防強化	機房消防系統設置完成度100%													
資訊資產盤點1次/年	資訊資產盤點1次/年													
防火牆區塊隔離(子公司、製造及辦公區)	各廠區資安防火牆設置完成度100%													

岱稜科技針對電腦設備及機房環境的管理，一直在增加管理的深度及廣度，2020年增加機房門禁刷卡管制及機房環控設備的增加，2021年加強機房消防、防火牆區塊隔離(子公司、製造及辦公區)、資訊資產管理盤點及資產風險管理。

在2021年達成的主要項目有：

01 USB管制設定佔比
透過每一台電腦上安裝的防毒軟體進行USB管制，此項管制設定佔比為100%。

02 機房消防強化
增加CO₂滅火設備、噴灑警告等。

03 資產盤點
將與資訊有關的人員、資料、軟體、資訊設備、環境進行盤點，並依據機密性、完整性、可用性給於相對之資產價值以為後續風險管理之用。

04 防火牆區塊隔離
將生產區域及辦公區域、母公司與子公司利用防火牆進行區塊隔離。

資安教育訓練

策略

以資訊安全為基礎，確保資訊之機密性、完整性、可用性與適法性，達成企業永續發展。

2019 成果	2020 成果	2021 成果	2022 目標	2023 目標
資安教育訓練				
		目標 公司全員資安教育訓練並通過測驗1次/年	● 公司資安教育訓練並通過測驗1次/年 ● 廠商新到廠人員資安守則宣導100% ● 新進人員資安教育100% ● 供應商教育訓練4小時/年	● 公司全員資安教育訓練並通過測驗1次/年 ● 新進人員資安教育100% ● 廠商新到廠人員資安守則宣導100% ● 供應商教育訓練4小時/年
		成果 公司資安教育訓練並通過測驗1次/年		

岱稜科技為提升人員資安意識，在2021年除邀請外部專家蒞臨公司進行資安演說外，並利用E-learning平台進行全員的資安教育訓練及測驗。

在2021年達成的主要項目有：

資安教育訓練

外部專家資安演說及內部教育訓練各一次。

遵循度查詢

策略

以資訊安全為基礎，確保資訊之機密性、完整性、可用性與適法性，達成企業永續發展。

2019 成果	2020 成果	2021 成果	2022 目標	2023 目標
遵循度查核				
	完成郵件歸檔系統建置	目標 重點主機弱點掃描及修補完成度100% ISO 27001通過第三方驗證	成果 重點主機弱點掃描及修補完成度100% 通過第三方驗證	- ISO 27001通過第三方驗證 - 檢視和評估公司之資訊安全規範及程序1次/年
			- ISO 27001通過第三方驗證 - 檢視和評估公司之資訊安全規範及程序1次/年	- ISO 27001通過第三方驗證 - 上網行為分析1次/月 - 電子郵件使用稽查1次/月 - 供應商資安自評表回收率100% - 客戶資安問卷回收率100% - 檢視和評估公司之資訊安全規範及程序1次/年

岱稜科技為不斷提升資安管理，於2021年開始導入ISO 27001並取得驗證，藉由資安制度、流程導入，完善資安的各個環節。

在2021年達成的主要有：

01

ISO 27001通過第三方驗證
於2022年1月15日取得驗證。

02

重點主機弱點掃描及修補完成度
完成重點主機弱點掃描並修補高風險的項目。

客戶關係管理

策略

持續客戶服務優質化，深耕經營夥伴關係。

2019
成果

2020
成果

2021
成果

2022
目標

2023
目標

客戶需求精準掌握

主動了解並積極回應客戶的需求及聲音，提供最佳化之客戶服務與永續方案



- 客戶滿意度84%
- 產品86%
服務83%
專業性82%
開發趨勢83%
- 全球上下游廠商展覽展出之綠色訊息蒐集報告
- 袋棧全球展覽訪客詢問之綠色需求統整報告

- 客戶滿意度81%
- 產品86%
服務84%
專業性80%
開發趨勢77%
- 經銷商及其重點客戶、國際大型印刷廠之綠色需求問卷結果報告
- 完成北美、歐洲區綠色回饋現況分析

目標

- 客戶滿意度 $\geq 81\%$
- 四大構面均 $\geq 80\%$
- 產出北美、歐洲區綠色議題相關影響性報告
- 產出全球綠色包裝/標籤設計趨勢研究報告
- 產出重點市場回收機制調查報告
- 建立線上研討會網站並舉辦線上研討會與客戶溝通產品與綠色作為

成果

- 客戶滿意度80%
- 產品 85% 專業性80%
服務 77% 開發趨勢76%
- 2021H2完成綠色議題相關影響性專題報告與會議
- 2021H2完成綠色議題相關影響性專題報告與會議
- 2021H2完成經銷商問卷調查報告
- 完成舉辦線上研討會溝通產品推廣與綠色作為

- 客戶滿意度 $\geq 82\%$
- 四大構面均 $\geq 80\%$
- 定期監控全球綠色議題現況分析與影響性報告
- 定期進行全球經銷商回收機制調查報告並探尋可能合作機會
- 持續舉辦線上研討會與客戶溝通產品、綠色作為與創新

- 客戶滿意度 $\geq 83\%$
- 四大構面均 $\geq 80\%$
- 定期監控全球綠色議題現況分析與影響性報告
- 定期進行全球經銷商回收機制調查報告並探尋可能合作機會
- 持續舉辦線上研討會與客戶溝通產品、綠色作為與創新

客戶服務

岱稜與客戶建立長期夥伴關係，各客戶均有專屬承接業務，就客戶提出之問題與回饋，召集或反應予產品管理、研發、品保、製造、交貨、財務等跨部門團隊成員，及時地回應解決方案。

顧客關係管理系統(CRM)

為長期經營客戶關係，使互動與訂單處理更有效率，以ERP系統為基礎，於2018年建構「顧客關係管理系統(CRM)」，達成行銷業務情報系統化管理，降低因人員異動所導致之資訊斷層風險，建立長期而穩定之公司營運。2019年CRM系統上線串接公司內部系統後，近年持續展開優化專案，增加CRM系統效益，包含系統化客戶、國家、區域市場資訊，提供內部快速及即時的資訊，透過大數據庫的累積及分析，進而協助管理階級進行市場策略決策。

客訴處理

整合顧客服務與內部產品生產履歷，系統化資訊流以提高回應速度，將客戶抱怨訊息直通品保客服部門進行真因調查、防堵措施，並記錄處理歷程。並輔以監控報表，作為企業品質管理一環，建立有效且及時的品管監控與處置。

客訴處理



產品與開發趨勢

技術服務與教育訓練：

不僅滿足經銷商客戶的訂單需求，針對更下游的全球印刷廠客戶，岱稜的產品技術團隊提供線上及當面的技術服務與教育訓練，包含產品知識、產品使用、機台搭配條件、搭配耗材建議等專業服務，提供更全面的解決方案。

客戶綠色需求的掌握：

岱稜不斷關注全球與客戶的綠色訴求，因應推陳出新的各國法規、材料趨勢和終端品牌商的綠色承諾，展開產品開發與一系列的解決方案。針對「客戶需求的掌握」，為了更深入了解客戶所面對的綠色挑戰，2018年開始，透過展覽、客戶拜訪、技術拜訪等，當面了解全球客戶與經銷商之綠色與永續議題相關需求。

2020年因應全球日趨嚴格的綠色法規與疫情，透過線上問卷與交流，彙整經銷商及其重點客戶、國際大型印刷廠明確需求與標準，並針對首當其衝的北美、歐洲區客戶，完成綠色議題相關現況分析；此外，於官網設立永續專頁、製作綠色永續手冊，主動提供客戶了解岱稜綠色作為與產品的途徑。

在2021年，岱稜將針對客戶端、全球趨勢端及產業鏈端，分別對北美、歐洲區綠色議題相關影響性、全球綠色包裝/標籤設計趨勢、重點市場燙金箔回收機制進行研究與影響評估，列入產品發展策略與研發評估要點，並因應後疫情時代，於官網建立研討會網站，舉辦多場線上研討會，與客戶溝通產品與綠色作為。期於2023年時，能建立定期監控機制，針對全球綠色議題現況分析與影響性定期進行評估，全球市場回收機制與角色進行評估，並將重點燙金箔產項，導入終端客戶在意的可回收與可堆肥之綠色認證，且持續透過線上研討會與客戶交流。

多元行銷資源

行銷推廣協助：

岱稜行銷全球近70個國家，除了全面性的品牌曝光如官方網站、社群媒體等線上行銷支援，針對經銷商所銷售的區域，積極投入資源參與國際性展覽、投放指標性雜誌期刊廣告或專文、舉辦研討會、參與下游印刷廠客戶技術交流，亦提供樣品、燙印效果樣品、色卡等輔助經銷商銷售(參閱下頁圖)。

岱稜長期以多場全球展覽與研討會，與區域市場經銷商、印刷廠、設計師進行交流，因應COVID-19疫情，近兩年的實體展覽幾乎全數取消或延期，2021年參與Drupa線上展覽外，岱稜分別就永續、熱燙箔、冷燙箔產品，自行規劃與舉辦四場「線上研討會」(參閱表)，經銷商客戶端反應正向，多家客戶回饋希望可做為教育訓練與技術指南使用。

針對綠色議題的策略與回應，岱稜持續透過官網介紹、新聞稿發布，搭配永續手冊、影片，並透過線上研討會的說明，使經銷商與其印刷廠客戶，明瞭使用的燙金箔產品燙印後，紙張可以回收、可再利用、可堆肥，可作為綠色包裝的一環，並持續研發更友善環境的燙金箔產品，推廣綠色永續理念。

2021 岱稜線上研討會

★ 主題 ● 研討會

★ 綠色永續

● Want To Take Your Printed Piece To The Next Level?

★ 平版冷燙箔

● Want To Take Your Printed Piece To The Next Level?

★ 窄幅冷燙箔

● Design and Creativity Unleashed By Cold Transfer

★ 熱燙箔

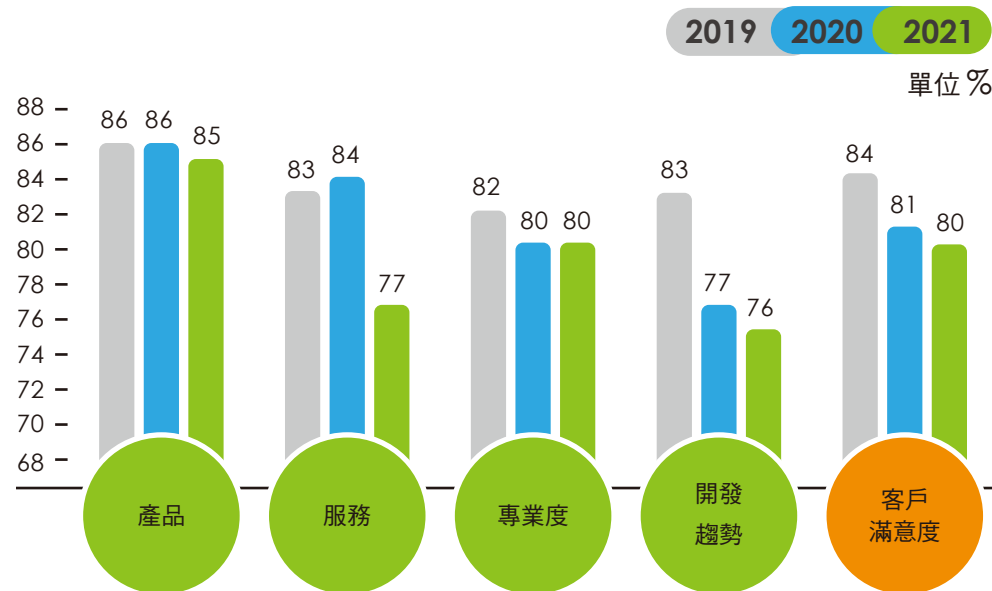
● Struggling With Hot Stamping On Difficult Surfaces?

岱稜行銷推廣
多元溝通管道



客戶滿意度

客戶滿意度為岱稜持續精進產品與服務的重要依據，繼2017年將調查項目由「產品」與「服務」兩大類，擴增為四大構面：「產品」、「服務」、「專業性」、「開發趨勢」後，2019年更進一步調整問項細節，如將「專業性」細分為技術性支援與行銷支援、「服務」細分為業務服務和訂單履約等，並增加質化問卷，以期獲得更全面的客戶回饋。2021年的客戶滿意度整體為80%，近三年整體分數均落於80%以上，檢視「產品」、「服務」、「專業性」、「開發趨勢」四大構面，其中服務與開發趨勢表現較為不足，「服務」構面主要是疫情與航運影響經銷商備貨週期造成訂單量上升交期延後的影響造成二年差異較大。2022年將強化「服務」構面中的交期、「開發趨勢」構面中的產品功能性與完整性，並優化綠色環保產品，力求達成四大構面均80%以上，整體客戶滿意度81%以上之目標。



● 供應商永續管理 ●

政策

採倡議、分享與輔導之理念，與供應商共創CSR生態圈。

重大議題



2019
成果

2020
成果

2021
成果

2022
目標

2023
目標

有效管理供應鏈中斷風險管理

深入了解供應商營運狀況，有效掌握供應商供貨中斷風險並做出有效的因應對策



- 開發多元貨源2件
- 在地採購比例67%

- 開發多元貨源2件
- 在地採購比例64%
- 6大關鍵性供應商完成「永續管理自評問卷」及現場稽核

- 目標**
- 開發多元貨源7件
 - 關鍵物料供貨不中斷計畫1件
 - 10大關鍵性供應商完成「永續管理自評問卷」
 - 協助供應商提昇及落實ESG管理關鍵且高風險供應商ESG評核整體缺失改善率100%

- 成果**
- 開發多元貨源7件
 - 主力供應商供貨不中斷計畫1件
 - 永續管理自評問卷完成率0%
 - 改善率96%，但至報告書發行日止缺失已全數改善

- 開發多元貨源7件
- 建立副原料供貨不中斷計畫機制
- 10大關鍵性供應商完成「永續管理自評問卷」
- 前十大關鍵性供應商ESG缺失改善率100%

- 開發多元貨源生產關鍵性原物料具三間以上主力供應商
- 關鍵物料供貨不中斷計畫比例100%
- 所有關鍵性供應商完成「永續管理自評問卷」
- 落實ESG管理協助供應商ESG持續改善率100%

遵循供應商永續規範

要求供應商簽署並遵循「供應商社會責任與道德規範承諾書」及限用有害物質規範，持續實踐綠色夥伴與綠色採購之營運計畫



- 供應商永續承諾所有關鍵性供應商簽署「供應商社會責任與道德規範承諾書」回收率41%

- 供應商永續承諾所有關鍵性供應商簽署「供應商社會責任與道德規範承諾書」回收率89%
- 綠色採購金額380萬

- 目標**
- 盤點所有原料RoHS及REACH的現況
 - 供應商永續承諾前20大關鍵性供應商簽署「供應商社會責任與道德規範承諾書」綠色採購承諾並回收率100%
 - 綠色採購金額500萬

- 成果**
- 95%的供應商完成簽署「環境有害物質不使用承諾書」，5%未簽回部份，成品檢驗100%符合
 - 回收率95%
 - 綠色採購金額376萬

- 通過QC080000認證，建立所有供應商有害物質管理機制
- 供應商永續承諾前三十大關鍵性供應商簽署「供應商社會責任與道德規範承諾書」回收率100%
- 資訊類硬體設備(電腦、顯示器、影像輸出裝置、筆電)綠色採購比例100%，庶務類辦公區用品(電器設備、文具用品、清潔用品、耗材用品)綠色採購比例100%

- 輔導供應商建立有害物質管理機制
- 供應商永續承諾前三十大關鍵性供應商簽署「供應商社會責任與道德規範承諾書」回收率100%
- 資訊類硬體設備(電腦、顯示器、影像輸出裝置、筆電)綠色採購比例100%庶務類辦公區用品(電器設備、文具用品、清潔用品、耗材用品)綠色採購比例100%

續上頁 -

2019 成果	2020 成果	2021 成果	2022 目標	2023 目標
提升供應商永續管理能力 提升在地供應商永續管理能力，強化供應商韌性 				
● 供應商教育訓練召開第一次供應商管理大會	● 落實ESG管理6間關鍵且高風險供應商現場稽核，改善率94%	目標 供應商教育訓練QC080000導引、綠色採購訓練及岱稜永續發展分享(3小時)	成果 辦理二場教育訓練	● 供應商教育訓練每年召開供應商管理大會教育訓練6小時

供應商永續管理架構

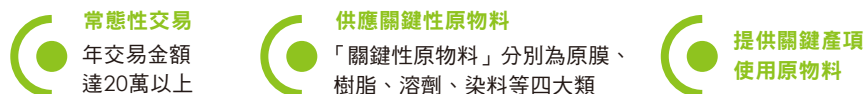
岱稜科技視供應商為長期夥伴，具有競爭力的品質、技術、交期及成本是供應商所必備的條件，但未來同步重視供應鏈的環境、治理及社會(ESG)三面向的風險管理，目的希望持續發揮對供應鏈的正向影響力，建構負責任的採購行為、鼓勵供應商設法降低環境衝擊並與供應商共同成長，建立符合客戶滿意的永續發展商業模式，岱稜將供應商永續管理分為

三大管理架構：供應鏈風險管理、永續規範、永續管理機制，岱稜設定基本永續規範要求供應鏈成員遵守後，利用風險鑑別工具尋找出高風險因子及高風險供應商，進而利用各項永續管理機制完善管理供應鏈。

供應鏈風險管理

鑑別關鍵性供應商

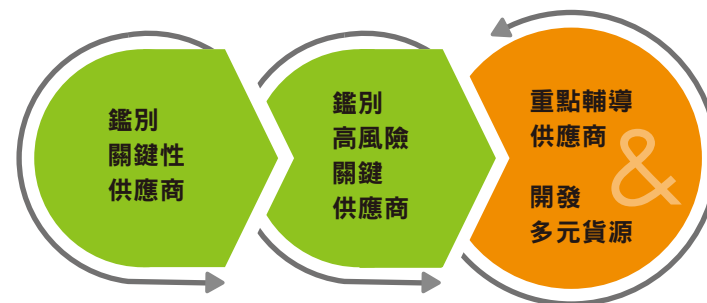
岱稜科技視供應鏈風險管理為公司競爭優勢的一環，為能更落實供應商有效管理，針對不同特性之供應商予以區別，2021年考量公司產品、製程等，鑑別出「關鍵性供應商」做為重點管理之基礎，其主要特點如下，以下條件三者皆符合即列入。



2021年依此原則鑑別之「關鍵性供應商」共有50家，佔2021年總採購支出的64%。

高風險關鍵供應商之鑑別與管理

供應鏈風險評估作業係建立於於岱稜與供應夥伴的業務關係為基礎上，先檢視供應產品類別、供應來源國、供應商所在地等進行初步評估分析潛在風險，同時為更深入了解供應鏈永續風險，參酌考量經濟、環境、社會面三大面向的相關議題來設計「永續管理自評問卷」，以評估供應商在永續議題三大面向的風險。



2021年主要的永續性高風險因子及高風險供應商類別如下表，並針對不同的風險因子，進行因應對策的展開。



供應商風險因應對策

● 協助供應商提升供應鏈風險管理能力

2021年因全球疫情嚴重、氣候變遷加劇等影響造成航運大亂、供應貨源短缺等供應中斷風險之情事，因此供應鏈風險管理最大的考驗在於評估供應鏈貨源供給穩定性、供應商產能、庫存管理等議題，因此防疫考量下配套以供應鏈資訊調查表、電話、concall等討論會議，確認各原物料的供貨風險問題及風險等級，並做出及時相對的因應對策，同時於調查及討論過程中，亦同步提升供應商供應鏈交貨風險的意識及管理能力，並於2021年組成廠內跨單位專案團隊，和關鍵樹脂供應商建立部分關鍵且單一貨源之物料供貨不中斷計畫。

● 開發多元貨源

2021年持續進行分散生產基地與新供應商的評價，完成原物料多元貨源方案共7件，截至2021年止已開發關鍵原物料多元貨源的共14項（以2018為基準年），將持續開發新供應商及分散生產來源國，以持續降低供應鏈斷鏈而造成營運中斷風險。

● 針對關鍵且高風險供應商執行的改善成效追蹤

2021年考量防疫的狀況無法出國以及執行現場稽核，因此針對2020年已執行現場稽核的六間高風險關鍵性供應商持續追蹤稽核缺失改善完成率，改善完成率達96%，但至報告書發行日2022年9月底止，缺失已全數改善，2022年將持續完成關鍵前十大供應商的自評問卷調查，以持續關注供應商的永續風險，確保供貨不中斷。

● 永續規範

供應商永續承諾

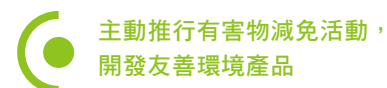
岱稜為致力企業永續、環境友善、社會共榮三大理念，參酌「聯合國永續發展目標(SDGs)」、「ISO 20400永續採購指引」、台灣「上市上櫃公司永續發展實務守則」等永續準則，為帶動供應鏈合作夥伴共同關注永續議題，自2018年展開供應商簽署「供應商社會責任與道德規範承諾書」(CSR承諾書)，目前第一階段以關鍵性供應商為優先簽署對象。截止至2021年底關鍵性供應商簽回比例為95%，新導入之關鍵性供應商簽回承諾書比例為66%，但至報告書發行日2022年9月底止，關鍵性供應商、新導入的關鍵性供應商簽回承諾書比例為100%，並預計於2022年新增供應商永續採購指引規範，建立岱稜與供應鏈之中衛體系綠色採購管理，逐步強化供應商對永續管理的承諾與意識。

供應商關聯性有害物質管理

岱稜科技將國際最新環保規範要求，如歐盟RoHS、REACH SVHC、FDA、EU等最新管制物質等，同步發送及要求供應商夥伴作為法規依循及建構材料供應體系管理參考，2021年配合公司導入QC080000有害物質管理程序，並訂立岱稜科技之環境有害物質減免政策：



綠色管理、遵守法規、
愛護地球



主動推行有害物減免活動，
開發友善環境產品

在上述有害物質減免政策下，鑑別出會影響終端產品的原料、物料、包裝材料及相關治工具等，共鑑別出149間供應商須納入有害物質管理的評估範圍，同時要求相關供應商同步簽署「環境有害物質不使用承諾書」，從源頭管理，教育供應商充份了解並遵循環境有害物質減免政策，以達成公司友善環境產品的終極目標，截至2021年止共有95%的供應商完成簽署「環境有害物質不使用承諾書」，與岱稜一同響應及支持友善環境產品有害物質減免政策，其中5%未完成簽回的原料供應商，經以原料來盤點成品所使用的原料比例來判斷成品風險，並針對高風險成品取得第三方驗證，成品100%皆符合RoHS、REACH規範。

2021年起為岱稜導入QC080000有害物質管理系統元年，因此先針對RoHS、REACH、HF三種有害物質之相關環保指令的要求，自上游供應商開始追溯原物料的綠色合規管控，要求源頭供應商揭露產品中這三種有害物質含量資訊，並提供RoHS與REACH的第三方測試機構測試報告，以確保友善環境產品所使用的原物料是符合法規要求，2022年起，將針對第一階段供應商所提供及揭露出來的有害物質資訊，鑑別出對產品的風險及衝擊，並轉化為內部可執行的有害物質減免及改善行動計劃，並協助供應商在有害物質管理諮詢及解決方案，同時研發單位持續與供應商合作，共同開發對環境衝擊更小且無害的綠色材料。

在新供應商導入時亦將關聯性有害物質的符合性列入新供應商的評估準則之一，確保友善環境產品在產品設計之初的供應來源是符合國際環保規範。

備註：RoHS：Restriction of Hazardous Substances Directive，危害性物質限制指令／ REACH：Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals，關於化學品註冊、評估、許可和限制法規／ HF：Halogen Free，無鹵

綠色採購管理機制導入

岱稜以發展友善環境產品、落實綠色營運為己任，秉持企業成長與生態環境共存共榮的信念，2021年開始導入綠色採購管理機制，其架構包含：



透過上述仿管理系統之架構執行綠色採購，促使岱稜之採購型態從線性模式轉型為循環模式，要求岱稜內部與相關供應商遵從節能採購原則與減少一次性物品採購，致力落實永續發展目標，並逐步朝循環經濟及永續採購邁進。

為接軌國際趨勢，實踐聯合國永續發展目標第12項「促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式」，岱稜依「採購管理程序書」規範，優先採用獲得國內外國際機構或政府單位認證之環保標章產品，確保該產品在生命週期內遵循低耗能、無毒性、可回收原則，對環境友善，執行成果及未來目標如下，以具體行動支持綠色產業發展：

2021 綠色採購金額約376萬，主要以辦公室用品如資訊類、庶務類產品為主，未達標原因為無符合綠色採購規範的重大資本支出需求。

2022 資訊類產品(電腦、顯示器、影像輸出裝置、筆電)，和庶務類產品(文具用品、清潔用品、耗材用品、電器用品) 綠色採購比例提高至100%。

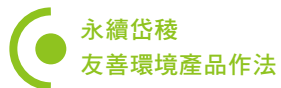
永續管理機制

辦理供應商永續管理宣導會

為強化供應商對永續供應鏈的意識，以及因應岱稜友善環境產品管理的要求，確保供應商在友善環境產品管理議題上能及時有效應對環保法規的變化，於2021年針對所有納入有害物質管理範疇的供應商舉辦實體和線上供應商大會共2場，教育訓練的主題分為以下三大方向，以協助供應商在友善環境產品管理上的能力提升，並符合公司有害物質減免政策。



打造
永續供應鏈

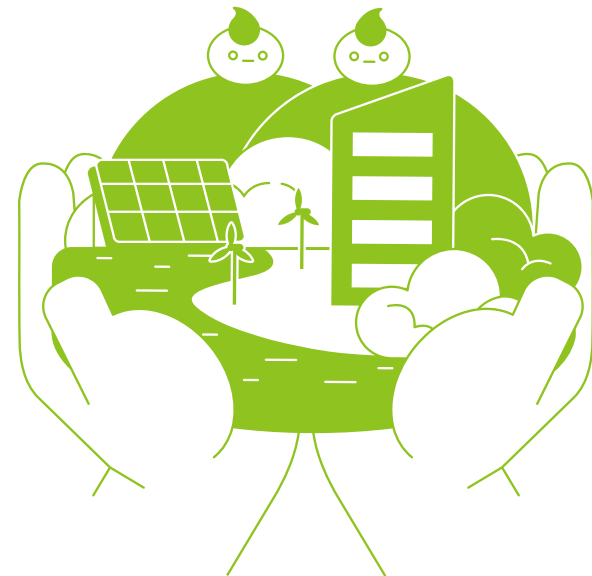


永續岱稜
友善環境產品作法



QC080000法規訓練及
供應鏈夥伴配合事項宣導

未來將持續搭配供應鏈管理的策略，以及因應全球永續管理的趨勢議題，辦理實體及線上的供應商永續管理相關的教育訓練課程，並提供更多學習的管道及投入協助資源，以促進全球的供應商夥伴在永續管理能力上共同成長。



風險管理

重大議題

策略

- 關注全球風險趨勢
- 建立結構式風險管理流程
- 降低營運衝擊，發掘商機

2019
成果

2020
成果

2021
成果

2022
目標

2023
目標

落實推展風險管理

持續調整、改善最佳風險管理實務，以保護利害關係者權益，並達成公司資源配置之最佳化原則

- 鑑別8類風險項目，對焦5項SDGs目標

- 鑑別33項重大風險項目（首次整體性盤點）
- 制定Covid19防疫因應作為

目標

台灣廠區發生營運中斷重大風險事件0件

台灣廠區重大風險項目降低等級比例>30%

成果

營運中斷重大風險發生件數為0件

重大風險因子項目降低等級比例為達57%

- 集團全球廠區發生營運中斷重大風險事件0件
- 集團台灣廠區重大風險項目降低等級比例>30%

- 集團全球廠區發生營運中斷重大風險事件0件
- 集團全球廠區重大風險項目降低等級比例>30%

岱稜科技依循既有的管理組織體系及「內部控制制度處理準則」根據經濟（含公司治理）、環境及社會等三大面向，鑑別、掌握可能影響企業永續發展的相關風險，並透過適當風險轉移、削減及避免等管理策略與因應措施，並輔以風險管理機制明確的功能與職責分工，

建立監督責任設定、權責分派及績效獎懲制度等控制環境，有效建構起岱稜風險管理防護網，將可能的風險降至最低，進而轉化成為營運契機。

風險管理組織與執行：

01

企業永續發展委員會所設置之風險管理小組為負責執行風險管理之權責單位，檢視公司各單位風險控管報告，追蹤執行與改善進度，並定期將各單位風險管理執行狀況，彙整提報至企業永續發展委員會。

風險管理流程：

02

完善的風險管理制度與運作是確保岱稜科技營運穩定、永續經營的重要根基。岱稜科技致力於建立完善的風險管理制度，對於風險管理已依相關規範建立適當之政策及程序，有效辨識及管控風險因子，做到事前預防，而事件發生得即時反應處理。而本公司風險管理流程包括：風險辨識、風險衡量、風險回應、風險監控、風險報告與揭露。

02-1 風險辨識

企業永續發展委員會轄下風險管理小組依重大性原則，進行與公司營運相關之經濟(含公司治理)、環境、社會與其他面向之風險辨識與評估，並將所面臨之風險分為市場風險、營運風險、投資風險、法遵風險、環境風險、作業危害風險、人力資源風險、其他風險等八大類型。2020年盤點出需關注風險因子共33項，2021年盤點出需關注之風險因子共30項。

02-2 風險衡量

風險衡量儘可能量化並採取嚴謹的統計分析方法與技術進行分析管理，對其他目前較難量化的風險，則以質化方式來衡量。風險質化之衡量係指透過文字的描述，以表達風險發生的可能性及其嚴重程度，故以質量化分析風險發生可能性及嚴重程度將2020年33項風險因子進行重大性排序，排序後需高度關注之重大風險因子共計26項，2021年鑑別30項風險因子進行重大性排序，排序後需高度關注之重大風險因子共計15項。

02-3 風險回應

各功能單位辨識及評估風險後，可採取適當風險策略如：風險規避、風險轉移、風險減輕及風險承擔對於所面臨風險應採取適當之回應措施。2021年藉由各功能單位適當之風險回應，成功將2020年重大風險因子數26項降至11項，改善幅度達57%，優於改善目標值>30%，且並無造成任何營運中斷之重大事件發生。

02-4 風險監控

各功能單位應監控所屬業務的風險，相關部門應提出因應對策，並將風險及因應對策提供風險管理小組，於企業永續發展委員會定期會議中呈報。

02-5 風險報告與揭露

為充分紀錄風險管理程序及其執行結果，風險管理小組應定期向企業永續發展會及董事會報告風險狀況以供管理參考。

法規遵循與誠信經營

法規鑑別與規範制訂

策略

- 落實法規遵循、誠信經營。
- 制定治理架構與執行實務規範。

重大議題

2019

成果

2020

成果

2021

成果

2022

目標

2023

目標

強化法規遵循

深植法規遵循文化，藉由規範制度制定、教育訓練宣導、法令盤點更新，達成零違規、零裁罰、零訴訟目標



- 完成線上合約審核系統
- 完成建置參考版合約（公版）
- 完成合約歸檔保存及用印編碼機制

- 制定並執行法令遵循管理辦法
- 盤點完成環保消防改善項目共11項

目標

- 母公司各部門法規盤點更新完成率100%
- 教育訓練/法律宣導涵蓋率及完訓率100%

成果

- 母公司台灣廠區各部門法規盤點更新完成率100%
- 教育訓練/法律宣導涵蓋率及完訓率0%

- 母公司台灣廠區及子公司法規盤點更新完成率100%
- 集團法遵執行成效報告1次/年
- 書面制度整合專案成效達成率100%

- 無重大違規事件發生
- 年度內部控制制度及ISO相關管理系統內外部稽核缺失0件

岱稜科技承諾遵循國際規範及營運地政府之法規，不得有違法違規情事，並建立「岱稜科技法令遵循管理辦法」，並適時更新「法令遵循範圍」各項法令之修訂，包括公司治理、內線交易、證券法規、子公司監理、文件管理及保存、環境法規、職安、勞動法規、智慧財產、機密資料保護、個人資料保護、出口管控等以落實法令之遵循，2021年法規盤點更

新完成率為100%。此外，依循三道防線如「自行查核」、「風險管理與法規遵循」、「內部稽核」的法規遵循程序，由各負責單位定期並有系統地進行法規鑑別、增修、宣導與落實，以確保法規被完全遵循。

01

第一道防線：自行查核

由各部門指定專人每半年進行法規的鑑別、增修、宣導與落實，該員需每年接受教育訓練，持續強化對法規遵循的認知，及對專業領域發展的掌握，並將之帶入日常業務活動中。例如：台灣廠區財務單位定期舉辦「內線交易」、「證券法規」教育訓練外，會計師也每季在董事會中做法令更新報告，提醒公司採取因應措施。環安衛單位則依據所列法規查

核法條之異動、評估對公司的衝擊，並於每月安委會詳細說明異動內容及公司之因應方案，提前預防或調適新法規所帶來的影響。2021年原擬舉辦之法律教育訓練實體課程，因COVID-19疫情影響改採線上課程規劃，並重新設計課綱以擴大各廠區員工宣導涵蓋率，預計2022年執行。

02

第二道防線：風險管理與法規遵循

分別由法務和企業永續發展委員會之風險管理小組負責運作，針對營運、財務、環安衛等面向的風險，由各單位最高負責主管進行風險評估與監控，並向企業永續發展委員會及董事會報告。

03

第三道防線：內部稽核

內部稽核單位執行稽核業務，協助董事會及高階管理階層查核與評估風險管理及內部控制制度是否有效運作，包含評估第一道及第二道防線進行風險監控之有效性，並適時提供改進建議，以合理確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。今年

持續全面依現行作業程序重新整合所有書面制度，以確保所有內部控制點之持續有效，最後藉由三道防線各司其職，以確保法規遵行制度之落實。

從業道德評估與檢視

策略

- 落實法規遵循、誠信經營。
- 制定治理架構與執行實務規範。

2019

成果

2020

成果

2021

成果

2022

目標

2023

目標

落實誠信經營

制定以誠信為基礎之相關道德行為準則、誠信經營守則、不道德或不誠信行為案件之處理辦法



- 內部稽核依年度稽核計劃進行各項稽核，並呈報董事會稽核結果出具內控有效聲明書
- 與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款

- 內部稽核依年度稽核計劃確實進行各項稽核，並呈報董事會稽核結果出具內控有效聲明書
- 與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款
- 針對公司高階經理人舉辦內線交易宣導會1場

目標

於企業永續發展委員會之公司治理委員會下設立誠信經營小組為推動專責單位

上半年配合法令修改同步修訂誠信經營守則且報經董事會照案通過

本公司應要求董事與高階管理階層出具遵循誠信經營政策之聲明

制定誠信經營相關配套之4大辦法

成果

至2023年誠信經營管理方針規劃完成度100%

新版誠信經營守則完成度及通過率100%

經營團隊及高階主管簽署完成度100%

誠信經營四大配套辦法修訂完成度100%

- 誠信經營/反貪腐教育訓練1次/半年
- 誠信經營四大配套辦法導入完成度100%
- 制定誠信經營守則規範之防範方案及訂定八大處理程序完成度50%

- 違反誠信經營案件0件
- 公司內部舉辦至少1場與誠信經營相關之宣導
- 完成集團各營運據點貪腐風險評估報告董事會1次/半年
- 制定誠信經營守則規範之防範方案及訂定八大處理程序完成度100%



岱稜科技自成立之初，即以「誠信、務實、感恩、惜福」為公司經營理念。時時刻刻以此經營理念，誠信地服務所有的客戶，感恩惜福來自於客戶及供應商的回饋，且不斷地加強公司經營的資訊透明化，讓股東可以更清楚公司的運作情形。2021年企業永續發展委員會轄下公司治理委員會之誠信經營小組為推動專責單位，並已完成規劃至2023年誠信經營管理目標及方針，杜絕任何重大違法及貪腐事件發生。

岱稜一向注重確保其財務報導流程及其控制的正確性及完整性，並針對潛在具較高不誠信行為風險之作業程序設計相關內部控制制度，內部稽核亦依據風險評估結果擬訂之年度稽核計劃進行各項稽核，並呈報審計委員會、董事會及管理階層稽核結果與後續改善方案，以落實稽核成效，每年度經呈報董事會稽核結果已出具內控有效聲明書。

另外，2021年針對「員工從業道德守則」、「誠信保密暨智慧財產權」、「約定供應商廉潔承諾書」及「檢舉作業指導書」等誠信經營相關辦法進行修訂，並持續定期對董事、經理人、員工、受任人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心，並於「誠信經營守則」內，亦明確制定商業往來之前，應考量其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為，避免與涉有不誠信行為紀錄者進行交易。故與該些對象簽訂契約時，其合約內容均包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。

一般議題

策略

協助強化董事會職能、注重股東權益，並整合相關部門訂定各項公司治理相關規章與制度，負責協助完備與落實企業內部控制制度、信守誠信，提供客戶導向服務，重視利害關係人權益與關注議題，確保資訊揭露透明化及相關法令遵循。

重大議題

2019
成果

2020
成果

2021
成果

2022
目標

2023
目標

落實公司治理3.0

訂有公司治理守則，致力推動保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度等之持續優化，以提升公司治理成效



- 獨立董事席次達董事席次1/3
- 增設功能性委員會-審計委員會
- 於會計年度結束後2個月內公布年度財務報告
- 當年度共召開3次對外法人說明會
- 連續6年自願公告CSR報告書並經第三方驗證且獲得TCSA台灣企業永續報告書金獎之肯定
- 連續5屆公司治理成績維持在上櫃公司6~20%
- 納入上櫃公司治理指數成分股

- 董事會首次於策略規劃報告增加集團風險管理政策與程序
- 本年度4個季度之財務報表需提請審計委員會全體委員無異議照案通過
- 連續7年自願公告CSR報告書並依公司治理評鑑要求首次於9月底上傳至公開資訊觀測站及公司網站
- 連續6屆公司治理成績維持在上櫃公司6~20%

目標

- 擬增設功能性委員會-企業永續發展委員會
- 增訂"獨立董事之職責範疇規則"以強化獨立董事之職能及獨立性
- 本年度4個季度之財務報表需提請審計委員會全體委員無異議照案通過
- 年度至少召開1次對外法人說明會
- 連續8年自願公告CSR報告書並依公司治理評鑑要求首次於9月底上傳至公開資訊觀測站及公司網站
- 公司治理成績維持在上櫃公司6~20%

成果

- 2021年上半年董事會正式通過成立企業永續發展委員會
- 獨立董事之職責範疇規則完成度及通過率100%
- 4個季度之財務報告完成度及通過率100%
- 2021.11.23召開法說會1次
- 連續第8年自願公告CSR報告書並於9月底完成公開資訊觀測站及公司網站登錄
- 第7屆公司治理成績落在上櫃公司21~35%

- 推動功能性委員會之內部績效評估
- 季度財報較限期提早至少1週公告;年度財報較限期提早至少1個月，均經審計委員會通過
- 當年度至少召開1次對外法人說明會
- CSR報告書經第三方驗證且依公司治理評鑑要求及時對外公開
- 公司治理成績維持在上櫃公司6~20%

- 推動功能性委員會之內部績效評估
- 重訊公告/年度財報/議事手冊/永續報告書均增加英文版之公告
- 季度財報較限期提早至少1週公告;年度財報較限期提早至少1個月，均經審計委員會通過
- 當年度至少召開2次對外法人說明會
- CSR報告書經第三方驗證且依公司治理評鑑要求及時對外公開
- 公司治理成績維持在上櫃公司6~20%

經營績效

岱稜科技基於31年來本業的深耕，擁有三大核心技術「獨特的化學配方」、「高規格的真空蒸鍍技術」、「精密塗佈技術」，聚焦提供裝飾燙金箔與光電薄膜材料，以高質化領導品牌形象深植市場，長期獲得國際客戶青睞，產品廣泛被燙印於各式標籤與包裝，遍及食衣住行育樂各類應用產品。

資本總額

9億4091萬 (2021)

營業總額

28.48億 (2021)

主力產品

燙金箔 / 熱燙箔、冷燙箔、數位燙金箔、**光學材料** / 保護膜、封裝膠帶、醫療膠帶
其他功能性燙金箔

茲分別依合併報表和生產及分配的直接經濟價值，說明岱稜科技2021年的經濟績效。

依IFRS合併報表

岱稜科技2021年依國際財務報告準則（縮寫IFRS）編製之合併營收為2,847,545仟元，歸屬於母公司之合併稅後盈餘為150,615仟元，每股盈餘1.61元。詳細資料請至下列網站參閱合併財務報告暨會計師查核報告書。

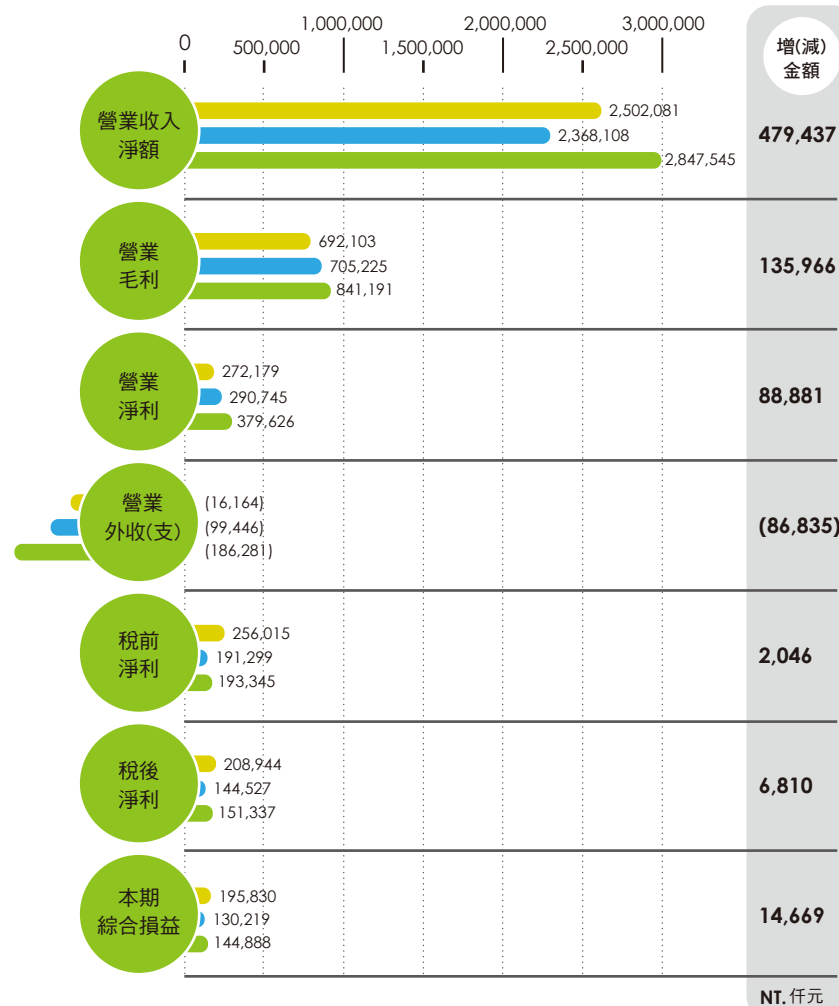
公開資訊觀測站

<http://mops.twse.com.tw>

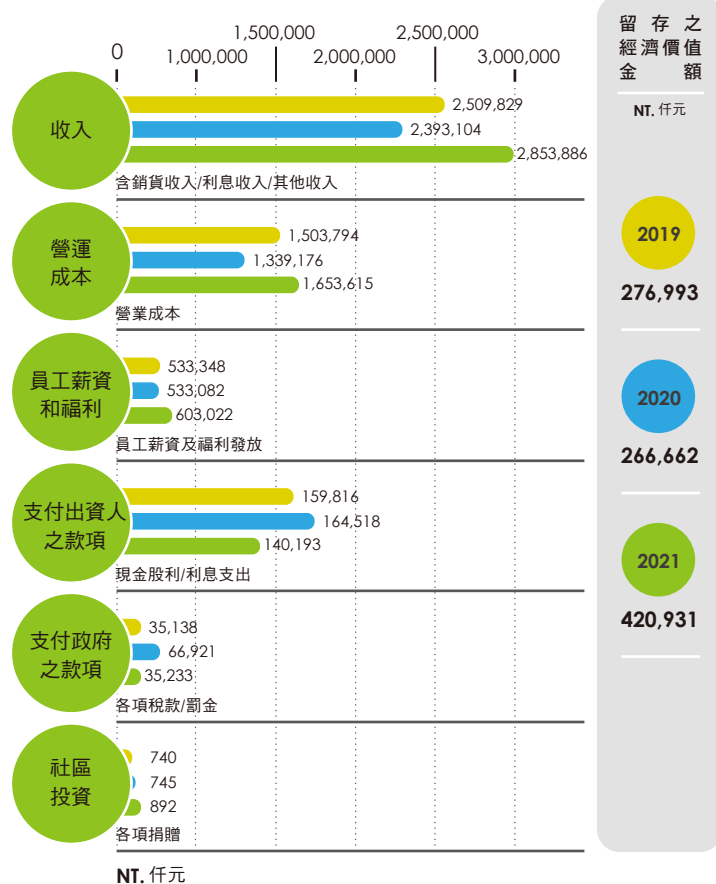
本公司網站

<https://www.univacco.com>

01 依IFRS合併報表



02 依生產及分配的直接經濟價值

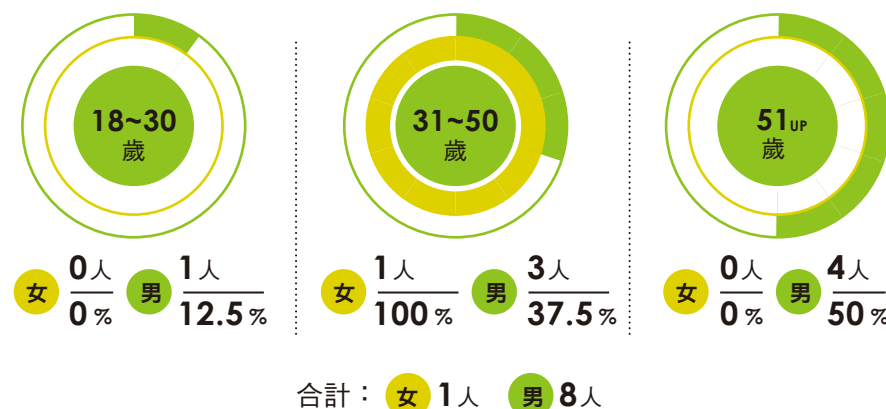


03 2021年取自政府之財務補助



增進董事會職能

岱稜科技最高治理單位－董事會由9位擁有豐富的公司經營經驗或學術經驗的董事所組成。岱稜科技於2019年5月24日經股東常會選出第11屆董事，董事會成員為不同專業背景或領域之專才，符合多元化之政策。9位董事中獨立董事佔3席，公司董事成員中有1名為女性(如下圖)，董事的任期為三年。董事會成員及學經歷背景情形揭露請見右頁一欄



董事會成員及學經歷背景

國籍或註冊地：全數皆為台灣

▲ 性別 ● 主要經（學）歷 ■ 目前兼任本公司及其他公司之職務

董事長		董事	
蔡國龍 男 淡江大學化工系 東和真空鍍金公司副總經理 匯康股份有限公司董事(註1)		李顯昌 男 台灣大學機械系 本公司真空蒸鍍事業處副總經理 岱棧真空科技(無錫)有限公司總經理 本公司執行長兼總經理(註2)	
		蔡宜君 女 中興大學企業管理研究所碩士 工業研究院產業學院企劃管理師 鼎日投資股份有限公司董事長	
法人董事			
翰可國際(股)公司 代表 / 顏釗熙 男 日本早稻田大學碩士 翰可國際(股)公司經理		台昌樹脂企業(股)公司 代表 / 蘇峙銘 男 國立成功大學環境工程學系博士 台昌樹脂企業股份有限公司 執行長特助 台昌樹脂企業股份有限公司董事&執行長特助 友崧科技股份有限公司監察人	
		銓曜投資(股)公司 代表 / 陳品銓 男 輔仁大學資訊工程學系 詠順科技股份有限公司資訊工程師 詠順科技股份有限公司資訊工程師 詠順科技股份有限公司董事 銓曜投資股份有限公司董事 志遠建設股份有限公司董事	
獨立董事			
劉榮欽 男 中國文化大學會計系 建興聯合會計師事務所合夥會計師 楊智聯合會計師事務所合夥會計師 建昇財稅聯合會計師事務所會計師 正德海運股份有限公司獨立董事 本公司審計委員會及薪酬委員會委員		黃良志 男 美國愛荷華州立大學工業科技教育博士 義守大學工業工程與管理學系 副教授兼系主任/所長、教授 國立中正大學勞工關係學系教授兼系主任/所長 國立中山大學人力資源管理研究所兼任教授 國立中正大學勞工關係學系教授	
		戴志言 男 國立中山大學企業管理學系財經法律會計組博士 財團法人工業技術研究院研究員/研究經理 財團法人商業發展研究院研究員/副所長 國立中山大學企業管理學系兼任助理教授 財團法人中華經濟研究院副研究員 本公司審計委員會、薪酬委員會委員及企業永續發展委員會委員	

註1：董事長蔡國龍目前兼任本公司及其他公司之職務尚包括：UNIVACCO TECHNOLOGY(M) SDN.BHD、岱梭科技股份有限公司等子公司董事長；TAI LENG INDUSTRY INC.、UNIVACCO FOILS CORPORATION、UNIVACCO TECHNOLOGY (CAYMAN) INC.、UNIVACCO TECHNOLOGY (HONG KONG) LIMITED等子公司董事。

註2：董事長李顯昌目前兼任本公司及其他公司之職務尚包括：岱梭真空科技(無錫)有限公司、UNIVACCO FOILS CORPORATION、UNIVACCO FOILS EAST CORPORATION、UNIVACCO TECHNOLOGY (M) SDN.BHD.等公司董事；岱梭科技股份有限公司董事兼總經理。

岱稜科技董事長並不兼任公司經理人職務，董事會任命1位資深經理人為本公司執行長兼總經理，由其領導相關管理階層執行董事長暨董事會所授權之職務並直接向董事會負責。

岱稜科技董事選舉自2015年6月25日經股東會決議通過後開始採公司法第一百九十二條之一之候選人提名制度。董事成員的提名是經由嚴謹的遴選程序，除考量對公司長期穩定經營之助益外，也非常重視其在道德行為上的聲譽。另外，獨立董事候選人之獨立性尚需符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」的規定。同時，依相關法令規定，持有本公司已發行股份總數1%以上股份之股東，得向本公司提出候選人名單，使得股東亦得參與董事候選人之提名程序。所有董事候選人將於股東常會中進行投票選舉，每屆任期三年，由股東會就有行為能力之人選任之，連選得連任。

為避免董事與公司利害衝突，本公司董事若欲解除其競業禁止之限制，均需依我國公司法規定，提請股東會決議通過後方能定案。而就董事自身利益迴避而言，亦於董事會議事規範、公司治理守則明訂相關條款，對於會議事項，如與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

同時為建立良好之公司治理及獨立董事制度，使獨立董事對董事會及公司營運發揮其功能，爰參考上市上櫃公司治理實務守則第二十六條第一項之規定訂定「獨立董事之職責範疇規則」並於2021年3月25日之董事會經主席徵詢出席董事全體無異議照案通過。

關於董事會業務之運作執行除依照股東會決議外，亦遵循我國公司法、證券交易法、公司章程、董事會議事規範等相關規定，並訂有「董事及經理人道德行為準則」及「獨立董事之職責範疇規則」，要求相關人員執行職務時，能秉於道德規範，防止有損害公司及股東利益之行為發生。

董事會之主要職掌：

- | | | |
|--|--|--|
|  確保公司營運策略落實執行
【營運策略議題】 |  確保法令遵循
【法令遵循議題】 |  經營團隊之績效評估
【營運管理議題】 |
|  重要營運資訊即時揭露
【營運資訊揭露議題】 |  高階管理階層之任命與治理
【關鍵人才議題】 |  營運風險之評估及控管
【風險控管議題】 |

2021關鍵議題

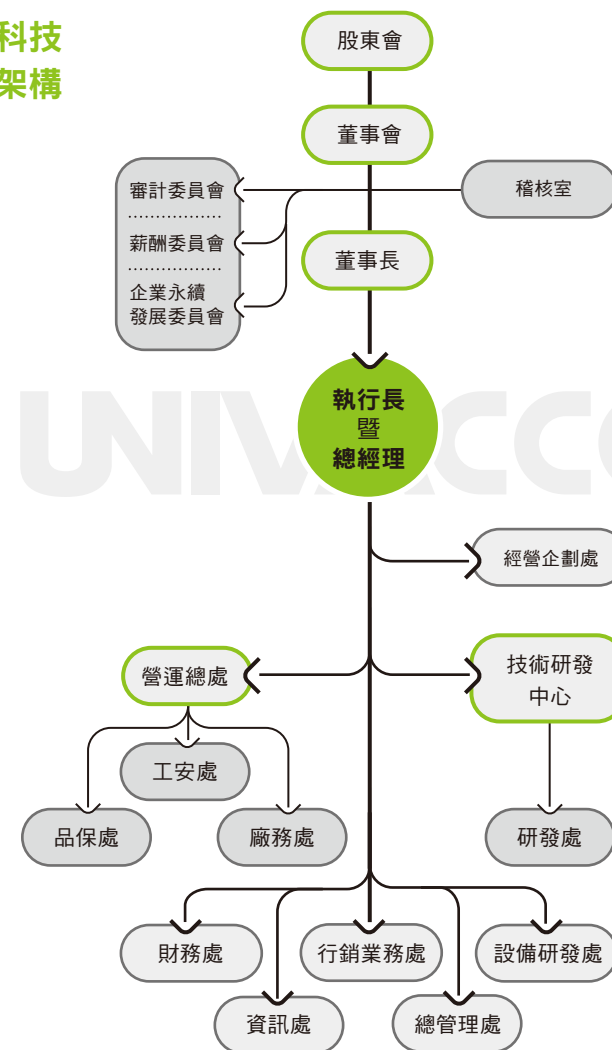
營運策略議題 討論案數→ 6 案 決議結果： 出席董事無異議照案通過	營運資訊揭露議題 討論案數→ 5 案 決議結果： 出席董事無異議照案通過	法令遵循議題 討論案數→ 4 案 決議結果： 出席董事無異議照案通過
關鍵人才議題 討論案數→ 4 案 決議結果： 除酬金議題部分董事因利益迴避未參與及表外，其餘董事無異議照案通過	營運管理議題 討論案數→ 5 案 決議結果： 出席董事無異議照案通過	風險控管議題 討論案數→ 13 案 決議結果： 出席董事無異議照案通過

董事會每季定期聽取公司營運績效的報告，必要時會敦促經營團隊作調整，2020年起針對公司風險管理政策與程序具體提出中期之永續策略，主要係依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險盤點、評估及策略擬訂。經營階層與董事會之間維持著順暢良好的溝通，專心致力於執行董事會的指示與業務營運，以為股東創造最高利益。

2021年與最高治理機構-董事會溝通之重要關鍵議題彙整如下，相關討論事項及決議結果均於開會當日即於公開資訊觀測站以重訊方式進行公告，同時相關重要決議內容可參閱2021年股東會年報。

為能因應瞬息萬變的全球經濟、企業經營與法規變動，同時發展與提升最高治理機構-董事會在經濟、環境和社會議題上的整體知識，岱稜科技每年辦理董事進修課程，邀請外部講師授課或安排董事至外部進修。近年來的進修主題包括，國際財務報導準則、內線交易、公司治理與企業社會責任、財報舞弊偵查技巧等。2021年董事集體進修主題為「從勒索病毒與誠信經營看企業新興風險管理」及「從全球政經情勢談台商經營及併購策略」。

岱稜科技 組織架構



企業永續發展委員會

岱稜科技於2021年3月25日經董事會決議成立企業永續發展委員會，以強化董事會在推動及強化公司永續經營與企業社會責任相關之公司治理機能。本委員會委員由董事會決議委任之，人數不得低於三人，由公司高階經理人及獨立董事組成，其中至少應有一名獨立董事參與督導，並指定由總經理擔任主任委員。

委員會之功能

本委員會主要由環境安全衛生委員會、公司治理委員會、社會責任委員會及供應鏈管理委員會等四大單位組成，主要針對下列事項進行運作：

- 01 公司永續發展政策之擬定。
- 02 公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會面之目標、策略與執行方案之制定。
- 03 公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。
- 04 關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫。
- 05 其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。

審計委員會

岱稜科技於2019年5月24日股東常會全面改選後成立審計委員會取代監察人職權，強化董事會職能。本公司由全體獨立董事組成審計委員會，獨立董事選任方式採公司法第192條之1候選人提名制度，由股東會就獨立董事候選人名單中選任之，召集人由獨立董事劉榮欽先生擔任。目前三位獨立董事連任任期均未逾三屆，2021年之審計委員會開會親自出席率達100%，同時4個季度之財務報表亦均提請審計委員會全體委員無異議照案通過。

委員會之功能

負責監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控。

定期與內部稽核主管及會計師進行溝通，內部稽核部門除每月將稽核報告送交各獨立董事審核外，稽核主管亦針對稽核重大發現於審計委員會報告。

薪資報酬委員會

目的及依據
為健全岱稜科技董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定，訂定本薪資報酬委員會組織規程，以資遵循。

委員會之功能
本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

委員會之組成

本公司於2011年11月10日董事會通過設置薪資報酬委員會，配合2019年董監全面改選後，重新委任三位薪資報酬委員，任期為經董事會通過生效日起算至2022年5月23日同第十一屆董事會任期截止日。

依據薪酬委員會設置及行使職權辦法第五條及第六條所規定之資格及限制，本公司第三屆薪資報酬委員會由第十一屆董事會三位獨立董事擔任委員。

職責範圍

本委員會成員應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- 一、定期檢討組織規程並提出修正建議。
- 二、訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- 三、定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

年報中應揭露董事、監察人及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。

內部稽核機制

岱稜科技設立隸屬於董事會之稽核室，聘任專任內部稽核人員提請董事會決議後，其每年必須參加專業訓練機構所舉辦的稽核業務相關課程，以不斷精進專業能力。為達成確保財務、管理、營運資訊之正確、可靠與及時，以及員工行為遵循相關之政策、準則、程序與法規等目標，內部稽核依照董事會核准的年度稽核計劃進行各項稽核，並呈報董事會及管理階層稽核結果與後續改善方案，以落實稽核成效，確保各部門落實自主檢查之執行。

內部稽核範圍包括：

● 檢討財務及營運資訊的可靠性與完整性

● 評估資源使用之效率及效果

● 檢討現有制度，以確保政策、計畫、程序、契約及法令之遵循

● 檢討營運或專案計畫，以確定其結果是否與既定目標一致

● 檢討保障資產之方法

市場行銷發展

為服務廣大的印刷廠客戶，岱稜除了在台灣、美國麻州、美國加州設有子公司外，分別於中國無錫、馬來西亞雪蘭莪、美國麻州、美國加州設有子公司，透過荷蘭、日本等獨家經銷商與超過60個全球經銷商夥伴，行銷布局全球70個國家地區，服務超過4,000家客戶，提供客戶穩定品質且具競爭力價格的產品與在地化服務。

子公司

台灣、中國、
馬來西亞、
美國

經銷商

台灣、日本、泰國、印尼、印度、澳洲、紐西蘭、荷蘭、法國、英國、義大利、西班牙、匈牙利、保加利亞、摩爾多瓦、羅馬尼亞、俄羅斯、烏克蘭、白俄羅斯、杜拜、南非、巴西、智利、阿根廷、哥倫比亞等70國

UNIVACCO

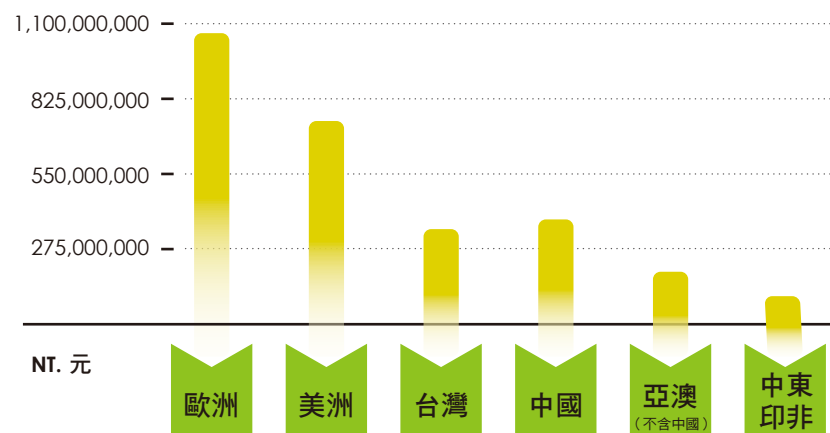
岱稜全球據點分布



區域發展策略

岱稜自2003年跨入國際市場開始，至今公司有近九成的業績來自外銷，岱稜的高品質燙金箔深獲眾多知名品牌之酒類、化妝品、藥品包裝青睞，特別深耕於歐洲與美洲市場，燙金箔業績中超過6成業績來自歐美市場。將持續以提高市占率為目標，以歐洲、北美為重點市場，透過子公司及經銷商屬地市場深耕、輔以歐洲市場產品、產業應用、核心技術的累積與精進，持續投入行銷資源提升品牌形象，搭配技術服務提供所需燙金箔產品，滲透市場，並持續於中國、南美洲與其他新興市場進行展覽曝光、提供樣品做為測試，搭配技術服務以提高市佔。

2021 岱稜全球區域銷售金額



客戶經營與拓展

岱稜提供燙金箔與服務，包含產品設計與開發、精密製造、技術支援與塑造高品質的品牌形象，以子公司與經銷商作為在地營運中心，經營各區域的印刷廠客戶，除了地區型的印刷廠客戶，更積極開發全球印刷集團客戶(Global printing house, GPH)，鎖定其供應鏈體系，與GPH共同開發其專屬產品，創造規模採購量。

總部作為全球技術核心，持續透過教育訓練與技術交流，逐步提升經銷商技術知識、問題排解能力，並藉由經銷商的市場了解與回饋，培養其產品開發與產品測試的能耐，與經銷商客戶維持緊密夥伴關係，創造雙贏。2021年無未遵循行銷傳播相關法規之事件。



綠色包裝趨勢

面對歐盟的新塑膠經濟承諾與循環經濟行動計畫，終端品牌商對於包裝材料的環保性、可回收再利用日益重視，岱稜積極開發使用回收再利用的PET原膜作為原材料，採用水性溶劑作為配方，維持不使用衝突礦產，並持續擴充綠色製造範疇、降低製程中廢棄物，所生產的燙金箔通過無毒檢驗，加上鍍鋁層設計極薄，燙印後的包裝，不含塑膠、可直接投入回收，不干擾回收性，使用後的廢膜亦可作為燃料或回收再利用成塑膠粒，再次進入永續生產。

燙金箔產品安全無毒，可安全使用於包裝，通過認證標章如下(見左表說明)：



類別	認證	認證標章
燙金箔安全無毒	● RoHS危害性物質限制指令	A-01
	REACH高關切物質清單 (1907/2006/EC) · List of Substance of Very High Concern (SVHC) · No PFOA / PFOS · No BPA ● 加州65號法案	A-02
燙金箔應用安全無毒	包裝指令	
	● 歐盟Packaging Directive 94/62/EC ● 美國US Packaging Regulation CONEG	
	食品接觸材料安全	
	● 歐盟10/2011/EU ● 美國FDA:21 CFR 175.300 ● 瑞士SQTS SR 817.023.21	B-01 B-02 B-03
	消費品與玩具及兒童產品安全	
	● 歐盟EN71/3:2019 玩具安全標準 ● 美國 CPSIA 消費品安全改進法案	B-04
友善環境	可回收	
	● 國際脫墨協會INGEDE認證	C-01
	可堆肥	
	● DIN CERTCO可堆肥認證 ● 涵蓋歐洲標準EN 13432、北美標準ASTM D6400	C-02

參與組織

岱稜積極參加燙金、印刷、包裝相關之產業技術公協會，透過參與公協會組織，獲取產業市場分析資料，拓展市場的機會，藉由參與協會、年會、展覽，與供應鏈上中下游夥伴進行產業經驗交流，同時關注技術創新、公司治理及永續營運等重大議題。



FSEA
美國燙金協會

裝飾包裝產業交流平台，創立於1992年，包含燙金、製版、鐫射等，超過300個會員，定期舉辦各式研討會、展覽、金葉獎燙金競賽。



FINAT
歐洲標籤協會

歐洲區代表性的標籤協會，創立於1958年，目前500多位會員來自超過50個國家。



中華民國
產品包裝協會

產品包裝與技術交流平台，創立於1965年，會員來自包裝設計、包裝機械與包裝材料3大領域。

台灣區印刷機器材料
工業同業公會

公會成立於1948年，約400個會員，來自印刷、製版分色、特殊印刷及其他相關產業別(如轉寫印刷、絨布印刷等)。

台灣區黏性膠帶
工業同業公會

成立於1976年，集合台灣黏性膠帶生產廠商及膠帶原物料上游廠商。



獎項表現與永續成果

岱稜科技在國際燙金表現與國內產製高品質產品上皆獲肯定，岱稜UnivacCO燙金箔連續5年獲得台灣精品獎，呈現台灣製造的岱稜產品從研發、設計、品質與行銷各面向的優異成績；2021年獲得28屆美國燙金協會FSEA金葉獎(Gold Leaf Awards)一銀一銅，該獎項為全球燙金協會大獎，肯定企業在燙金產業對於燙金箔之應用推廣、設計創新等成效，岱稜已連續11年獲得FSEA獎項肯定。

★
FSEA
金葉獎

(下圖)
美國 獲第28屆
一銀一銅

★
2022
台灣精品獎

(左圖)
熱燙箔705新系列
獲第30屆精品獎





C O R P O R A T E S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T

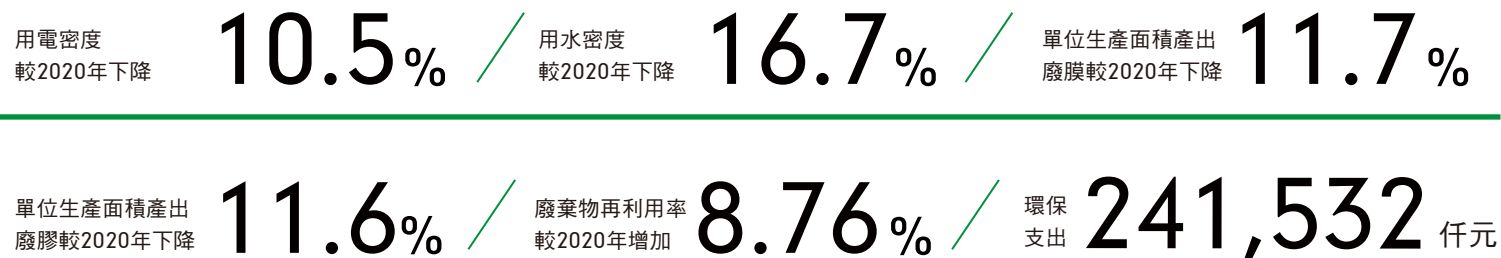
綠色生產
與
環境保護

CH 06

關鍵成果

★ 持續進行內部能源使用的分析與管控，
積極減少溫室氣體排放以因應氣候變遷的挑戰

★ 落實永續生產，訂定源頭減量與再利用目標，
降低產品對環境之衝擊



2021 Corporate Sustainability Report ESG Key Achievements

Environment Key Achievements of Environmental Sustainability

★ Continue to analyze and control internal energy use, and actively reduce greenhouse gas emissions to meet the challenges of climate change

★ Implement sustainable production, set source reduction and reuse goals, and reduce the impact of products on the environment



Indicator Item

Energy use intensity decreased compared to 2020

Water Use Intensity decreased compared to 2020

The output of waste film per unit production area decreased compared to 2020

The output of waste rubber per unit production area decreased compared to 2020

Waste recycling rate increased compared to 2020

Environmental Expenditures

Indicator Results

10.5%

16.7%

11.7%

11.6%

8.76%

NT\$ 241.5m

氣候變遷

策略

持續進行內部能源使用的分析與管控，積極減少溫室氣體排放以因應氣候變遷的挑戰



2019

成果

2020

成果

2021

成果

2022

目標

2023

目標

推動低碳製造

持續採用最佳技術減少溫室氣體排放



- 溫室氣體單位生產面積總排放量193.7680gCO₂e/m² (基準年)

- ISO 14064-1轉版(2018)與第三方查證

目標

溫室氣體單位生產面積
總排放量較2020年減少10%

ISO 14064-1 第三方查證

成果

總排
放量 -11.23 %

通過2021年溫室氣
體排放第三方查證
(台灣所有廠區)

- 溫室氣體單位生產面積總排放量較2020年減少15%

- ISO 14064-1 第三方查證 (台灣所有廠區)

- 溫室氣體單位生產面積總排放量較2020年減少20%

- ISO 14064-1 第三方查證 (台灣所有廠區)

使用再生能源

持續設置太陽能發電系統，增加再生能源使用量



- 屋頂出租
設置容量:約497kwp
發電量:1,739kw/d

- 屋頂出租
設置容量:約497kwp
發電量:1,739kw/d

目標

屋頂出租
設置容量:約497kwp
發電量:1,739kw/d

規劃建置自用太陽能發電系統

成果

設置
容量約 497 kwp
發電量 1,739 kwp

完成評估建置自用
太陽能發電系統(VC4)

- 屋頂出租
設置容量:約497kwp
發電量:1,739kw/d

- 完成規劃自用太陽能發電系統(VC4)

- 屋頂出租
設置容量:約497kwp
發電量:1,739kw/d

- 建置自用太陽能發電系統(VC4)



策略

持續進行內部能源使用的分析與管控，積極減少溫室氣體排放以因應氣候變遷的挑戰

2019

成果

2020

成果

2021

成果

2022

目標

2023

目標

提升能源使用效率

持續製程優化與廠房營運改善，有效提升所有廠區的能源節省



- 用電密度55.8度/k.m²
- 節電率，0.81%
- 用水密度0.14m³/k.m²
- ISO 50001第三方驗證

- 用電密度59.9度/k.m²
- 節電率，0.97%
- 用水密度0.12m³/k.m²
- ISO 50001轉版(2018)與第三方驗證

目標

- 用電密度較2020年降3%
- 節電率，年節1.0%
- 用水密度較2020年降1.5%
- ISO 50001第三方驗證

成果

- 較2020年 -10.5%
- 2021年節電率0.84%
- 較2020年 -16.7%
- ISO 50001第三方驗證 (VC2)

- 用電密度較2021年降1.5%
- 節電率，年節1.0%
- 用水密度較2021年降1.5%
- ISO 50001第三方驗證 (VC1)

- 用電密度較2021年降3%
- 節電率，年節1.0%
- 用水密度較2021年降3%
- ISO 50001第三方驗證 (台灣所有廠區)

氣候變遷風險與機會辨識

氣候變遷為全球性的重要議題。在維持地球升溫不超過2°C的目標下，面對未來產業供需生態發生變化所帶來之機會與風險，企業必須提早因應及準備。因此，岱稜科技致力於各項節能/減碳/減廢的措施，降低對成本的衝擊並參考CDSB之氣候變遷報告架構(Climate

Change Reporting Framework) 與TCFD 氣候相關財務揭露的建議與實施指引，朝能耗最低化，成本最佳化的管理目標而努力。

氣候相關風險

類型	轉型			物理		
	溫室氣體排放的價格增加	原物料成本增加	一般性的環境法規規範（包含規劃中的法規）	產品與服務被低碳技術所取代	行業別污名化	極端天氣事件的嚴重性增加
氣候效應						
潛在財務影響	營運成本增加	因原物料價格改變（如：石油）導致製造成本增加	產生代金、罰金或是訴訟	原產品或服務需求減少	原產品或服務需求減少	生產能力減少或中斷（如：關廠、運輸困難、供應鏈中斷）

氣候相關機會

產品服務	資源效率	商譽
開發低碳產品與創新服務	更高效的節能廠房及生產設備	ESG投資興起，投資者將依據公司非財務績效選擇投資標的
提升產品競爭力，滿足高端客戶與回應市場需求，增加營收	固定資產價值上漲（如：高評價之節能建築）及生產效益提升	營收及股價增加

氣候變遷因應

岱稜科技密切關注全球氣候變遷趨勢與國際應變方向，並將該議題納入企業永續發展的重大議題，持續地進行分析與管控，並搭配溫室氣體減緩相關措施，提升企業對氣候變遷風險的回應能力。

溫室氣體盤查與管理

岱稜科技基於對全球暖化議題之持續關注，同時有感於國內相關盤查與排放減量壓力勢必與日俱增，且國際間針對溫室氣體排放管理要求亦逐漸成為非關稅之貿易障礙。

基此，岱稜科技於2016年度開始逐步推動溫室氣體管理系統建置及查證工作，以有效管理溫室氣體排放風險，同時進一步提升企業良好環保形象。

岱稜科技之營運邊界以營運控制權法執行盤查作業原則；邊界設定涵蓋本公司位於台灣台南之所有廠區，包括直接溫室氣體排放源(類別一)、能源間接溫室氣體排放源(類別二、類別四)；主要之溫室氣體排放為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、六氟化硫(SF₆)等五類。


組織
邊界

類別一

直接溫室氣體排放

CO₂

CO₄

N₂O

- RTO爐（天然氣）
- 緊急發電機（柴油）
- 堆高機、貨車、其他、重機械車輛（柴油）
- 公務車（汽油）

CO₂

- 滅火器（CO₂）
- 防鏽潤滑劑（CO₂）

CH₄

- 化糞池（CH₄）

HFC_s

空調設備、冰箱、飲水機、
公務車、貨車之冷媒
（R134a與R410a、R600a）

SF₆

- 高壓電器絕緣開關器（SF₆）

類別二

輸入能源的間接
溫室氣體排放

CO₂

- 外購電力

類別四

組織使用的產品之
間接溫室氣體排放

- ① 源自採購商品的排放
- ② 資本商品的排放
- ③ 固體和液體廢棄物處理產生的排放
- ④ 資產使用產生的排放
- ⑤ 上述子類別中未描述使用服務而產生的排放
（輔導、清潔、維護、郵遞、銀行等）

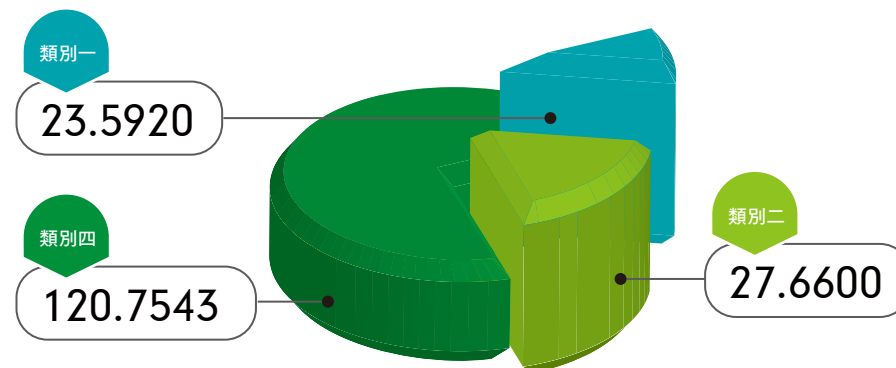
岱稜科技採用的溫室氣體排放量計算，以採用排放係數法為主，各種排放源溫室氣體主要採用排放量其計算公式如下：

溫室氣體年排放量=年使用量(年活動數據)×排放係數×全球暖化潛勢係數(GWP值)

- 本組織國內據點電力供應商為台灣電力公司，電力排碳係數採用能源局公佈目前最新之係數2021年電力之排碳係數0.509 tCO₂e/千度。
- 燃料及冷媒排放係數參考行政院環保署已蒐集溫室氣體排放量之相關研究彙總之係數資料-排放係數管理表6.0.4版。
- 本次盤查參考環保署國家登錄平台所採用之GWP值，採用2013年IPCC第五次評估報告之溫暖化潛勢。
- 本次盤查設定之小數點有效位數，活動數據採用至小數點第四位，排放係數採用至小數點第十位、單一排放源GHG排放量採用至小數點第四位，總GHG排放量採用至小數點第三位。

2021年單位生產面積溫室氣體總排放量172.0063 gCO₂e/m²，較2020年單位生產面積溫室氣體總排放量減少11.23%。


2021年單位生產面積溫室氣體
總排放量

單位：gCO₂e/m²


直接溫室氣體排放(類別一)

- ① 定義：針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源。
- ② 直接的排放源有下列項目：
 - 固定燃燒源：指固定式設備之燃料燃燒，RTO爐(天然氣)；緊急發電機(柴油)。
 - 交通運輸上之移動燃燒源：交通運輸設備之燃料燃燒，包括堆高機、貨車及其它重機械車輛(柴油)，公務車(汽油)。
 - 逸散性的排放源：包括化糞池(CH_4)；空調設備、冰箱、飲水機、公務車、堆高機、貨車之冷媒； CO_2 滅火器；防鏽潤滑劑(CO_2)等。
- ③ 直接排放量(類別一)之盤查清冊結果，2021年單位生產面積溫室氣體排放量為 $23.5920\text{gCO}_2\text{e}/\text{m}^2$ ，約占總排放量之13.72%。

間接溫室氣體排放(類別二)

- ① 定義：能源間接排放量(類別二)計算的是與進口/外購電力、熱或蒸氣產生有關的間接溫室氣體排放。
- ② 能源間接排放量(類別二)
 - 岱稜科技2021年類別二外購電力所產生之溫室氣體排放量，主要來自於之電力需求。
 - 岱稜科技所有自廠外購入之電力均為向台灣電力公司購電所得。
- ③ 間接排放量(類別二)之盤查清冊結果，2021年單位生產面積溫室氣體排放量為 $27.6600\text{gCO}_2\text{e}/\text{m}^2$ ，約占總排放量之16.08%。

間接溫室氣體排放(類別四)

- ① 定義：組織使用產品造成之間接溫室氣體排放。
- ② 原物料間接排放(類別四)
 - 依據2021年各原物料使用量 × 各原物料排放係數，再換算成每單位平米溫室氣體排放量。
- ③ 間接排放量(類別四)之盤查清冊結果，2021年單位生產面積溫室氣體排放量為 $120.7543\text{gCO}_2\text{e}/\text{m}^2$ ，約占總排放量之70.20%。

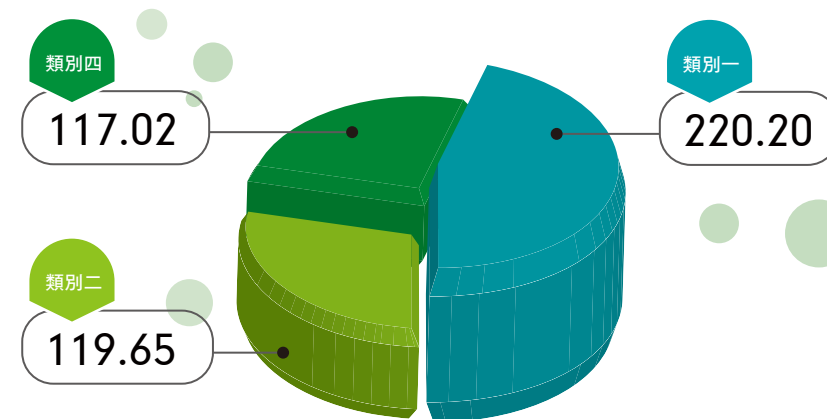
岱稜目前除不斷強化各項綠色創新作為，亦積極找尋各種排碳減量的可能機會，設定2020年為減碳元年，展開各項節能減碳方案以達成三年單位生產面積總排放量較2020年減少20%之目標，並計畫於2023年台南所有廠區完成ISO 14064-1：2018第三方查證。

2021年減碳實行

2021年岱稜內部透過推行各項節能減碳措施下，共減少碳排

456.87 tCO₂e

各項執行項目及效益如下圖所示



單位：tCO₂e

使用再生能源

岱稜除持續改善能源使用效率外，也積極推動再生能源設置，VC3廠區出租屋頂設置497kwp太陽能板發電系統持續運轉。

為強化低碳製造，2021年完成VC4廠太陽能自發自用設置規劃，新增設置約350kwp太陽能板發電系統，預計2023年完工，每年可產出35.77萬度電回供於廠區使用，減少碳排182,069 kgCO₂e。

能源管理

2021年岱稜科技能源總消耗量約當1,606.39千億焦耳，電力應用於生產設備及廠務系統；天然氣則用於鍋爐與防制設備；柴油使用於推高機、緊急發電機及消防幫浦；汽油用於公務車使用。電力使用主要為因應整體營運成長，雖然生產設備用電造成使用量較2020年增加，岱稜著眼於能源使用效率，善用及管理每一度用電量，2021年用電密度(註1)則較2020年減少10.5%。

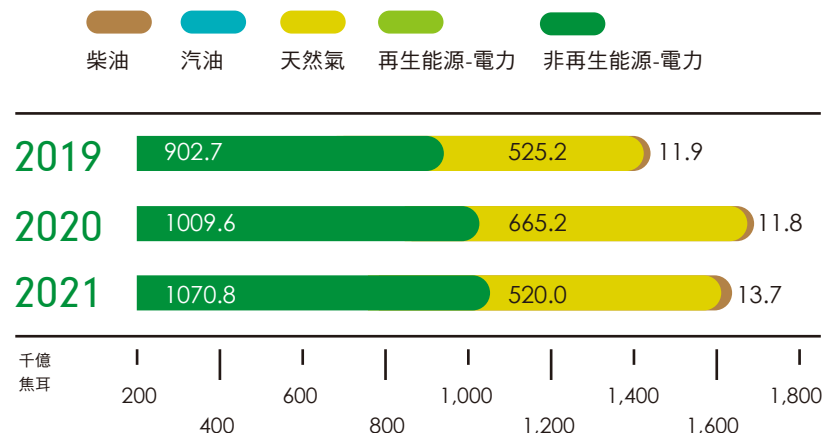
岱稜科技基於企業社會責任及永續經營之目標，全體同仁共同推動國際標準ISO 50001能源管理系統，提升能源效率、降低經營成本、改善能源績效及減少溫室氣體排放，2016年起藉由能耗檢驗設備，進行老舊設備總體檢，陸續更換採用高效率之設備，與加裝變頻器減少耗能措施。

2021年透過ISO 50001能源管理系統所推行的節能方案，完成變頻式空壓機增設與負載調控、冰水機冷卻水塔散熱材替換及AHU空調箱送風馬達加裝變頻控制，並經能源局審核後，核定年度節電約25.1萬度，節電率(註2)為0.84%，相對減少碳排127,759 kgCO₂e。

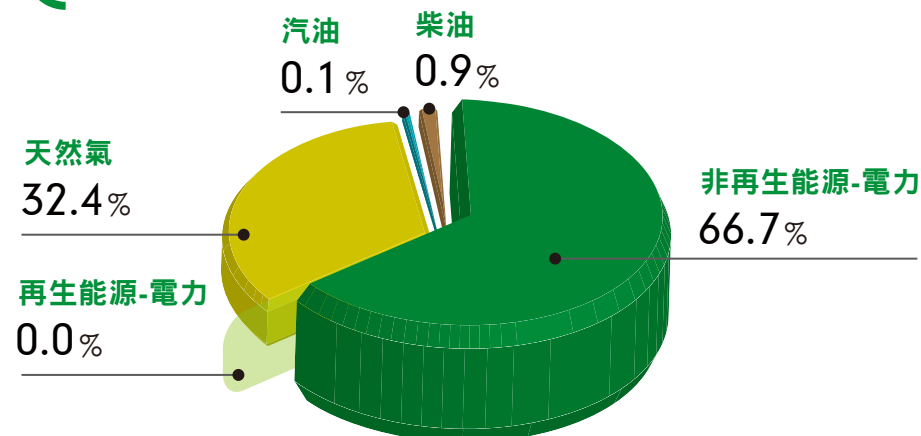
註1：用電密度=年用電度數/該年度生產每千平方米面積

註2：節電率=年節電度數/該年度用電度數

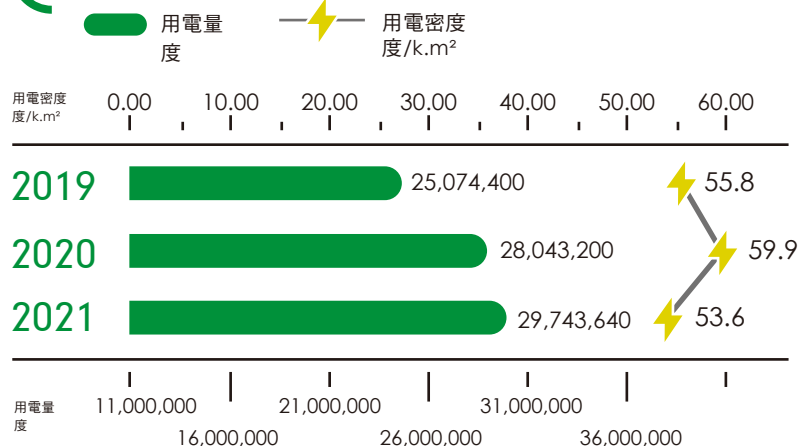
2019~2021年能源總消耗量



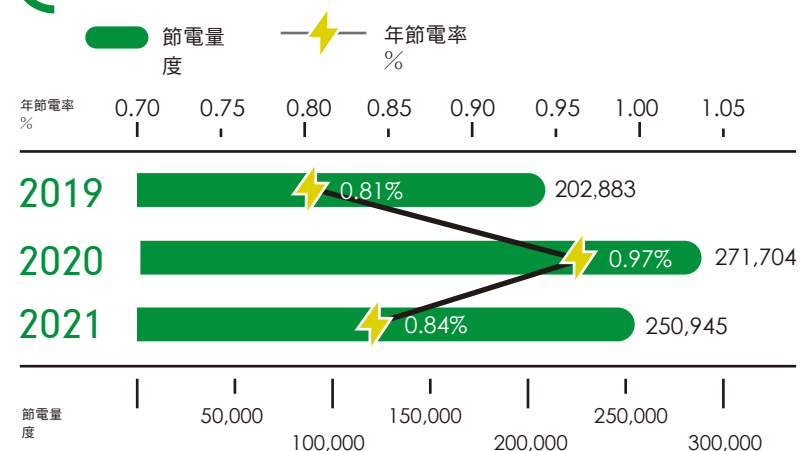
2021年各能源使用比例



2019~2021用電量&用電密度



2019~2021年節電量&年節電率

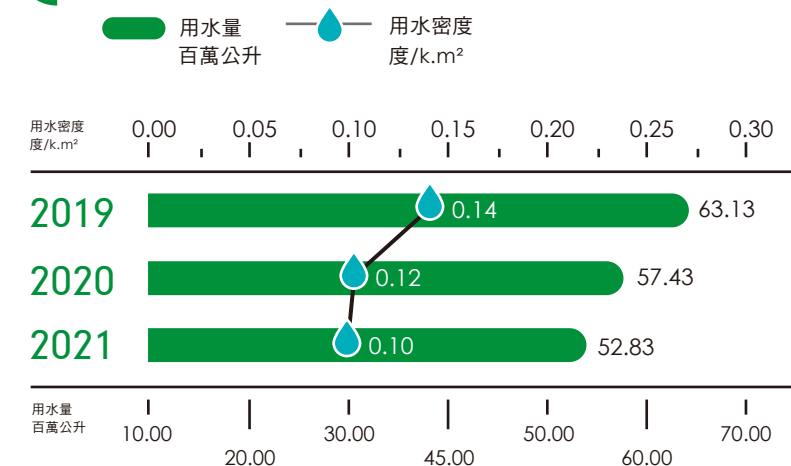


用水管理

岱稜台灣台南所有廠區依世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的「渡槽水風險地圖集」評估所在區域的水風險指標等級為中低風險區，且生產過程並無用水製程，廠內用水之大宗主要為空調冷卻水塔蒸發、飛濺之補水及員工辦公活動產生之生活用水，廢污水方面僅有生活污水及下雨時雨水之排放。

岱稜以企業永續節約能資源耗用的觀念持續推動水資源的節約措施，包括老舊管線的汰換與更新、用水開關點檢與用水巡檢，以及加強各廠區日常管理，如：教育宣導等。2021年針對冷卻水塔循環水增加其濃縮倍數，以減少冷卻水塔用水量。2021年度用水密度較2020年減少16.7%。

2019~2021用水密度 V.S. 用水次數統計



環境保護

策略

持續推動製程技術改善、落實低污染管理，達到環境永續目標。

重大議題



2019
成果

2020
成果

2021
成果

2022
目標

2023
目標

降低廢棄物產出量

提升生產良率及降低邊料產出，減少生產過程廢棄物產生



- 單位生產面積產出廢膜 1.12kg/k.m²
- 單位生產面積產出廢膠 0.88kg/k.m²
- 廢棄物再利用率 61.58%
- 單位生產面積廢棄物產出較2018年降1.7%

- 單位生產面積產出廢膜 1.20kg/k.m²
- 單位生產面積產出廢膠 0.69kg/k.m²
- 廢棄物再利用率77.21%
- 單位生產面積廢棄物產出較2019年降6.2%

目標

- 單位生產面積產出廢膜較2020年降3%
- 單位生產面積產出廢膠較2020年降3%
- 廢棄物再利用率較2020年增加5%
- 單位生產面積廢棄物產出較2020年降1.5%

成果 較2020年

-11.7%
-11.6%
+8.76%
-8.4%

- 單位生產面積產出廢膜較2021年降1.5%
- 單位生產面積產出廢膠較2021年降1.5%
- 廢棄物再利用率較2020年增加6%
- 單位生產面積廢棄物產出較2021年降1.5%

- 單位生產面積產出廢膜較2021年降3%
- 單位生產面積產出廢膠較2021年降3%
- 廢棄物再利用率較2020年增加7%
- 單位生產面積廢棄物產出較2021年降3%

最佳可行技術

採用最佳可行技術處理營運產生的汙染，降低環境衝擊



- 防制污染設備元件升級，提升削減率

目標

- 各廠防制污染設備削減率>95%
- 固定汙染源集氣設備密閉收集率100%(VC3)

成果

OP1 RTO: 92.17%
VC1 RTO: 97.76%
VC2 RTO: 96.12%
VC2 RRTO: 96.95%
VC3 RTO: 96.96%
完成密閉收集率 100%

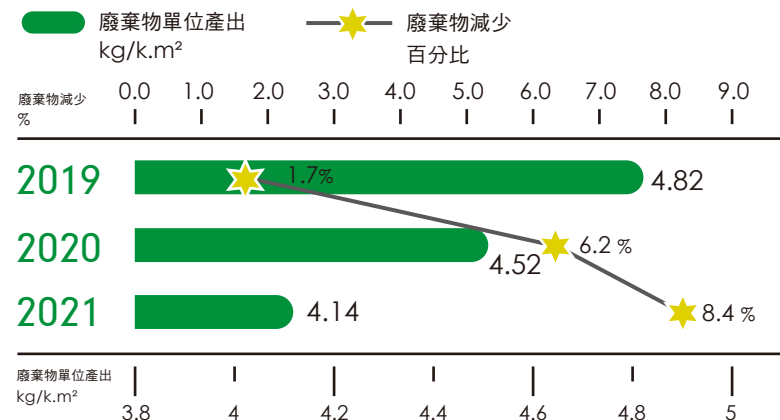
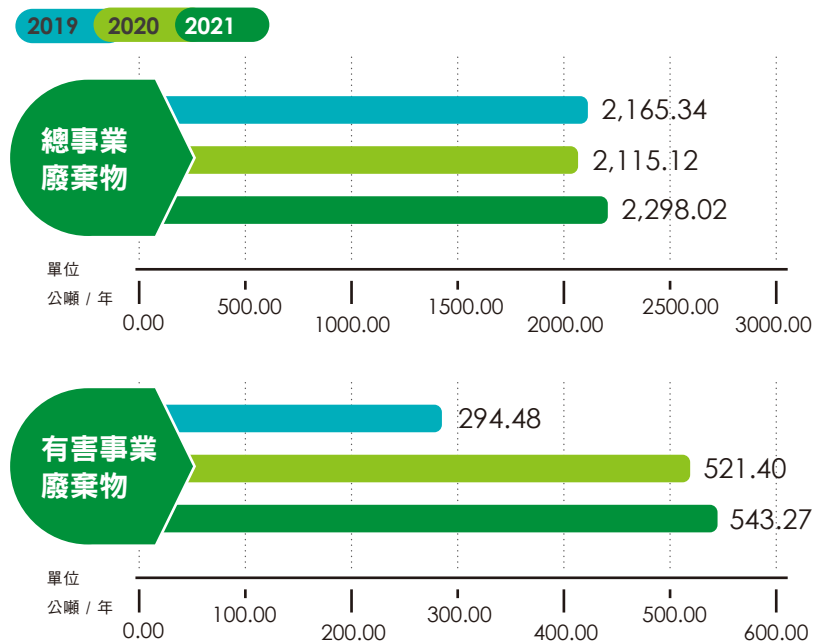
- 各廠防制污染設備削減率>96%
- 固定汙染源集氣設備密閉收集率100%(VC2)

- 各廠防制污染設備削減率>97%
- 固定汙染源集氣設備密閉收集率100%(VC1)

廢棄物管理

岱稜在新製程開發及擴充產能下，原物料需求量及衍生的廢棄物產出量亦同步增加，2021年總事業廢棄物產出2,298.02公噸，每單位生產面積產出量為4.14 kg/k.m²，較2020年減少8.4%。廢棄物產出佔比前三項為廢膜(25.6%)、一般資源回收產項(25.4%)、廢膠(14.7%)，為降低營運對環境的衝擊，岱稜針對廢棄物管理採用「源頭減量」及「循環再利用」二大方向來降低廢棄物產出量。

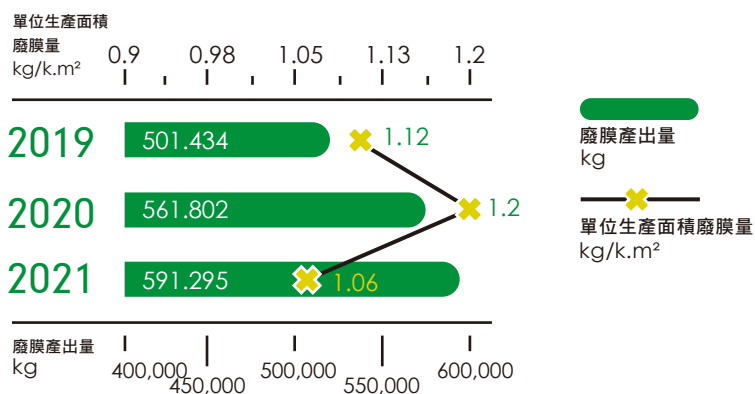
「源頭減量」聚焦在生產過程中主要廢棄物產生來源「廢膠」及「廢膜」，透過持續改善手法來持續降低單位生產面積廢棄物產出量；「循環再利用」，則透過尋找合法的回收廠商進行合作，讓所產生的廢棄物能透過回收商進行回收再賦予新用途，達成循環再利用。



備註：● 資源回收廢棄物：指公告再利用之紙製品、木材、塑膠製品、一般金屬等廢棄物。● 焚化、掩埋處理：主要為一般生活垃圾、廢塑膠混合物與部分有機溶劑類廢溶劑的最終處置。
● 一般事業廢棄物：指一般生活垃圾、一般化學物質混合物、廢油混合物及公告可資源回收再利用物質。● 有害事業廢棄物：指含有機溶劑類、廢溶劑或樹脂之廢棄物。

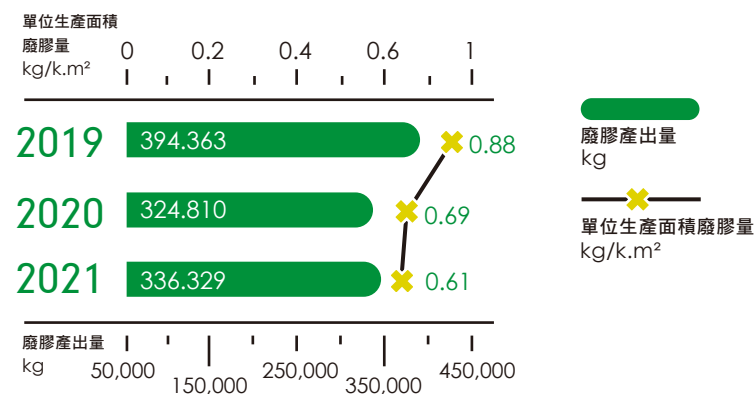
● 廢膜減量

岱稜以源頭減量的方式，致力於每年生產良率提升，來降低生產過程中因半成品異常損耗割除、製程調車損耗、分條裁切膜邊耳料等所產出之廢膜，2021年更將源頭減量改善範圍擴大至生產作業流程、人員手法及機台設備改善三個面向，透過生產取樣流程優化、人員手法精進、機台固定損耗米數改善，及配合外部回收業者進行分類回收。2021年度單位生產面積產出廢膜1.06 kg/k.m²，較2020年減少11.7%。



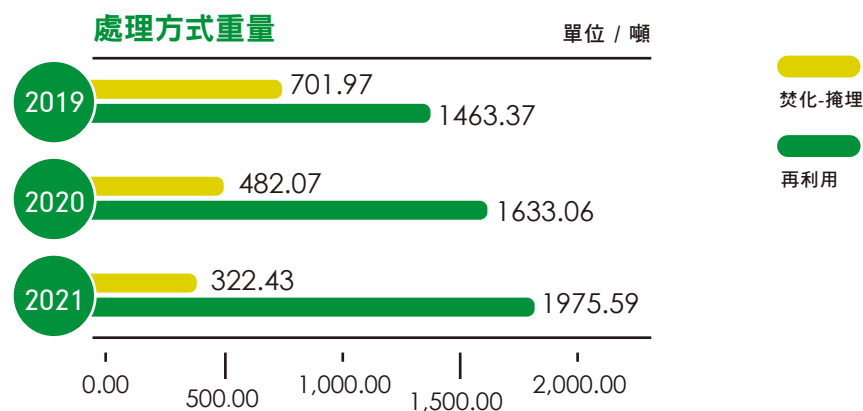
● 廢膠減量

岱稜透過持續TCD(TOTAL COSTDOWN)活動，成立專案小組及專責人員，發揮團隊合作，搭配專案改善技巧，提升生產良率及導入泡料系統降低廢膠產生。2021年起更導入3R概念來進行減量，減少廢棄物清除費用，同步也降低整體生產成本，更替地球環境保護增添一份餘力。2021年單位生產面積產出廢膠為0.61 kg/k.m²，較2020年減少11.6%。



資源循環再利用

岱稜集團廢棄物管理是以「資源永續利用」為中心，不將廢棄物當廢棄物，而是先行檢視其是否還有回收可使用之價值。透過研發同仁的技術改良、各部門腦力激盪的討論，將製程化學物質減量使用，以減少廢棄物的產生量，再者提高廢棄物的可回收性，並與廢棄物處理及回收再利用廠商合作，尋求可能的回收再利用方式，降低最終處理掩埋量，達成循環再利用。2021年聚焦於尋找外部可再利用廠商進行回收處理，新增7家合格回收再利用廠商，年度內回收再利用率為85.97%，較2020年增加8.76%。掩埋之最終處置由2020年23%降至2021年約14%。



廢棄物妥善處理

岱稜對於委外處理的廢棄物，後端處理的妥善性，也進行了層層謹慎的把關措施，除了仔細篩選清除、處理業者資格，皆必須具備所屬環保管理機關登記的有效的許可證，更以不定期對清除/處理/再利用業者，進行跟車及現場稽核，2021年稽核家數5家，對於稽查重點主要包含：

- ① 其清除/處理行為，必須的相關許可證與許可期限的有效性。
- ② 其處理場所中設置的廢棄物暫存區管理、廢棄物處理流程、相關紀錄及檢測，是否有依法辦理等…。

2021年稽核結果除部分廠商廢棄物暫存區標示及消防滅火設施需加強外，其餘項目皆符合相關規範，而須加強項目亦於稽核當下指導廠商立即加以改善，藉由以上對所委託的清除/處理業者的稽核，提升對業者的監督，確保業者依循正常處理流程，防止非法棄置的可能，也讓清除/處理業者，明確了解公司對於廢棄物處理流向的高度關注。

空氣污染防治

岱稜科技秉持著恪遵環保精神，除安排定期檢測與合法申報外，2021年更邀請環保專業顧問公司到廠針對現行廠區的防制設備、製程環境進行評核，針對評核建議予以改善並持續優化。在空污防制手法上主要採取三個面向來進行，各項優化事項將於2022年陸續完成。

- ① 源頭控管與減量
- ② 防制設備處理能力提升及監控強化
- ③ 削減率監控

為能在空污防制上優於現有法規規範，岱稜定期與顧問公司針對環保防制議題進行討論，並針對環保法規未來可能修法方向進行因應措施的研議，及早進行各項因應準備。同時藉由每年顧問公司針對各廠區進行環保相關事項的現勘與建議，透過持續改善來使岱稜在環境保護上能優於現有法令規範。

源頭控管與減量

為有效管理製程中產出的VOCs對環境空氣造成污染風險，2021年著手規劃提升各廠區固定污染源集氣設備密閉收集效率，降低對空氣污染的風險。

在源頭減量則透過水性塗料來降低或取代原有溶劑型配方、導入高固含塗佈技術、重新設計變更生產器具等作為，2021年單位生產面積有機溶劑使用比率已較2020年減少3.34%。

防制設備處理能力提升及監控強化

為能強化防制設備處理能力，2021年陸續完成各廠防制設備改善案評估，並編列資本支出預算2,300萬元，執行廠區防制設備處理能力提升及設備運轉妥善率。

- ① VC2廠RTO導入尾氣攔截設備：原RTO設備下加裝尾氣攔截設備，降低RTO提升閥切換時造成未能處理的VOCs排至煙囪。預計投入資本支出1,200萬元。
- ② VC2廠RRTO更換零配件：為持續提升VC2 RRTO削減率，依防制設備商所提供建議進行資本投入。預計投入資本支出300萬元。
- ③ OP1廠RTO爐體清理及更換零配件：考量防制設備運轉妥善率及提升削減率，預計投入資本支出800萬元進行設備優化。

另外，為確保防制污染設備運轉妥善率與處理效能，維持穩定且合法的空氣排放，除針對各防制設備硬體提升外，岱稜各廠防制設備均額外加裝GC設備進行監控，即時回傳相關監控值至中央控制室內，由專人24HR進行防制污染設備運轉監控。2021年無發生防制設備異常通報主管機關事件。

削減率監控

岱稜為有效控管防制設備處理效能，透過GC設備即時針對各項防制設備削減率變化進行監控，在符合法規規範下建立異常處理流程，透過削減率監控予以即時回報及進行異常排除。此外岱稜每年更安排具環檢所認可第三方檢驗單位進行防制設備削減率檢測，以確保各廠區防制設備削減率能符合目標水準，進而減少污染物排放。2021年除OP1廠區外，其餘各廠區削減率已達96%以上，為確保各廠區在2023年能達到消減率97%目標，各廠區已陸續完成各廠防制設備整改評估方案，預計2022年完成改善。

一般議題

環保支出與損益

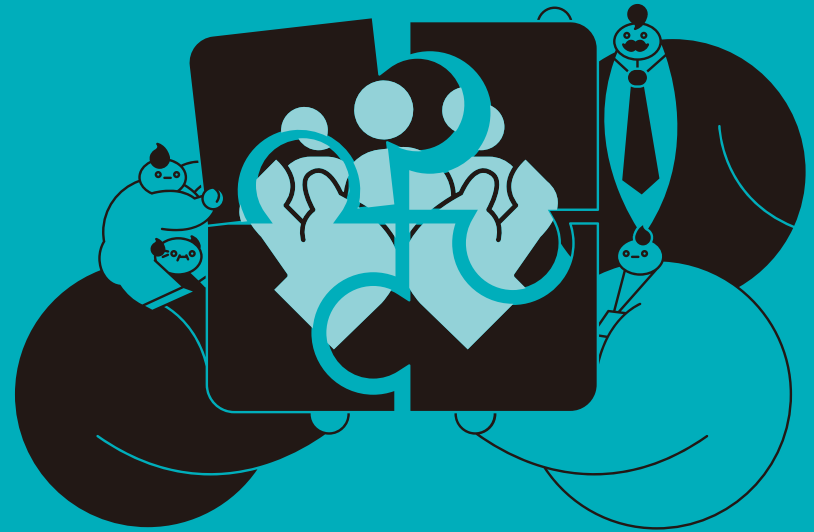
袋稜目前雖無環保會計制度項目，但仍依循環環保會計制度的精神統計相關費用，2021年統計之環保支出總金額為新台幣241,532仟元，詳參下表。

環保成本項目	費用支出	說明
減輕環境負荷之直接成本		
A 污染防治成本	NT.11,265 仟元	應繳納政府機關之空氣污染防治費用、水污染防治費用、其他污染防治費用
B 事業廢棄物和辦公室一般廢棄物處理、回收費用	NT.24,144 仟元	事業廢棄物處理（包括再利用、焚化、掩埋等）費用
減輕環境負荷之間接成本	NT.10,410 仟元	- 員工環保教育支出 - 環境管理系統架構和認證取得費用 - 監測環境負荷費用 - 採購環保產品所增加之費用 - 環保專責組織相關人事費用 - 環保文件變更費用
其他環保相關成本	NT.195,713 仟元	- 土壤整治及自然環境修復等費用 - 環境污染損害保險費用等 - 環境問題和解、賠償金、罰款及訴訟費用
合計	NT.241,532 仟元	

因人為作業疏失導致違反空氣污染防治法共開立7張罰單，已於期限內完成並由環保局複查結案。







C O R P O R A T E S U S T A I N A B I L I T Y R E P O R T

員工關係
及
社會參與

CH 07

關鍵成果

★ 長期深耕產學互動，塑造雇主品牌形象

★ 多元化訓練課程，並積極培育人才，增進員工專業技能及培養未來所需知能

★ 展開員工長期激勵措施，鼓勵人才留任



育嬰留停留任率 **100%** / 勞資座談會反應改善率 **100%** / 關鍵人才離職率 **1%** / 離職率 **22.8%**

教育訓練人均時數 **30** 小時 / 失能傷害嚴重率(S.R.) **68** / 失能傷害頻率(F.R.) **3.91**

2021 Corporate Sustainability Report ESG Key Achievements

Governance Key Achievements of CORPORATE GOVERNANCE

★ Build up employer branding and a long term university-industry collaboration with national university, in order to educate and train the students knowing more about foil industry knowledge and professional skill.

★ Compensation and benefits strategies for attracting and retaining talent.

★ Multiple practical training activities to education and train the talent, enhance talent's profession and knowledge.



Indicator Item	Indicator Results
Retention Rate after Parental Leave	100%
Employee Response Improvement Rate	100%
Turnover Rate of Talent	1%
Employee Turnover Rate	22.8%
Average Training Hours per Employee	30 hours
Injury Severity Rate (S.R.)	68
Injury Frequency Rate (F.R.)	3.91

勞僱/勞資關係

策略

保障員工權益、完善機制溝通，以符合法令規定為最基本原則設立所有制度。

重大
議題


2019

成果

2020

成果

2021

成果

2022

目標

2023

目標

暢通的勞資溝通管道，締造和諧共融

強化多元溝通機制，確保勞資關係和諧，達到充分溝通及有效解決問題之目的



● 勞資爭議事件0件

● 勞資爭議事件0件

目標

勞資爭議事件0件

成果

爭議件數 0 件

● 勞資爭議事件0件

● 勞資爭議事件0件

最佳職場

岱稜科技，自1990年成立以來，始終秉持著「誠信務實」、「主動積極」、「持續學習」、「團隊合作」及「顧客導向」為公司核心信念的價值體系，並以「創新改善」與「顧客導向」為雙主軸，透過創新維持競爭力，為客戶創造更大的商機與更高的利潤服務，使岱稜科技成為讓股東、客戶和員工永遠信賴、永續經營的優質公司。

為實踐岱稜科技的核心價值信念與永續經營願景，岱稜科技將員工視為公司最重要的資產，因為員工才是使公司能持續保持優質成長、不斷地擁有進步動能的最重要關鍵。岱稜科技承諾於所有的營運區域遵循勞工及員工聘僱法律以及國際標準，包括結社自由、隱私、禁止強迫勞動、童工，以及任何不當聘雇歧視的有關法規，並訂定相關規章與規範具

體保障員工權益，持續推動多元的員工關懷專案，促進員工身心健康，並提供具市場競爭力的薪資福利，為員工創造一個「快樂、希望、學習成長及安全」的工作環境，各項人力資源的制度與施策皆以此四大目標出發，秉持以人為本的理念，積極從工作、生活及健康面切入全方位照顧員工。讓員工不僅在工作中充份發揮最卓越的表現，進而帶動公司持續地成長；同時更能進一步使員工在工作與生活中獲得身心平衡，以期每位員工都是快樂的岱稜人，讓公司與員工共同創造未來卓越的藍圖並擁有幸福和諧的人生。

2021年岱稜持續針對「企業永續營運策略」、「員工健康照護及防範疫情」、「幸福岱稜人」為出發點，在疫情期間維持員工快樂、希望、學習成長及安全的工作環境與生活。

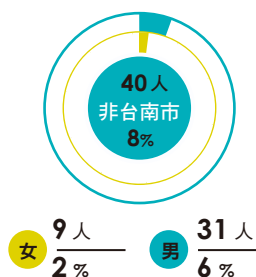
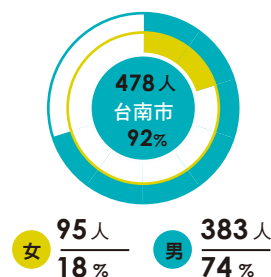
員工概況

岱稜科技主要以台灣台南市麻豆區為營運的重要據點，所有關鍵人力、核心技術均集中在此，提供各地子公司業務、技術上的支援，目前公司四位高階管理者有兩位為麻豆當地子弟，且課級以上主管84%為台南市民。為強化本公司與重要營運據點間之和諧關係，在招募政策上亦優先進用當地居民，並依照內部「禁止使用童工及聘用未成年工」作業標準書的規定，杜絕童工及未成年工聘用。截至2021年底，台南麻豆區所有廠區含派駐員工共518位，其中2位為定期契約工，99.6%皆為正式員工，高達92%為鄰近之居民，對於促進當地人才的回流與發展有相當的助益(下表)。

男性員工414人；女性員工104人(詳見下頁表)。職務分佈以直接人員人數為最多，約佔57%，第二為專業人員佔26%，接下來是行政人員8%及主管9%，而在其中，女性員工約佔20%，男性約80%，目前岱稜科技產業結構以製造業為主，以台灣為主要生產及營運據點，加上現台灣教育中理工科系仍以男性為最大比重，故造成此男女比重上的差異，不過，岱稜科技仍以秉持兩性平等的精神，並未因此而忽視女性權利，在各項福利及制度設計上，仍處處以女性為考量，對外招募上，提供的職務也不因性別而有所不同，一律平等看待。

在地人才佔比

台南市		非台南市		合計	
人數	佔比	職務	人數	佔比	人數
41	84%	主管人員	8	16%	49
118	87%	專業人員	17	13%	135
37	92%	行政人員	3	8%	40
282	96%	直接人員	12	4%	294
478	92%	總計	40	8%	518



目前聘僱人員中有5員為身心障礙者，約為員工總人數的1%，高過現有的法規要求之聘用人數。其中男性為4員，女性為1員，皆依照個人能力可負擔範圍內，安排職務，薪資、福利比照一般員工待遇並給予人員適當的環境安排（提供愛心停車位）。

員工各年齡層男女性比



女		男		總計	
人數	佔比	職務	人數	佔比	人數 佔比
6	12%	主管人員	43	88%	49 9%
53	39%	專業人員	82	61%	135 26%
33	83%	行政人員	7	17%	40 8%
12	4%	直接人員	282	96%	294 57%
104	20%	合計	414	80%	518 100%



岱棧積極落實勞資溝通，設立完善且多樣化的溝通機制管道，透過多元的溝通管道，包括勞資會議、部門及主管會議、座談會(員工大會及同仁座談會)及員工意見箱等管道，及時妥善處理員工問題並給予正面回應，並使公司資訊傳達一致、公開且快速、準確，以達到勞資充份溝通及勞資共融，創造營運效益提升公司競爭力，截止2021年止，並無任何勞資爭議事件。

面對面 溝通管道 次數及頻率

2019→12次
2020→9次
2021→6次

員工大會

每月 1 次

讓全公司同仁了解的年度營運政策方向與宣導公司年度推動活動等。

因疫情
2020停辦3次
2021停辦6次

2019→12場
2020→12場
2021→12場

產線同仁 座談會

每季 1 次 4 場

傾聽、蒐集產線直接同仁聲音給予及時正面回應，並宣導公司政策及各季度活動。

2019→4次
2020→4次
2021→4次

勞資會議

每季 1 次

針對員工福利、勞資重要議題等進行勞資雙向溝通。

2019→7次
2020→2次
2021→3次

福利委員會

不定期

針對不定期員工福利活動舉行與福委會資金運用狀況，向各部門推派之福利委員進行說明。

2021 內部溝通管道 搜集件數

溝通管道	意見件數	處理件數	未完成件數
員工大會	0	0	0
勞資會議	0	0	0
員工信箱	0	0	0
申訴專線	0	0	0
產線同仁座談會 ^註	1	1	0

註：2021年總反應件數1件，總改善完成率100%

人權平等

策略

保障員工權益、完善機制溝通，以符合法令規定為最基本原則設立所有制度。



2019
成果

2020
成果

2021
成果

2022
目標

2023
目標

確保勞工權益及公平對待，並符合法令規範

保障勞工基本的雇用及勞動權利，加強多元化員工勞資關係避免差別待遇，並遵循國際人權準則精神以建立良好勞資關係



● 違反勞動及人權法令事件0件

● 違反勞動及人權法令事件0件

目標

違反勞動及人權法令事件0件

成果

違反件數 0 件

● 違反勞動及人權法令事件0件

● 違反勞動及人權法令事件0件

人權管理

岱稜支持且尊重人權，支持多元平等理念，並參照國際相關勞動人權規範之精神，在2018年制定了「岱稜集團人權保障政策」，每年均以依核心價值，確保員工、供應鏈等相關伙伴受到尊重具有尊嚴，共同為促進和諧、包容與公平的企業營運環境而努力。

目前岱稜平均年齡為38.2歲，整體人力結構中，30-50歲員工佔68%，顯示岱稜科技人員結構組成是相當有經驗的，另30歲以下也高達24%，岱稜願意投入資源培養職場新鮮人，期許在人力組合上能夠達到最大效益。

為了鼓勵多元、確保工作機會均等，岱稜不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等作為員工任用、考核及晉升的標準，並致力於提供員工安心穩定的工作環境，截至2021年，全球據點未發生歧視事件。並為促進工作機會均等、避免職場因性別刻板印象造成職場性別歧視、職場性

騷擾等，以性別工作平等法為制定基礎，制定相關內控規定，落實工作平等措施（如生理假、家庭照顧假等）、並防治職場性騷擾。岱稜科技不僅從政策面上推行保護人權，更在執行面上設立管理機制以確認同仁得到妥善的照護。

為確保員工加班管理的合理性與及時性，2021年運用延長工時電子表單與派送系統，定期派送工時管理報表給予單位主管，每月3次，全年派送工時管理報表共36次，讓主管及時確認延長工時的合理性與延長工時的合規性。

為保護員工於工作時不受性騷擾及其他不法侵害行為的傷害，岱稜亦有「預防執行職務遭受不法侵害實施辦法」、「性騷擾防治及懲戒辦法」，並設有申訴專區，提供申訴的信箱和聯絡電話，並在新人報到當天進行課程說明，內部也會定期宣導保障同仁不受工作性騷擾及不法行為之危害，截至2021年未有任何違反勞工及人權法令之事件。

UNIVACCO

岱稜集團
保障人權
政策



聯合國世界人權宣言
Universal Declaration of
Human Rights



聯合國商業與人權指導原則
Un Guiding Principles on Business
and Human Rights



聯合國全球盟約
United Nations Global
Compact



社會責任標準
Social Accountability 8000 International
standard, SA8000

岱稜科技尊重人權，支持多元平等理念，遵循以上所有國際公認人權規範，並承諾與客戶、供應商等合作夥伴，共同為促進和諧、包容與公平的企業營運環境而努力。

公平績效管理與晉升制度

岱稜科技有完整的績效管理制度，每年依據公司短中長期的策略目標訂立公司、部門、員工的績效考核目標，目標明確並透過績效考核系統的管理讓資訊可以透明，並由主管與員工充份討論及溝通，達到員工自主管理及目標管理的目的。

全員每月定期檢討並追蹤績效，每年進行一次績效評鑑及職能態度面的指標績效評鑑，考核對象為年資滿三個月的現職員工，年資未滿三個月的員工，則以新人三個月期間績效考核為標準，與職涯發展及職務晉升完整結合，且擁有完善的升遷制度。2021年的執行考核比例為98.8%。

目前岱稜考核分兩種對象，一為新進人員，適用新人三個月期間績效考核(試用期)，評核新人期間的工作能力及態度。另為年資滿三個月的現職員工，在考核項目依職等明定考核的比重，不論那一類型的考核對象，都是公平看待，不牽涉任何性別的議題，以全員參與、平等為原則進行。同時，在招募、甄試、晉升、考核、訓練、獎酬制度，未因性別、年齡、種族、政治傾向、宗教、身心障礙、出生地、性傾向等而有不同考量或規定，只要能力及資格符合職位要求，均有平等平權機會。

2021管理與晉升考核評比

		主管人員		專業人員		行政人員		直接人員		總計	
		女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
總數	(A)	6人	43人	53人	82人	33人	7人	12人	282人	104人	414人
年度 考核數	(B)	6人	42人	49人	80人	29人	5人	11人	254人	95人	381人
新人 考核數	(C)	0人	1人	3人	1人	2人	0人	1人	28人	6人	30人
未考核 人數		0人	0人	1人	1人	2人	2人	0人	0人	3人	3人
受評 比例	(B+C)/A	100%	100%	98%	99%	94%	71%	100%	100%	97%	99%
小計		100%		98%		90%		100%		98.8%	

註：未考核對象為復職未滿三個月之在職員工、契約工、時薪、台幹等人員

人才吸引與留才

策略

強化員工活絡，凝聚員工向心力，實現永續經營的使命與願景。

重大議題



2019
成果

2020
成果

2021
成果

2022
目標

2023
目標

提高員工企業認同與凝聚

落實核心價值及經營理念，提供良好的薪酬條件，以維持健康的離職率，並強化關鍵人才留任



- 總離職率32%
- 關鍵人才離職率1.13%

- 總離職率23%
- 關鍵人才離職率0.67%

目標

總離職率20%
關鍵人才離職率<1%

成果

22.8%
1%

- 總離職率<20%
- 關鍵人才離職率<1%

- 總離職率<20%
- 關鍵人才離職率<1%

新進與離職

岱棧科技每年訂定公司策略，由用人單位依據營運需求擬定人力計畫，而後由人資單位統籌全公司人力需求，分析總體預算及人力狀況，在人力預算會議中說明，確認後進行後續的職缺發佈，進行人才的招募任用，而所有招募任用程序遵照法規標準進行。

近年來人才市場競爭激烈，岱棧科技因產能的需求持續穩定成長，維持人力穩定是必要關鍵，因此我們每年持續改善內部福利、獎酬、培育發展、人才管理等相關作業，並進行員工滿意度調查或員工座談會，希望能讓員工願意留任，在岱棧持續努力。

為降低新人的流動率，新人一到職，主管與人資會於新人到職滿一個月、三個月時進行新人面談，關心新人的工作狀況，並協助解決新人問題，穩定新人狀態。一旦員工提出離職申請，將分別由主管及人資進行面談，了解員工離職的真因，並透過員工專長的了解、工作內容的轉換或是內部轉職的機會來達成留任的目的。另外，人資也會針對離職面談的結果，隨時和單位主管溝通，進行內部的調整及改善，來降低再發的機率。

近三年員工新進人數

	2019				2020				2021			
年齡 性別	女	新進率	男	新進率	女	新進率	男	新進率	女	新進率	男	新進率
18~20	0	0%	7	140%	0	0%	5	125%	0	0%	3	100%
21~30	4	31%	63	56%	10	53%	61	55%	9	53%	48	46%
31~40	8	19%	57	41%	5	12%	32	25%	9	20%	30	23%
41~50	2	5%	20	16%	0	0%	16	12%	0	0%	12	8%
51 UP	0	0%	0	0%	0	0%	2	5%	0	0%	0	0%
居住地	台南 市民	新進率	非台南 市民	新進率	台南 市民	新進率	非台南 市民	新進率	台南 市民	新進率	非台南 市民	新進率
	155	32%	6	32%	125	25%	6	35%	93	19%	18	45%
總新進 人數	161				131				111			
年底員工 總人數	511				522				518			
總新進率	31.5%				25.1%				21.4%			

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。

2. 新進率(%)= 當年度該類別新進人數/ 當年度該類別年底員工總人數。

3. 員工總人數未包含當年度留資(職) 停薪人數。

註

近三年員工離職人數

	2019				2020				2021			
年齡 性別	女	離職率	男	離職率	女	離職率	男	離職率	女	離職率	男	離職率
18~20	0	0%	4	80%	0	0%	4	100%	0	0%	2	67%
21~30	6	46%	47	42%	2	11%	53	48%	7	41%	44	42%
31~40	4	10%	76	54%	7	17%	34	26%	9	20%	33	26%
41~50	2	5%	17	14%	3	8%	14	10%	2	6%	15	10%
51 UP	0	0%	2	7%	1	17%	2	5%	0	0%	6	17%
居住地	台南 市民	離職率	非台南 市民	離職率	台南 市民	離職率	非台南 市民	離職率	台南 市民	離職率	非台南 市民	離職率
	147	30%	11	58%	112	22%	8	47%	102	21%	16	40%
總離職 人數	158				120				118			
年底員工 總人數	495				522				518			
總離職率	31.9%				23.0%				22.8%			

1. 離職員工人數不扣除中途離職人員。

2. 離職率(%)= 當年度該類別離職人數/ 當年度該類別年底員工總人數。

3. 員工總人數未包含當年度留資(職) 停薪人數。

註

關鍵人才管理

在岱稜以人為本，關懷關鍵單位人才是促動人才管理的核心理念，由單位主管與人力資源部主管，每半年定期與人才面談，了解工作與生活狀態，針對人才的反饋事項，進行即時回饋與處理，以降低異動風險。

由於關鍵單位(行銷、業務、研發、製程、採購、資訊)的主管與人員，是影響組織策略目標達成之重要資源之一，為了創造留才的環境與實質的報酬，岱稜持續為關鍵單位規劃人力資源管理措施：

專屬獎酬制度

持續優化功能性獎金(業績獎金、研發獎金、績效獎金)，以及營運分紅獎金制度，確保關鍵單位人員月薪達全國薪資調查中前45~50%的市場水準之外，每年調薪幅度符合製造業年度3%水準。年薪確保關鍵人力的整體薪酬達前50%的市場水準，降低人才流失，確保人力資本扎根岱稜。

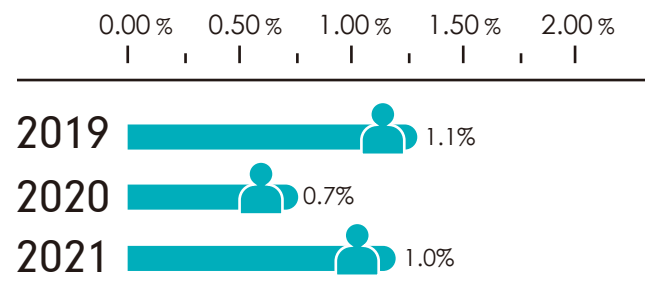
人才發展機制

每半年定期的人才面談，關懷工作、專案與生活的現況，針對需要的學習發展需求，規劃與執行管理人才發展計畫，例如：新進任主管培訓、專業OJT計畫、派駐海外子公司職務輪調歷練、證照訓練、專案歷練...等發展方案。

關鍵人才 離職率



關鍵人才離職率

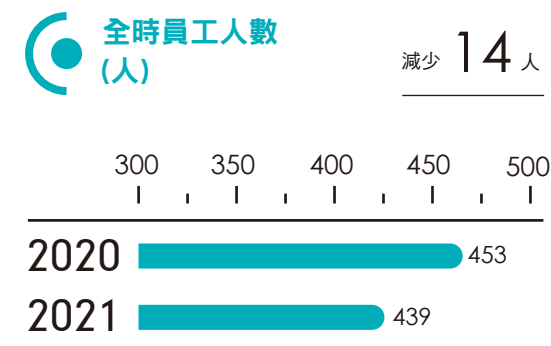
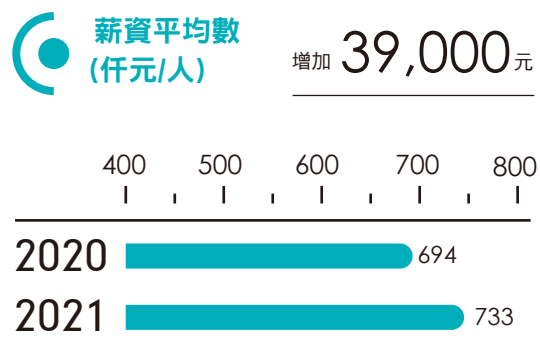
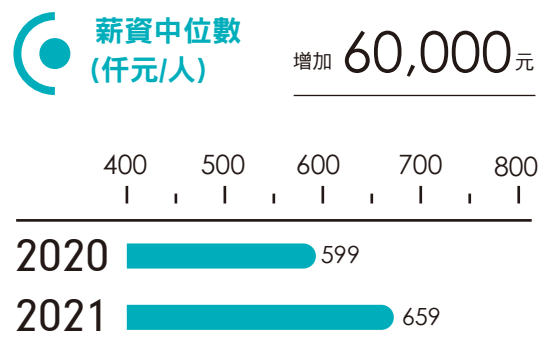


為迎接2022年，岱稜與志同道合的人才，秉持著誠信務實、感恩惜福、團隊合作與創新改善的價值觀，落實永續發展，一同前行，邁向更好的未來。

兼具外部競爭性及內部公平性的調薪政策

公司有完整的晉升及調薪制度，每年會進行員工晉升與調薪作業，同時每年參與全國性薪資調查報告，定期檢視外部薪酬趨勢，並參考薪資調查報告結果來調薪，確保表現優異的關鍵人才的薪酬水平能在外部水準之上，符合外部競爭性，同時落實員工績效考核，依據員工的年度績效考核成績給予不同比例的績效調薪，以確保調薪的內部公平性，以達到留任人才的目的。

此外，依台灣證券櫃檯買賣中心規定，台灣上櫃公司應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數、薪資中位數，及前三者與前一年度的差異（如下表）。統計方式依台灣證券櫃檯買賣中心規範，扣除主管（經理人）及符合排除豁免統計人員、在職未滿一年者以在職天數加權計算、且員工酬勞採應計基礎，尚未發給的員工酬勞皆為概估金額。



企業獲利與員工利潤共享的獎勵及激勵制度

為延攬及留任優秀的人才，岱稜科技建置企業獲利與員工利潤共享的各項獎勵制度，以達到以激勵人才、維持人力競爭力的目標，相關薪酬政策如下：

公司章程明訂員工酬勞政策：

01 本公司年度如有獲利，應提撥百分之五至百分之十五為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工。

激勵性年終獎金政策：

02 提供年資滿一年員工固定1個月年終獎金，並於年底依據營運獲利及員工績效表現等提供變動性年終獎金。

激勵性業績獎金：

03 按業績達成率與產品毛利、收款達成等因子，制訂具激勵性業績獎金機制。

庫存銷售獎金：

04 為鼓勵業務及資材同仁銷售庫存，提撥庫存銷售千分之三之銷售庫存營業額，達成公司與員工雙贏。

具激勵性庫藏股轉讓員工政策：

05 提供關鍵性人才及一定職等以上主管符合法令並低於市場價格之優惠進行庫藏股轉讓員工政策，藉由持有公司股票，強化對公司之向心力與認同感。

激勵性新產品研發獎金：

06 為鼓勵研發人員善用創新能力以利開發新產品，產品功能延伸或費用降低等專案，協助公司擴展業績以達成公司新產品業績目標，提撥新產品開發毛利額及成本降低金額一定比例制訂激勵性研發獎金制度。

創新與發明獎金：

07 為鼓勵同仁申請專利，凡有關製程、設備、材料等創新發明者，於工作守則中明訂，經公司向國內申請專利通過者，頒發獎金貳萬元，經公司向美、日等國家申請國際專利通過者，再頒發獎金陸萬元。

提案改善獎金：

08 為鼓勵同仁將工作創意導入經營體系，使組織活性化，以知識創造價值，於工作守則中明訂，對各項生產方法、品質改進、提出可行之改善方案，對積極參與創新改善之個人或團體給予獎勵，以達到全員經營之目的。

CIT專案效益獎金：

09 參與CIT團隊的同仁，投入營運重大策略、顧客需求...等重大議題解決，運用8D邏輯分析問題，搭配QC工具手法找出真因，擬定與執行有效對策，持續落實於現場解決問題，最終透過IE與CIT推行小組審查專案效益，依據效益獎金發放原則，頒發淨效益之10%效益獎金給予具貢獻度的團隊，鼓勵持續改善的精神與行動。

中秋、端午獎金：

10 為感謝員工的付出，特別規劃中秋、端午各半個月的獎金，提升激勵因子，並強化員工的向心力。

職場女性照顧與育嬰留停

岱稜員工女性佔比約20%，平均年齡約38.8歲，其中為母親身分的同仁達53.8%，為使員工兼顧工作與家庭照顧需求，推動「幸福岱稜 好孕好周到」計畫。



01 提供符合法令規定的假別：
依照勞基法及性別工作平等法制定，明訂於「請假管理辦法中」，包含產檢假、產假、流產假、陪產假、生理假、家庭照顧假等。

02 符合兩性平等的請假原則：
員工申請前項假別並不會影響其績效、獎勵、晉升等權益。

03 鼓勵生育，提供生育禮金：
因應少子化的趨勢，我們鼓勵員工生育，內部設立生育禮金，與員工一同歡慶新生命的到來。



04 明訂「母性健康保護辦法」，關心懷孕到哺(集)乳階段的員工：
提供完善的哺乳室空間：為考量女性員工哺(集)乳的需求，也提供給員工一個安全及舒適的哺(集)乳環境，公司內設置哺(集)乳室，規劃上以隱密為首要考量，並輔以粉色及柔性的設計，提供沙發、音響、冰箱、插座、消毒工具，讓女性員工能有一個安心且放鬆的哺(集)乳空間。

提供彈性哺(集)乳時間，讓女性能安心上班：公司內部明訂除中午休息時間外，上下午各有30分鐘的哺(集)乳時間，並視為正常工作時間，確保員工需求可以獲得滿足，不受工作上的限制。

職醫及職護定時關心：從懷孕到哺(集)乳期間，每兩個月提供職醫及廠護的諮詢服務，一直到產後一年無特殊問題才予以結案，隨時關注懷孕到哺乳階段員工的工作環境及身心健康。另外，針對其他育齡女性，職護定期提供危害告知資訊，使同仁事先建立健康保護的觀念，於懷孕前作好風險控制，希望每一位女性員工安心工作，永續經營健康。

05 提供托兒設施，減輕員工負擔：
考量目前公司以居住在鄰近的員工佔最大數，目前公司與佳里區、麻豆區各一家幼稚園簽定特約，凡岱稜員工皆可享有註冊費減免的優惠。

06 提供育嬰留職停薪措施：
員工在任職滿半年後，可依「性別工作平等法」、「留職停薪管理辦法」申請育嬰留職停薪，在最幼子女滿三歲前皆可提出申請，申請時間最長可達兩年，在期滿前，公司會主動聯繫關懷員工，同時安排復職相關事宜，復職後也會持續協助，使其能重新適應工作環境。針對部分留停不回任，選擇繼續照顧家庭的員工，我們也會給予支持，並會承諾其若之後有工作需求，我們將會優先錄用，使其工作無虞。

2021年在育嬰留停申請男性為2人，女性為4人，性別差異不大，2021年育嬰留停復職率為82%，留停回任的員工皆以原單位復職；復職一年後留任率達100%。

近三年員工育嬰人數

	符合育嬰留停申請資格人數	當年度實際申請育嬰留停人數	當年度育嬰留停應復職人數	當年度育嬰留停實際復職人數	當年度育嬰留停復職率 %	前一年度育嬰留停實際復職人數	前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數	當年度育嬰留停留任率 %
	A	B	C	D	D/C	E	F	F/E
2019	女 8 人 男 46 人 合計 54 人	女 4 人 男 3 人 合計 7 人	女 6 人 男 7 人 合計 13 人	女 4 人 男 3 人 合計 7 人	女 67% 男 43% 合計 54 %	女 4 人 男 3 人 合計 7 人	女 2 人 男 3 人 合計 5 人	女 50% 男 100% 合計 71%
2020	女 10 人 男 48 人 合計 58 人	女 3 人 男 4 人 合計 7 人	女 1 人 男 3 人 合計 4 人	女 0 人 男 1 人 合計 1 人	女 0% 男 33% 合計 25 %	女 4 人 男 3 人 合計 7 人	女 1 人 男 3 人 合計 4 人	女 25% 男 100% 合計 57%
2021	女 14 人 男 35 人 合計 49 人	女 4 人 男 2 人 合計 6 人	女 6 人 男 5 人 合計 11 人	女 5 人 男 4 人 合計 9 人	女 83% 男 80% 合計 82 %	女 0 人 男 1 人 合計 1 人	女 0 人 男 1 人 合計 1 人	女 - 男 100% 合計 100%

工作生活平衡

岱稜科技員工平均年齡約38.2歲，已婚、育兒照顧階段的員工約5成。為使同仁兼顧工作與家庭照顧需求，規劃彈性工時及優化給假等工作規則。



公司規定上班時間為08:10~17:10。體諒同仁通勤時間交通壅塞，設計彈性上下班制度，上班時間為08:10~08:30、下班時間為17:10~17:30。



2021年共計9位同仁選擇彈性班別(N班1位：07:40~16:40；O班8位：09:10~18:10)，避開上下班車潮之外，同時兼顧家人照顧需求，降低臨時請假頻率。



除依法令規定週休二日、提供特休假外，為體恤經常出差、公務較繁忙之主管及專業職，協助人員於工作及家庭之間的平衡，另給予7天全薪事病假。

另外，有婚喪喜慶、生育、部門聚餐、生日等福利金，提供員工一個兼顧工作與生活的優質環境，不僅於職場大放異彩，並開創幸福完美的人生。

年份 / 補助項目 NT\$元		生日 禮券	聚餐 補助	旅遊 補助	結婚 補助	兒女 補助	傷葬 慰問	急難 救助
2019	補助人次	430	486	0 無國內	12	9	6	0
	補助金額	215,000	170,100	0 旅遊	41,400	18,000	17,514	0
2020	補助人次	456	526	326	14	12	8	0
	補助金額	228,000	184,100	626,000	45,000	20,700	24,400	0
2021	補助人次	485	458	348	11	14	13	0
	補助金額	242,500	160,300	668,500	37,800	24,300	36,200	0

感恩惜福的企業文化員工活動

鼓勵員工「用力工作，用力玩」，是岱稜在員工活動經營上的初衷，固定舉辦年終尾牙、廠慶公益活動、節慶主題活動等，部分活動也邀請員工眷屬一同參與，期待所有同仁能達成工作與生活平衡的目標。2021年在疫情下，感念派外員工、久任員工及全體同仁一年來的辛勞，結合企業感恩惜福的文化，舉辦線上線下等廠慶及尾牙活動，讓員工能一如既往參與公司年度盛會，並在節慶活動中以關懷在地為出發點，選用在地品牌的禮品或採用環保節能的廠區陳列，讓員工以及眷屬在歡樂的節慶活動中也能夠關注社會議題。

員工健康照顧

為了讓員工能健康有活力的投入工作當中，公司藉由各項健康與促進措施為員工的健康把關。岱稜提供優於法令規定的員工體檢，每年免費提供員工市值5,000元以上健檢，內容從血液篩檢、尿液糞便檢查、X光、超音波、癌症篩檢.....等將近100項的檢查內容，40歲以上員工更提供每兩年額外加值\$500的健檢套餐，員工健檢受檢比率皆達99%。同時提供家庭照顧方案，員工眷屬可同步自費參加優惠健檢方案，2021年員工參加體驗總人數為455人，較2020年449人，增加6位。

持續提供員工舒適、安全的工作環境，每半年施行作業環境檢測，依檢測報告提供適當的防護用具，並實施特殊作業環境體檢(噪音)。完整紀錄員工健康指標，將健檢結果分級管理，針對體檢異常的員工進行健康管理，2021年異常筆數(40筆)較2020年(55筆)下降15筆，異常率共下降3%。且依員工發生傷病狀況進行關懷及協助，並針對高風險員工進行管理及配工，希望透過專業的角度，提供員工更全面的協助與支持，幫助其早日復工。

除了臨廠醫師諮詢、職護傷病關懷服務之外，平常更邀請各領域專業人士，開辦多項講座和健康促進活動，公司內部電子報也特別設置小護士專欄，提供員工最新的健康資訊，提升員工自我管理及健康促進意識。

每年與在地衛生所配合，為增加員工施打流感疫苗意願，提升員工健康保障，提供上班時間到廠內免費施打服務，2021年共計有49位同仁參與。COVID-19疫情期間，岱稜更積極與廠內護理人員與駐廠醫師討論因應策略，提供防疫期間健康管理制度及建議，提高職場健康管理標準及員工自我健康保護觀念，積極面對疫情。例如:成立防疫應變小組，提供最新疫情及健康資訊，建構公司防疫政策，以確保全公司員工及其家人的健康安全，降低員工對於COVID-19疫情傳播所帶來的焦慮及恐慌感。

除此之外，為了讓員工在工作之餘能夠學習減壓放鬆筋骨的方法，我們雇用視障按摩師為員工進行舒壓服務，也藉此支持弱勢族權謀取生計。同時，推廣運動的好習慣，持續透過社團補助金鼓勵員工參加運動社團。搭配團體保險，更全面為員工加保住院醫療險及定期壽險，更全面性的保障員工的健康。更提供眷屬團體保險優惠，使員工及眷屬更多的健康投資與保障協助同時增加員工健康及醫療照護。



退休制度

岱稜為同仁規劃之退休金制度，包括依台灣「勞動基準法」訂定之確定福利計劃，與依台灣「勞工退休金條例」及海外當地實務訂定之確定提撥計畫。除依法令規定提存退休準備金，每年亦透過專業的精算顧問進行退休準備金精算，保障同仁未來請領退休金之權益。

岱稜施行

勞動基準法

確定福利計劃

按員工服務年資及退休前六個月之平均薪資計算退休金給予

退休金提撥金額交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行專戶

勞工退休金條例

確定提撥計劃

每月依員工薪資6%，提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶

2021 退休金準備狀況



按員工薪資總額2%提撥員工退休準備金

對於未來依法須提撥之金額已帳列淨確定福利負債-非流動，截至2021年底為新台幣34,144仟元

截至2021年底應計畫資產公允價值為新台幣19,106仟元

2021年認列確定提撥計畫之費用為新台幣14,773仟元



員工發展與教育訓練

策略

培育人才扎根教育，依據公司營運策略目標，發展員工自我職能，進而提升組織效能。



2019 成果	2020 成果	2021 成果	2022 目標	2023 目標
人才發展 定義各職等之能力基礎，透過公司資源整合與運用，無分性別並依據工作類別提供全方位且多元化的學習環境				
● 人均訓練時數：47小時 ● 多元學習管道：內部KM數位學習課程數：1門	● 人均訓練時數：37小時 ● 多元學習管道：內部KM數位學習課程數：累計22門	目標 人均訓練時數>30小時 多元學習管道：內部KM數位學習課程數累計36門	成果 人均訓練時數 30小時 課程累計 29 門	● 人均訓練時數>30小時 ● 多元學習管道：內部KM數位學習課程累計50門

完整的人才職能發展體系

招募任用及職務轉調的新進人員報到後，依據職能發展體系，經由基層、中階、高階不同的養成路徑進行培育發展活動。從基層人員到主管職皆有完整的訓練發展規劃。對於員工訓練規劃是依據職能發展體系圖，分別為連結企業文化的核心職能，培養執行職務所需工作的專業職能，擔任內部講師傳承內部知識所需具備的講師職能，再來是成為主管前的管理職能發展，以及自我啟發…等相關學習活動。整體而言，岱稜職能導向的培訓方案，包含左頁項目：



核心職能

01

依照公司政策、政府法令所規劃的訓練，如：永續經營、綠色製造、緊急應變、創新改善文化、核心職能講座、ISO品質意識，並且將核心職能的內涵設計引入新進人員基礎訓練、新進人員到職導引，協助新人快速了解公司核心價值、環境與工作內容。

講師職能

03

公司重視傳承燙金產業的專屬知識技能，持續培育內部講師能力。2021年在任維持24位內部講師群，總共執行98堂的內訓實體課程之外，持續培訓講師轉型數位講師，教導講師設計與製作數位化課程，總共產出7堂線上課程。創造學員彈性安排時間且不受

自我啟發訓練

04

規劃與執行動員月會專題分享共4場COVID-19疫情影響部分停辦)之外，推廣「專案管理Toolkit工具包」及「讓自己快速進化的PDCA筆記數」數位課程，提升專案管理能力與工作效率，共計39名同仁自主完訓，應用於工作上。

管理職能

02

依據各級主管的CPI管理職能評鑑結果，從落差找到培訓發展的目標，協助主管提升管事理人的能力。

空間限制的學習資源，有效縮短學習曲線，將原定3個月的新人共通培訓課程，縮短至1個月內完成；同時，在因應COVID-19疫情分廠分區的限制下，運用遠端視訊與數位課程，讓新進人員培訓持續執行，協助新人適應與學習不中斷。

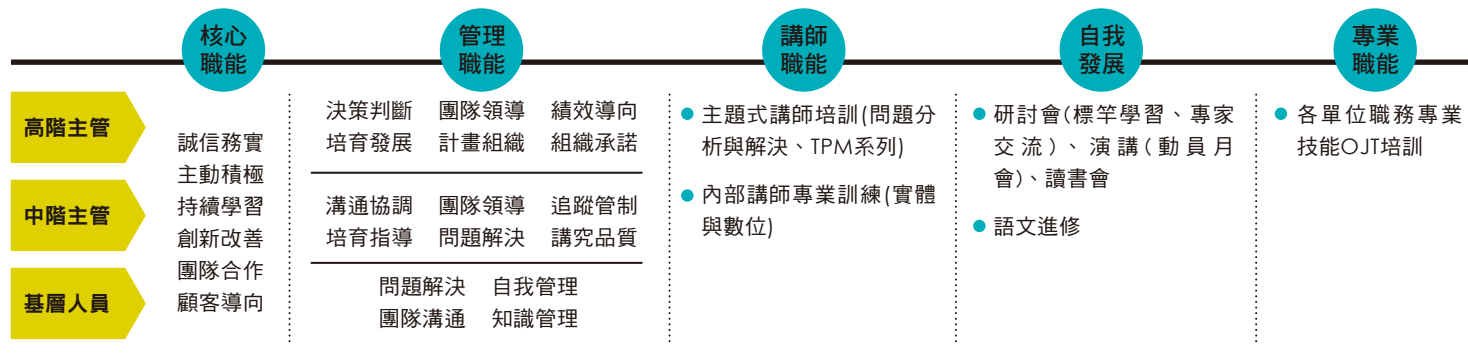
專業職能強化

05

依據部門職掌與工作說明書，盤點評鑑專業能力落差，作為各部門所需的技術及專業訓練規劃，由工程、研發、行銷業務、人資、採購、總務、資訊、財務、工安...等部門主管與資深同仁擔任講師或指導員，執行部門內職務導向OJT課程。



階層別 職能 發展 體系圖



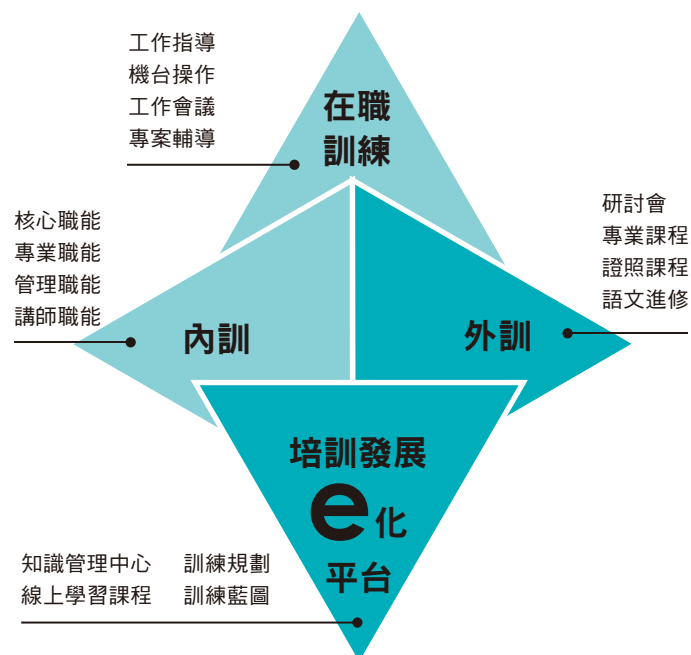
多元的學習成長管道

岱稜為了持續提供員工學習成長的工作環境，依照組織發展與人才職涯規劃的需要，給予與職務發展內容直接相關的多元培訓發展管道，包括內訓、外訓、OJT在職訓練與訓練知識家e化學習平台，近幾年更投入資源在數位化及互動化課程的發展，以翻轉傳統的教室課程及單向式E-learning的模式，以促進知識分享及經驗傳承，並降低培訓成本，提學習成效，截止至2021年底，共計累計發展了29門內部KM（知識管理）的數位課程，未完成7門數位課程因需優化列入2022年持續執行。其中，規劃設計製作燙金產業專屬製程生產設備操作類與保養類之數位課程，共6門。

系統整合運用上述管道為全體員工設計共通性的培訓方案，針對關鍵單位的人才也有客製化打造專屬的「培訓發展藍圖」(Training Development Roadmap, TDR)，透過內

外部管道獲得符合需要的培訓發展資源(外部專家顧問輔導與外部講師訓用方案)，執行關鍵單位的能力發展計畫，並於2021年建立產品行銷部專屬OJT-KM管理1區，做為新進人員OJT培訓之用途。

承接2019年起導入混成學習的設計，建立訓用合e的培訓發展模式，2020年、2021年持續深耕及平行展開，綜合應用上述管道資源於關鍵的管理五力系列培訓、創新改善文化(CIT持續改善專案推行)、專業技術訓練、內部部門訓練、外部訓練、專案輔導、新進人員訓練、新進人員生活小老師、線上學習、工作教導、內部講師培訓、技術人員技能檢定培訓機制...等培訓活動，以提升培訓成效達L3行為轉變~L4組織成效。



2021年辦訓具體成果

綜合上述，岱棧持續運作人才培育發展體系，整合多元學習成長管道，主要的目的是為了加速岱棧因應組織成長所需的人才發展，培養具備創新改善能力的燙金薄膜產業專業人才，以逐步齊備人才梯隊。2021年共計投入訓練投資為新台幣2,973,446元整、訓練總時數合計15,725小時、總參與人數合計為518人，平均每人訓練時數為30小時。

針對行政人員與直接人員的平均時數，低於整體平均訓練時數的落差，主要差異為CIT持續改善專案、主管培訓相關訓練時數的影響，因考量職務屬性為第一線作業導向，因此以參與活動及實作(工作應用)為主，取代實體課程教育訓練，增加對創新改善活動的體驗，例如會議小8D、專案管理WBS、發現小卡、流程分析實作、提案改善活動。同時，年度整體訓練時數相較於2020年低，主要因為2021年防疫政策之故，取消大量實體課程及輔導案，持續以線上課程代之。另，直接人員主要以男性同仁居多，訓練主要著重於職能技術，故訓練時數多於女性同仁。

因2019年起導入課程訓用數位化，2020年、2021年持續平行展開重點課程，並明定教育訓練程序書，規劃講師數位化能力培訓規劃及數位教材製作規範。適逢疫情衝擊下，維持訓練不間斷，更縮短通識課程新人訓完訓時間達100%，使共通性新人訓在1個月內完訓，優化完訓率與滿意度，同時降低講師人均時數成本。

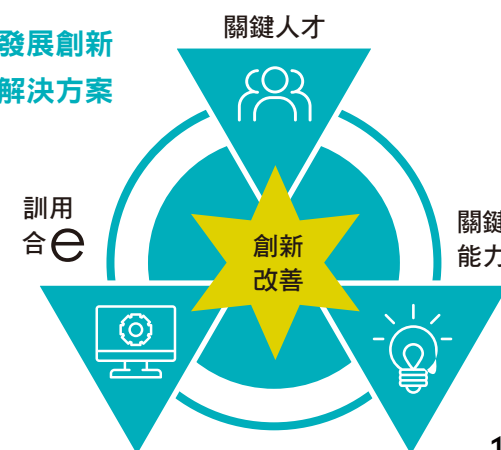
2021員工性別與職別培訓概況

	女	男	主管人員	專業人員	行政人員	直接人員
人數	104	414	49	135	40	294
總訓練時數	1,951	13,774	3,475	4,166	791	7293
平均每人訓練時數	19	33	71	31	20	25

技能檢定課程

	堂數	人數	人時
2019	213	1,669	1,139
2020	287	2,828	1,998
2021	145	2,314	2,454

人才發展創新改善解決方案



主管領導力訓練

我司除了向外招募人才之外，更運用人才九宮格的管理手法，發掘內部高潛力與高績效的人選，並針對人選的專業經歷背景、語言能力、職涯分析面談，客製化關鍵職務人員的「個人發展計畫(IDP; Individual Development Plan)」，發展關鍵單位的儲備人選與在任主管的管理職能。

主要目的為發展儲備人選與新任主管的職能，培養領導力至Coaching層次，以帶領部門團隊夥伴持續發展專案執行力、研發創新力、提案改善力與問題解決力。截至2021年底，運用包含策略性人力資源管理、選、育、用、留的新任主管手冊教學檔，完成4堂新任主管培訓課程，共計培訓通過7位管理人才。

隨著世代變遷、人力結構的改變，為提昇每位岱棧主管的管理知識和技能，特聘外部資深顧問講師講授人格特質與管理才能之測評工具，掌握部門人員的行為類型、工作性格與管理能力的強弱項，做為部門在年底績效評核面談、人才管理與人力規劃上應用，共計46位主管完成培訓。

社會參與

策略

以「社會參與」、「教育關懷」作為實踐社會共融二大主軸，並兼顧質化與量化多元管道之議合。



2019 成果	2020 成果	2021 成果	2022 目標	2023 目標
促進社區發展與資源回饋 串聯內外部各式資源，積極參與公益活動，達成與社會共融				
● 公益活動費用及捐款 \$727,480 ● 教育推廣活動費用及捐款 \$566,316 ● 認養華山基金會老寶貝15位	● 公益活動費用及捐款 \$545,000 ● 教育推廣活動費用及捐款 \$642,400 ● 認養華山基金會老寶貝15位	目標 認購5項在地小農產品 教育推廣活動增加2個對象 認養華山基金會老寶貝20位	成果 小農產品認購 4 項 新增2個教育推廣項目(中埔中山國小圖書館興建、麻豆大山國小二胡社贊助) 認養老寶貝 15 位	● 認購7項在地小農產品 ● 長期教育推廣活動累計3個對象 ● 認養華山基金會老寶貝25位
培育專業人才與職涯訓練 指導學子優化競爭力，並提供職場體驗，透過產學接軌共育人才				
● 成功大學CCP計畫開設5門教練課程	● 成功大學CCP計畫開設5門教練課程 ● 產碩合作專班獎助1名，參與執行企業專案1案	目標 產碩合作專班獎助3名，參與執行企業專案1案	成果 獎助專班 3 名 參與專案 1 案	● 產碩合作專班獎助3名，參與執行企業專案1案
			● 產碩合作專班獎助3名，參與執行企業專案3案	

本著「取之於社會，用之於社會」的精神，以建構促進公益、教育關懷為願景，長期積極投入社會關懷，岱稜亦善盡企業的影響力，連結同仁的力量，對社會有所回饋。2021年支持麻豆孩童多元學習的機會，參與大山國小100週年校慶，岱稜以每年10萬的經費，支持大山國小發展「二胡社團」，幫助學童擁有友善的學習環境之外，提供弱勢家庭的孩子學習才藝的機會，讓孩子用音樂展現自信，勇敢圓夢。

2021岱稜推動社會參與支出

公益活動費用及捐款

NT.\$ 1,076,011

教育推廣活動費用及捐款

NT.\$ 200,000



促進社區發展與資源回饋

岱稜長期與台南市北區家扶中心合作，透過助學、認捐、愛心義賣等活動，受益孩童或學生超過3,000人次。自2018年起，為了擴大我們的愛心，除了常態性捐款外，我們與麻豆區商家配合，一起舉辦廠慶活動，回饋在地商家。2021年活動設計結合「感恩、惜福」企業文化與在地商家合作，鼓勵員工做公益促經濟，共募得\$666,011元幫助家扶兒上學，同時促進在地經濟，共同為弱勢助學的孩子與家庭，付出一份心力。

另外，岱稜持續關注在地農產品動態，並發起產地直接認購，以實際行動支持台灣在地小農並降低食物里程落實減碳，除供應於公司團膳料理外，亦獲得同仁熱情認購，未來將持續透過社企資源深耕在地小農。

2021岱稜社區捐款&合作

	家扶中心 助學捐款	麻豆商圈 合作家數	麻豆商圈 回饋金額
2019	606,237	4	19,080
2020	592,400	60	50,000
2021	666,011	50	68,000
累計成果	2,494,945	118	170,200

NT. 元



培育專業人才與職涯訓練

岱稜為強化與大專院校進行產學合作，實踐產學合作社會責任，降低學用落差，以提升台灣燙金箔產業競爭力。自2018年計畫籌備，規劃與國立成功大學合作「產業碩士專班」培訓計畫，引導設備研發單位主管與成大機械系團隊，2019年起，共同執行產碩計畫，使機械領域學子在二年期間，除了學業進修之外，更提早認識與體驗燙金箔產業。岱稜科技逐步參與推動產學訓計畫，除了機械專長校園人才之外，未來也將鎖定資訊工程科系背景人才，執行產碩合作計畫，以培養學生成為兼具理論基礎與實務技能的人才，並且能為台灣燙金箔產業所用，學用一致，發揮所長。



一般議題

職業安全與衛生

策略

執行法規與危害風險鑑別，應用有效的風險控制對策，定期監測與維護控制措施，發展公司安全文化



2019

成果

2020

成果

2021

成果

2022

目標

2023

目標

推動安全文化

推動以人為本的安全文化，管控安全風險，建構本質安全的工作環境



- 失能傷害頻率5.22
- 失能傷害嚴重率205
- 承攬商施工事件0件
- 員工安全訓練計畫完成率100%

- 失能傷害頻率0.97
- 失能傷害嚴重率10
- 承攬商施工事件0件
- 員工安全訓練計畫完成率100%

目標

- 失能傷害頻率0
- 失能傷害嚴重率0
- 承攬商施工事件0件
- 員工安全訓練計畫完成率100%

成果

傷害頻率 3.91
嚴重率 68
施工事件 0 件
完成率 100%

- 失能傷害頻率 0
- 失能傷害嚴重率 0
- 承攬商施工事件0件
- 員工安全訓練計畫完成率100%

- 失能傷害頻率 0
- 失能傷害嚴重率 0
- 承攬商施工事件0件
- 員工安全訓練計畫完成率100%

岱稜認為做好安全與衛生管理是照顧員工及其家庭應有的作為，也是對社區與社會承諾的直接回饋。為使職業安全能落實到每位員工，於2014年VC1、VC2廠導入職業安全衛生管理系統（OHSAS 18001:2007）及台灣職業安全衛生管理系統TOSHMS-CNS 15506），管理系統推動成員主要由安全衛生委員會委員擔任，並於2020年完成轉版認證職業安全衛

生管理系統（ISO 45001:2018）及台灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS-CNS 45001:2018)，預計2025年完成台南所有廠區認證。

安衛組織運作

岱稜科技為落實公司環安衛政策，每月透過安委會召開會議；會議中針對以下議題進行審議，並發佈組織內供人員遵照辦理。

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------|
| ① 職業安全衛生政策議定年度目標值(每年1月份會議議定) | ⑧ 緊急應變、防災措施及消防議題 |
| ② 職業安全衛生教育訓練計畫完成實況 | ⑨ 職安署公告法規與公司應配合相關事項 |
| ③ 事件調查及事故改善對策完成實況與成效追蹤 | ⑩ 各單位經工作危害鑑別決議展開的改善行動計畫報告 |
| ④ 員工健康管理服務事項(健檢/職業傷病/工作負荷/母性保護等....) | ⑪ 自主檢查與內部稽核巡檢發現事項的矯正追蹤 |
| ⑤ 作業環境監測計畫/結果分析、異常原因調查與矯正措施 | ⑫ 接獲利害相關者提出的溝通、諮商內容 |
| ⑥ 機械、設備、原料、材料危害風險預防方法研議 | ⑬ 其他安全衛生相關與臨時動議 |
| ⑦ 承攬商與施工安全管理事項 | |

岱稜科技2021年安全衛生委員會 勞工代表所佔比例

勞工代表人數 **12** 人 / 委員會總人數 **24** 人 / 比例 (勞工代表人數 / 委員會總人數 × 100%) **50%**



職業安全衛生管理成效

透過安全衛生委員會管理推展，2021年安全衛生執行共執行11個項目：

- 定期鑑別法規，追蹤所有廠區法規遵循狀況。
- 安全衛生教育訓練，依需求規劃完成，達成率100%(詳見右表)。
- 職安衛內外部利害相關者溝通/追蹤事件，政府機關共9件、員工溝通諮商6件。
- 承攬商管理落實，入廠合格承攬商總數為57家。
- 勞工作業環境監測計畫執行2次；確保員工作業環境之危害物質暴露低於管制值及無化學品暴露健康疑慮。
- 特別危害健康管理，遵循職業安全衛生法規定，共安排73人參與，100%完檢及追蹤。
- 內部稽查現場巡檢查核共提出246件缺失事項，各項缺失事項皆依規範時間內完成改善。
- 防火防爆損害防止工程設施設計，皆有具備消防設備師背景的專業人士，為廠房消防設施設計、規劃、施工把關，並遵循現行消防法規所定之防災應變規則。
- 召集11次工安幹事會議，增加非管理階層員工的溝通途徑，分享安委會會議重要決議事項、提案改善進度與安全衛生管理績效。
- 配合台南市捐血中心辦理廠內捐血車活動4場次。鼓勵員工成立運動社團，目前穩定運作的社團有拳擊有氧、瑜珈社等。舉辦1場次-健康促進講座。
- 約聘臨場醫師及職業衛生護理師健康服務:含母性保護/健康諮詢/傷病關懷，臨場服務6場次，共60人。

安全衛生教育訓練

課程名稱	計畫人數	實際完成人數	完成率
職業安全衛生業務主管(甲種) 初	1	1	100%
職業安全衛生 複	3	3	
勞工健康服務護理人員 複	1	1	
急救人員 初	4	4	
0.5以上到2.99公噸之固定式起重機操作人員 初	9	9	
1噸以上堆高機操作人員 初	9	9	
乙級鍋爐操作人員 初	1	1	
有機溶劑作業主管 初	4	4	
屋頂作業主管 初	1	1	
防火管理人 初	1	1	
危險物品保安監督人 初	3	3	
危險物品保安檢查人 初	6	6	
屋頂作業主管 複	1	1	
缺氧作業主管 複	1	1	
乙級鍋爐操作人員 複	12	12	
有機溶劑作業主管 複	10	10	
危險物品運送人員 複	3	3	
吊升荷重在0.5以上到2.99公噸之固定式起重機操作人員 複	86	86	
1噸以上堆高機操作人員 複	52	52	
總計	208	208	100%

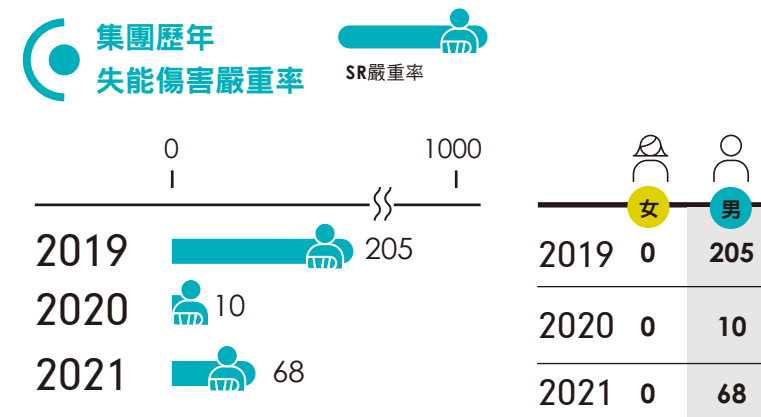
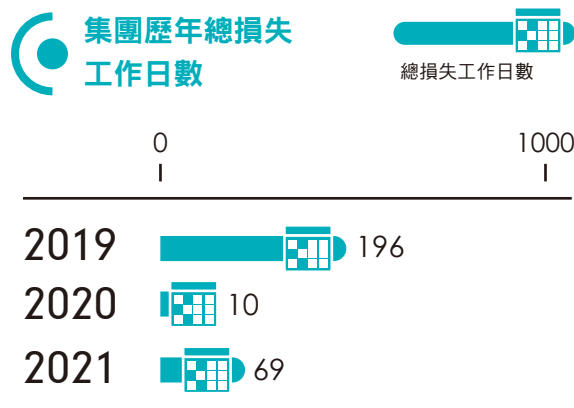
職業安全衛生管理作為

岱稜科技職業災害統計分析資料，係依勞動部所公佈之重要失能傷害統計指標，選擇失能傷害頻率（F.R.）、失能傷害嚴重率（S.R.）為主要統計依據（統計數字不含廠外交通意外事故）。

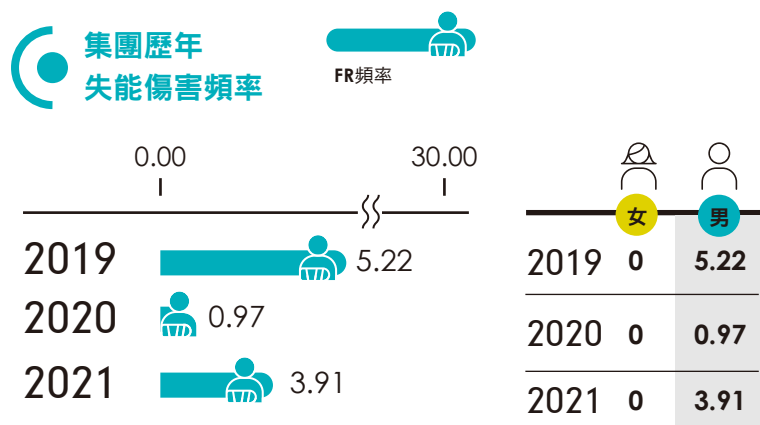
員工 註1		駐廠承攬商 註2	
人數	507	13	
工作時數	1,022,098	34,216	
死亡人數	0		註1:員工-僅為岱稜台南廠區員工，未涵蓋台幹11名員工。
失能件數	4		註2:駐廠承攬商-守衛人員、清潔人員。
輕傷件數	2		註3:總損失日數-按受傷後所經過之損失總日數登記，不包括受傷當日及恢復工作當日。但應包括經過之星期日，休假日或事業單位停工日，及復工後，由該次傷害所引起之其他全日不能工作之日數。
總損失日數 註3	69	0	註4:死亡率，為每一百萬工時中發生死亡的人數，其公式為：職業傷害所造成的死亡人數×10 ⁶ /工作時數。
死亡率 註4	0		註5:失能傷害頻率(F.R.)=失能傷害人次數×10 ⁶ /總經歷工時；計算數值精度採計至小數點第二位，小數點第三位以後捨棄。
失能傷害頻率(F.R.) 註5	3.91		註6:失能傷害嚴重率(S.R.)=總損失日數×10 ⁶ /總經歷工時；計算數值精度採計至整數位，小數點以後捨棄。
失能傷害嚴重率(S.R.) 註6	68		

2021失能事故一覽表

事故描述	事故類型	改善作為
人員搬運紙材，因姿勢不良受傷	搬運受傷	1.宣導正確搬運姿勢 2.提供推車工具使用
人員取膜時，因膜滾落，人員使用手阻擋而遭膜壓傷手指頭	壓傷	1.案例宣導、訓練 2.張貼警語告示
人員操作堆高機，因堆高機自動斷電異常，手指頭遭方向盤迴轉撞傷	撞傷	1.建立異常碼判讀及處理 2.新增方向盤護套
人員撕除冷卻輪美紋膠帶摩擦造成手背燙傷	燙傷	1.修正作業流程標準 2.擋板治具修改



註：失能傷害嚴重率(S.R.) = (失能傷害人次數 * 總損失工作日數) * 10 的六次方 / 總經歷工時；計算數值精度採計至整數位，小數點以後捨棄。



註：失能傷害頻率(F.R.) = 失能傷害人次數 * 10 的六次方 / 總經歷工時；計算數值精度採計至小數點第二位，小數點第三位以後捨棄。

針對2021年本公司發生之事故調查與持續改善管理的做法：

一、確保事故調查流程完整

- 管控事故單位必須於24小時提出初步調查報告，5日內應邀請與事故原因相關之單位主管及安人員共同研議後提出初步的短期與長期對策。
- 要求分析問題原因至少包含人、機、料、法、環五個因素。
- 要求事故問題的即時宣達，擬定7個工作日內的短期對策後，應立即對與事故相關之工作者佈達事故的調查資訊。
- 擬定7個工作日後的必要長期對策，針對事故主因評估後續預防再發措施與改善計畫。
- 同步將事故的問題納入部門的危害鑑別，進行風險的評估。

對於調查報告的結果於每月安委會會議向公司最高主管報告，事故的長期改善對策完成進度，以確保對策的執行。

二、安全指標

岱稜科技使用工作安全燈號進行工安指標控管，2021年燈號共計2個紅燈、1個黃燈；主因為該年度發生1件重大事故、5件一般事故及1件虛驚事故。針對各事故已著手進行改善防護，並平行展開至其他廠區。岱稜科技在2021年全廠區開始導入7S管理，針對各作業環境進行規劃及盤查，減少不安全作業及環境的危害，持續以每月皆為綠燈燈號為目標努力(請見本頁各安全燈號圖表統計及說明)。

針對2021年本公司曾發生之職災事件的部門， 後續2022年採取提升風險控制的手法：

- 增加安全知識的提供便利性與閱讀頻率。
- 由各單位主動發起部門內安全改善提案。
- 對於作業環境的工程改善做預防性的定期查核追蹤。由該單位自主提出歷年員工曾發生過之職災類型，納為部門的年度績效目標加強關注與宣導提醒，並於安委會報告成效。

燈號界定標準	重大事故	一般事故	虛驚事故
綠燈	0 件	0 件	0 件
黃燈	—	1 件	1 件
紅燈	1 件	2 件	3 件

事故類型依影響營運實況提供當月燈號界定件數定義

- | | |
|-------------|--|
| 重大事故 | <ul style="list-style-type: none"> 有傷害：受傷$\geq$1人，並需要住院治療$\geq$1天 有機故：影響機台$>$1個班次生產 明火事件：人受傷或影響生產 |
| 一般事故 | <ul style="list-style-type: none"> 有傷害：受傷1人或影響工作日數$>$1天 有機故：影響機台1個班次生產 明火事件：無人受傷或無影響生產 |
| 虛驚事故 | <ul style="list-style-type: none"> 有風險，但沒有發生傷害。 |

年度內各層級事故件數

工作安全燈號分類統計示意SR嚴重率

	1 JAN	2 FEB	3 MAR	4 APR	5 MAY	6 JUN	7 JUL	8 AUG	9 SEP	10 OCT	11 NOV	12 DEC	綠燈	黃燈	紅燈
2019	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	5	4
2020	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8	3	1
2021	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	1	2

三、做好硬體設施與軟體面之安全衛生管理

在廠房、設備部分有變動時，本公司的製程、廠務、資訊與總務部門等相關單位，均會先進行安全與衛生風險評估，並依據各種法規、公司標準進行規劃、設計與施工後，再由專設機制透過以下程序來為安全與衛生把關：

機台及化學品安全衛生與環境保護管理

為確保本公司在燙金箔膜技術的領先與持續發展，在新機台的設計上必須依循相關的法定型式驗證合格條件與內部安全防護審議程序，以確保其符合設備安全與公司之規定；而化學品的管理則須與原物料供應商合作，從鑑別化學品本質的風險，到進一步評估廠內使用的風險與制定控管機制。為了降低風險，此機制不僅審查新機台和化學品危害特性(安全/健康)，並且需評估相關的配套設備、通風排氣、排氣處理設施與個人防護措施。

2021年在防火防爆的損害防止工程設施設計，皆由具備消防設備師背景的专业人士，為廠房消防設施設計、規劃、施工把關，並遵循現行消防法規所定之防災應變規則；此外也針對可能遺漏未發現的風險控制細節採取提升通風排氣等控制措施；並針對各類防護機制、條件採取實驗驗證方式找出最適用公司工作環境條件的設施材質、控制數值等實驗結果，作為風險控制標準的設定依據以提升實質適用的控制作為。

變更管理制度(自安全涵蓋到健康)

變更管理制度範圍涵蓋-研發單位將化學品原料健康危害性納為考量要素(對於健康風險較高者，優先選擇健康危害風險較低之物質)；其餘包含廠房設施的規劃設計，與既有廠房設施、機台設備的硬體變更等持續關注。一旦可能造成原有安全或消防防護等級改變時，均須依循此安全變更管理制度，由廠務、設備、環保、消防、安全衛生等相關單位進行評估及審核，確定安全無虞後始得執行。

2021年持續對組織中的變更管理已將其納入請購簽核流程的審核機制做進一步的管理流程把關。

做好作業安全衛生程序管理

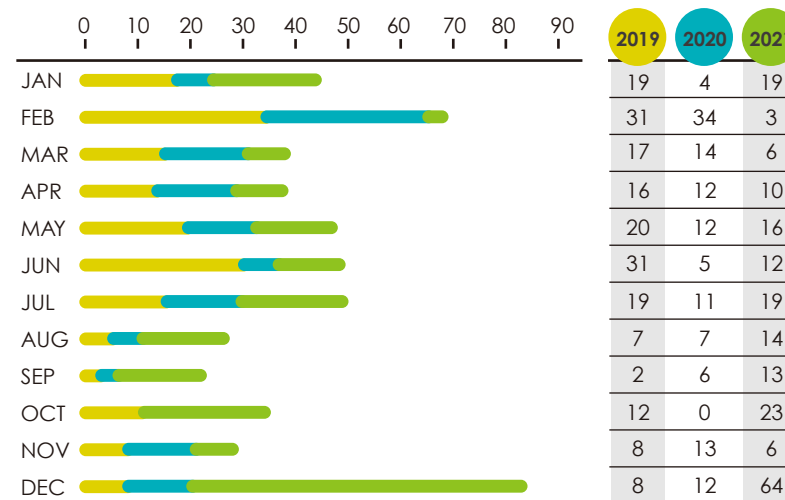
本公司在作業安全衛生管理面向，除了對高風險作業進行管制，承攬商管理、化學品安全管理及安全稽核制度外，也妥善規劃災害緊急應變程序及定時演練，並關注每一項具有工作安全風險作業步驟，積極輔導外部承攬工作者的安全自主管理能力與持續修正內部工作者的作業步驟，以持續朝零事故、零災害的目標前進，確保對公司財物、人員、社會、環境的損傷與衝擊能降至最低。

2021年新增安全衛生具體管理項目如下說明：

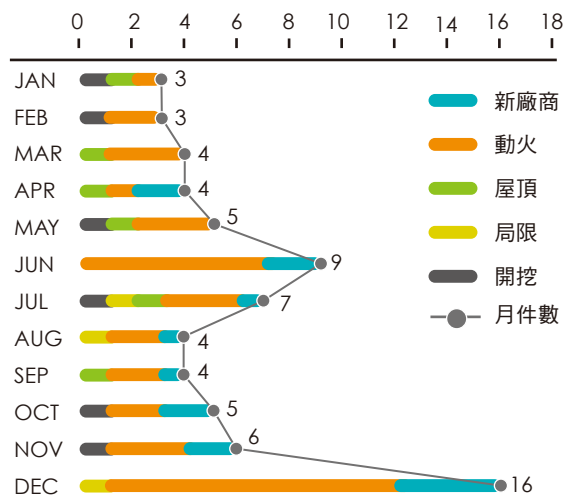
● 承攬管理制度強化：

2021年導入承攬管理制度：包含導入廠機具設備須具備TS認證造冊列管、入廠施工人員在職教育訓練審查、入廠施工人員健康調查等計畫。

承攬商安全衛生講習課程—訓練人數



施工前安全會議召開次數與作業類型系統



● 提昇呼吸防護用具效能：

2021年全面汰換塗佈組呼吸防護用具，原為半面式濾毒罐面罩更改為動力式供氣型呼吸防護用具，提升人員配戴舒適度及有效防範有害物質吸入；同時對配戴人員進行密合度測試，確保呼吸防護用具對人員合適性。

● 提昇消防設備安全制度：

依計畫2021年完成VC3廠塗佈區域二氧化碳滅火系統的增設，另針對資訊機房，自主性新增設置二氧化碳自動滅火設備；對於火災的發生能及時撲滅，避免危害擴大。2022年持續對未完成剩餘廠區的生產區域二氧化碳滅火系統的增設進行評估，擬定計畫時程。

廣播
揚聲器

閃燈
蜂鳴器

手動啟動
開關



VC3資訊機房



● 定期對檢查電氣設備運作：

為確保公司營運持續穩健，2021年自主性以紅外線熱顯像儀(簡稱IR)完成高風險區生產機台電氣箱、變電室配電盤檢測，針對發現之異常及時展開改善，有效降低運轉中斷風險。

2021年持續推行電氣使用安全制度。延長線管制：統一由總務單位購置最新安規標準的延長線設備、建立延長線使用清冊管理、張貼延長線管制標籤、製造現場禁止使用延長線等改善專案。

● 定期推動全員安全知識學習：

2021年工安小學堂E化學習，培訓頻率調整為每季實施，結合時事、季節性的日常安全觀念隨機試題測驗，針對員工理解能力較薄弱的知識加強複習，確保提供員工充足的工作安全知識以學用合一。員工完訓1,901場次，合格率为99.2%，未合格人員採每季補考方式來進行複驗，補考後合格率为99.7%，補考仍未合格則提列至安委會，並影響到年度晉升資格。



做好緊急應變—避免災害擴大

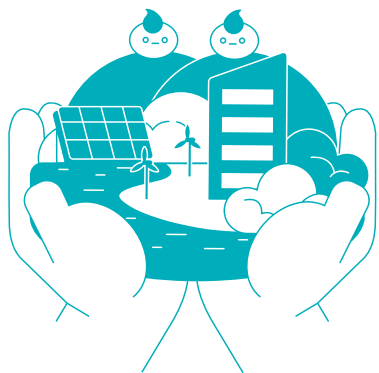
本公司依據災害緊急應變策略訂定救災的優先順序，首要為確保內部人員與鄰近居民的安全並避免污染環境，其次是減少財產損失，最後才是回復正常生產。本公司認為當天災或意外事故發生時，第一時間的妥當處置不僅能將人員傷害與環境污染機率降至最低，還可以大幅減少設備損失與降低生產復原的困難度，因此相當重視緊急應變訓練，強化人員訓練與實際演練。

2021年度在配合防疫措施控制集會單次出席人數下，公司內各廠區防災演練共舉辦了51個場次參與員工679個人次。

透過自動防災簡訊發報系統，讓所有異常警報訊息可即時通知公司內部高階主管，及災變指揮主管；讓災變的通知與應變滅災的速度更即時；異常的改善與排除更快速。

2021年維持各守衛室設置緊急應變公事包機制外，設置緊急情況下公司員工搶救器材的保護裝備，提升緊急狀況時指揮站成立與應變工作人員的分工與訊息回報的人員辨識，讓內外部的緊急支援進行更流暢。

2022年將持續對工廠內關鍵搶救人員進行防護衣與SCBA裝備的培訓，讓提升安全防護等級裝備的同時也有專業的應變穿戴能力使搶救更有力。另，持續推行依組織部門功能設置應變組長與安全幕僚，提升緊急應變指揮調度效率；推行員工單/雙數工號每2年1次實際訓練滅火設施的實地操作訓練，2021年共計召開6個場次完成200人。



UNIVACCO for a Better Future

附錄：



Appendix

附錄 1

附錄一
GRI內容索引

附錄二
證書

GRI準則	揭露項目	頁碼	備註
GRI 101：基礎2016			
GRI 102：一般揭露 2016	102-1組織名稱	5	
	102-2活動、品牌、產品與服務		
	102-3總部位置		
	102-4營運據點	67	詳見本公司2021 年年報P.11
	102-5所有權與法律形式	-	
	102-6提供服務的市場	67	
	102-7組織規模	5	無重大改變
	102-8員工與其他工作者的資訊	90	
	102-9供應鏈	47	
	102-10組織與其供應鏈的重大改變	-	
	102-11預警原則或方針	53	
	102-12外部倡議	17	
	102-13公協會的會員資格	70	
	102-14決策者的聲明	10	
	102-15關鍵衝擊、風險及機會	53	
	102-16價值、原則、標準及行為規範	15	
	102-18治理結構	16 64	
	102-40利害關係人團體	22	

GRI準則	揭露項目	頁碼	備註
GRI 102：一般揭露 2016	102-41團體協約	-	無工會組織， 無簽訂團體合約
	102-42鑑別與選擇利害關係人	22	
	102-43與利害關係人溝通的方針	23	
	102-44提出之關鍵主題與關注事項	28	
	102-45合併財務報表中所包含的實體	60	
	102-46界定報告書內容與主題邊界	26	
	102-47重大主題表列	28	
	102-48資訊重編	4	
	102-49報導改變	28	
	102-50報導期間	4	
	102-51上一次報告書的日期		
	102-52報導週期		
	102-53可回答報告書相關問題的聯絡人	5	
	102-54依循GRI準則報導的宣告	4	
	102-55 GRI內容索引	-	附錄一
	102-56外部保證/確信	-	附錄二

附錄 1

附錄一
GRI內容索引

附錄二
證書



經濟
績效



因應
法規
變革

GRI準則	揭露項目	頁碼	備註
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1解釋重大主題及其邊界	28	
	103-2管理方針及其要素	59	
	103-3管理方針的評估		
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值	60	
	201-3定義福利計劃義務與其他退休計畫	105	
	201-4取自政府之財務補助	61	
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1解釋重大主題及其邊界	28	
	103-2管理方針及其要素	55	
	103-3管理方針的評估		
GRI 307 : 有關環境 保護的 法規遵循 2016	307-1違反環保法規	85	
GRI 419 : 社會經濟 法規遵循 2016	419-1違反社會與經濟領域之法律 and 規定	92	



人才
管理



供應鏈
管理

GRI準則	揭露項目	頁碼	備註
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1解釋重大主題及其邊界	28	
	103-2管理方針及其要素	96	
	103-3管理方針的評估		
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	109	
	404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	95	
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1解釋重大主題及其邊界	28	
	103-2管理方針及其要素	47	
	103-3管理方針的評估		
GRI 308 : 供應商 環境評估 2016	308-1採用環境標準篩選新供應商	50	
GRI 414 : 供應商 社會評估 2016	414-1採用社會標準篩選新供應商		

附錄 1

附錄一
GRI內容索引

附錄二
證書

	GRI準則	揭露項目	頁碼	備註
重大議題 環境保護	GRI 103 : 管理方針 2016	103-1解釋重大主題及其邊界	28	
		103-2管理方針及其要素	80	
		103-3管理方針的評估		
	GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	81	
		306-2廢棄物相關顯著衝擊之管理	80	
		306-3廢棄物的產生	81	
	GRI 103 : 管理方針 2016	103-1解釋重大主題及其邊界	28	
		103-2管理方針及其要素	89	
		103-3管理方針的評估		
重大議題 勞僱勞資關係	GRI 401 : 勞僱關係 2016	401-1新進員工和離職員工	97	
		401-3育嬰假	102	
	GRI 402 : 勞/資關係 2016	402-1關於營運變化的最短預告期	-	依勞基法規定辦理
重大議題 營運持續	營運持續	建立風險管理降低營運衝擊	53	

	GRI準則	揭露項目	頁碼	備註
次要議題 市場行銷發展	市場行銷發展	持續客戶服務優質化並深耕經營夥伴關係	67	
次要議題 創新產品	創新產品	推動友善環境產品研發創新	31	
次要議題 研發能力	研發能力	靈活應用核心技術創造領先優勢	32	
次要議題 產品品質管理	產品品質管理	提升產品穩定性及客戶滿意度	36	
次要議題 人權平等	人權平等	實踐永續治理達成多元與共融	93	

附錄 1

附錄一
GRI內容索引

附錄二
證書

	GRI準則	揭露項目	頁碼	備註
次要議題 職業安全衛生	GRI 403 : 職業安全衛生2018	403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	113	
		403-9職業傷害	116	
次要議題 能資源使用	GRI 403 : 職業安全衛生2018	302-1組織內部的能源消耗量	78	
		302-3能源密集度		
		302-4減少能源消耗		
次要議題 綠色製造	GRI 303 : 水與放流水2018	303-5耗水量	79	
	綠色製造	厚植日常營運綠色管理	80	

	GRI準則	揭露項目	頁碼	備註
次要議題 溫室氣體管理	GRI 305 : 排放2016	305-4溫室氣體排放密集度	76	
次要議題 資通安全	資通安全	確保資訊資產之安全性、機密性、完整性及可用性	38	
次要議題 社會參與	社會參與	實踐社會共融並兼顧多元管道議合	110	



www.univacco.com

Univacco Technology Inc.

岱稜科技股份有限公司